

東江風采

2017年 第01/02期 总59期



地址：深圳市南山区朗山路9号东江环保大楼
电话：0755-86676186
传真：0755-86676006
网址：www.dongjiang.com.cn
邮箱：office@dongjiang.com.cn



企业文化微信公众号

春·机





科研创新再上新台阶 东江环保荣获国家科技进步二等奖



"融合、创新、发展"——东江环保2017迎春晚会圆满落幕



依托主业 夯实基础 立足深圳 开拓创新
——东江汇圆2017年展望



爱美,爱生活——记沙井片区3·8妇女节座谈会



主办:东江环保股份有限公司
协办:
宝安东江、再生能源、工程
服务分公司、昆山基地、惠
州东江、东江运输、龙岗东
江、东江华瑞、东江威立雅
韶关绿然、湖南东江、华保
科技、宝安能源、青岛东江
嘉兴德达、江门东江、沿海
固废、贸易公司、江西东江
厦门绿洲、沃森环保等

总顾问:刘韧
名誉总顾问:张维仰
顾问:陈曙生 郭一曲 李永鹏
李蒲林 周耀明 兰永辉
曹庭武 谢亨华 王 恬
总编辑:兰永辉
执行主编:黄淑婉
责任编辑:金雪旦
美术编辑:廖晓燕

投稿邮箱:
liao Xiaoyan@dongjiang.com.cn

刊首语

寄语春天

早春三月,乍暖还寒,春天的风中带着清冷的湿润感,轻柔地唤醒大地生灵。东江环保在春风吹拂下,强化企业内部管理,积极开拓市场,生产系统加足马力生产,新建项目如火如荼,企业文化活动精彩纷呈,市场呈现出良好的发展态势,以昂然的姿态向世人展示着雄厚的实力,如同生机勃勃的春天,充满了无限希望。

如果说《东江风采》这块小小的平台,是我们东江环保人共同的一块精神庄园,那么科学的经营管理理念和独特的企业文化宗旨就是它的阡陌,各级领导们的大力支持和广大员工的积极参与就是汨汨清泉。清泉绕阡,活水环陌,阡陌交通,通达每一个角落,不断灌溉丰饶这片良田,孕育着美池桑竹之属。于是,管理人员把自己的真知灼见深耕,再细耘成管理的纵横;技术人员也将那精湛的技艺梳垄,再描绘为论剑的经纬;我们广大员工则将这方天地绘成七彩的空间,播下希望和爱的种子.....

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,2017年充满着挑战和机遇,也意味着责任和使命,纵使任重而道远,也要把责任与使命挑肩上。让我们一起深耕细耘、梳垄平整,唱响2017年的发展赞歌! (文/总部行政部 廖晓燕)



公司要闻

科研创新再上新台阶 东江环保荣获国家科技进步二等奖

中共中央、国务院1月9日上午在北京隆重举行国家科学技术奖励大会。党和国家领导人习近平、李克强、刘云山、张高丽出席大会并为获奖代表颁奖。大会揭晓了2016年度国家最高科学技术奖、国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科技进步奖和中华人民共和国国际科学技术合作奖。

东江环保以“城市循环经济发展共性技术开发与应用研究”项目荣获国家科技进步二等奖，站上了国家科技最高领奖台。

该项目针对生产、流通、消费和回收处理全生命周期的城市代谢过程，首次在国内构建了区域再生资源互联网+再生资源回收系统技术和商业化运营系统，创造性地研发出典型的“城市矿产”资源的机械物理多级拆解破碎技术及成套装备，高含水有机废物湿热水解及多组分资源化新技术及成套装备，难处理残余物协同处置利用制备建材等关键技术，对我国建设新型智慧城市战略形成强而有力的技术支撑。

该奖项是东江环保实施“技术创新引领公司发展”战略的重要成果。公司将再接再厉，攻坚克难，开创新局面，进一步加大科技创新力度，发挥行业龙头带动作用，引领提升

环保产业链创新能力，加速科研成果转化，提高核心竞争力，实现东江环保的产业升级和可持续发展，最终成为以技术创新为导向，以危废为基础的中国领先的一站式综合环保服务提供商。

深圳卫视、深圳商报、南方日报等多家媒体对此新闻进行了报道。（文/本刊编辑部）



广晟公司副总经理刘伟调研东江环保安环工作

3月2日广晟公司副总经理刘伟带领环安部、经营部相关人员到东江环保调研并指导安全生产特别防护期安全生产工作。环安部方冬生副部长、徐星主管深入东江环保下属再生能源公司生产作业现场，对生活垃圾填埋场、餐厨垃圾处理厂、填埋气发电厂和渗滤液处理站存在的风险管控措施进行认真检查和督导。

东江环保刘韧董事长、陈曙生总裁等领导详细汇报了东江环保生产经营情况和请求广晟公司领导协调解决的经营问题和公司贯彻落实安全生产特别防护期安全生产工作措施，坚持安全是企业生命线理念，逐级落实各级安全责任，严防死守，确保企业生产经营稳定，确保安全环保无事故。（文/EHS部）



东江环保董事长刘韧深入调研华东区域总部各基地

2月13-16日，东江环保董事长刘韧一行前往东江环保华东区域总部下属南京空港、绍兴华鑫、嘉兴德达、如东大恒视察并指导相关工作。

在深入填埋场、热解炉生产车间、固转窑生产车间现场检查各项工作，详细查看并了解公司人员管理、安全生产、危废市场收运及工作流程等情况后，刘董首先对华东区域相关企业安环工作给予了充分肯定，同时，做出明确指示，他表示：“各单位应切实做好合法和规范经营工作，做好安全环保工作是公司经营的头等大事，是对公司负责任。工作开展中要把能做的基础性工作先做好，花小钱的工作尽快完成，花大钱的项目尽快出方案。涉及安全环保，总部一定全力给予支持，做好安全环保规范工作才是企业的核心竞争力，只有切实做好安全环保工作，公司才会有更广阔的发展前景。”

人才队伍建设方面，刘董表示，在人才队伍建设上，要在人才招聘、任用、晋升、薪酬上多想办法，多做些工作，分子公司是人才队伍建设中最重要的一环。

生产经营工作方面，刘董提出了“五个要”指导方针：第一要“强关系”，即强化和加强政企关系的协调；第二要“扩资质”，即资质质量要进一步提高，公司现涉及的基地要扩大经

营资质；第三要“调结构”，调整成适合市场竞争需求的资质结构；第四要“抓市场”，要将抓市场、客户作为生存能力的需要。第五要“拓项目”，区域总部及分子公司，在改扩建、开拓危废项目的同时，拓展“PPP项目”。

最后，刘董要求华东区域总部应尽快理顺工作，逐步走入正轨，真正发挥区域总部的领导和管理职能，切实有效推动区域重点工作稳步向前落实和实施。（文/如东大恒 总部EHS部）



公司要闻

全国首批、广东省首单 ——东江环保3.2亿PPP项目资产支持证券发行成功

3月15日，东江环保完成了深交所首单PPP资产证券化——“广发恒进-广晟东江环保虎门绿源PPP项目资产支持专项计划”（以下简称“本专项计划”）的发行工作，系国家发改委首批推荐的9单PPP项目资产证券化其中1单。

本专项计划于2017年3月15日正式成立，发行规模3.2亿，其中优先级规模3亿元，分为3-15年期5档，均获AAA评级，由民生银行全额认购，发行利率4.15%；次级规模0.2亿元，期限为15年，由原始权益人东莞市虎门绿源水务有限公司（以下简称“绿源水务”）认购。

PPP资产证券化正当时

2016年12月，国家发改委与证监会联合发布了《关于推进传统基础设施领域政府和社会资本合作（PPP）项目资产证券化相关工作的通知》，正式启动PPP项目资产证券化相关工作。为社会投资人建立了投资参与PPP项目的重要退出通道，对加快社会投资者的资金回收、吸引更多社会资本参与PPP项目建设具有重要意义，是保障PPP持续健康发展的重要机制，符合国家政策与战略导向。

多方助力，项目快速落地

在控股股东广晟公司的全力支持下，公司第一时间启动了PPP资产证券化工作。国家发改委、省发改委、省国资委和深交所积极支持，广晟公司、东江环保、粤财控股、广晟财务公司、省再担保公司、广发证券和民生银行等各方机构成立了专项工作小组，建立了效率为先、无缝对接、特事特办的“绿色通道”，群策群力，全力攻坚，仅两周左右就完成了从报批到发行的全部流程，保证本次项目以最好的质量、最快的速度落地。另外，项目所在地东莞市政府、虎门镇政府、东莞市环保、发改、财政等主管部门、东莞市水务投资集团也为项目提供了及时、有力的专项支持。

项目含金量高，示范性强

各地上报PPP资产证券化项目41单，经国家发改委前期反复审核，最终提供证监会首批推荐仅为9单，充分说明了本项目具有代表性，质量稳定可靠，对存量PPP项目的

二次融资及与资本市场对接渠道，具有良好示范效应，对推动PPP业务持续健康发展具有重要意义。

本专项计划由广发证券资产管理（广东）有限公司作为管理人，以东江环保控股子公司绿源水务建设和运营的虎门镇宁州污水处理厂、虎门镇海岛污水处理厂项目的污水处理收益权作为基础资产，根据PPP项目的特性设置了合理严格的资金管理制度和增信措施。

绿源水务是虎门镇的唯一污水处理商，虎门宁洲污水处理厂处理量为10万吨/日；虎门海岛污水处理厂处理量为1万吨/日。两家污水处理厂均已正常运营2年以上，服务人口约为85万人，为当地的环保事业做出了积极的贡献；项目盈利模式成熟，运营稳定，效益突出，信用稳健，内控制度健全，履约能力较强。

本专项计划优先级资产支持证券获中诚信证券评估有限公司给予AAA评级。项目还获得广东省融资再担保公司（以下简称“广东再担保”）的增信担保优先级。广东再担保是由粤财控股代表广东省政府全额出资成立的省级再担保公司，是全国首家获得AAA级主体评级的省级再担保机构，能获得广东再担保的增信，也代表了资本市场对项目的看好。

控股股东力挺，东江环保开启发展新篇章

东江环保在引入国有控股股东广晟公司后，多次第一时间响应政府战略政策，成功发行了绿色公司债和PPP项目资产证券化，在资本运作上屡创佳绩。本项目的成功发行是广晟公司和东江环保在融资领域的一次重要实践，也是国家层面和资本市场的又一次重要认可。

随着PPP资产证券化产品的落地，有助于东江环保盘活存量资产，降低整体融资成本，优化财务结构，提高PPP项目资产流动性。

未来，作为广晟公司重点发展的环保主业平台，东江环保在坚持以危废处理为核心业务的同时，将积极发展污水处理、垃圾处理、流域治理和土壤修复等业务，在广东地区以及全国范围承接更多PPP环保项目，实现公司跨越式发展。（文/董秘办）

东江环保绿债发行初战告捷 ——深交所首单，簿记利率4.9%，拟募资6亿元

2017年3月9日，东江环保公司绿色债券“17东江G1”经簿记建档方式最终确定本期债券发行规模为人民币6亿元，票面利率为4.9%。募资将用于绿色项目的投资、运营和偿还绿色项目相关的银行贷款。

2016年以来，上交所、深交所相继发布了《关于开展绿色公司债券试点的通知》，积极引导债券市场支持服务绿色发展，开辟了受理及审核“绿色通道”。近日，证监会发布《关于支持绿色债券发展的指导意见》，引导交易所债市进一步服务绿色产业健康有序发展，积极支持绿色企业通过发行公司债券。

在此背景下，2016年9月，东江环保率先发布了《绿色公司债券发行预案》公告，公开发行面值不超过10亿元的绿色公司债券，10月底向深交所递交申报材料并于同年12月8日即获证监会批文。

东江环保自启动项目以来始终密切关注债券市场变化，并进行深入研究分析，择机于2016年3月7日启动首期发

行，基础规模3亿元，可超额配售规模不超过7亿元，3月9日簿记建档，获投资者踊跃认购，最终确定发行6亿元；票面利率4.9%，大大低于2016年12月以来同等级同期限公司债券利率算术平均值（5.53%），不仅体现了东江环保发行团队对发行窗口和资金市场的有利把握，更彰显了投资者对东江环保未来持续稳定发展的强大信心。

根据后续安排，本次债券的首期定于3月15日完成发行，向深交所提出上市交易申请。

作为国内领先环保企业和危废行业龙头企业，公司发行绿色公司债，一方面积极响应了国家政策号召，加大绿色产业的投入，为项目所在地带来良好的经济效益和社会效益，另一方面有利于公司做好充分准备把握行业发展机遇，进一步夯实主业，优化资本结构，降低资金成本，满足公司生产经营的资金需求，加快项目的建设和投入运营，进一步增强盈利能力和市场竞争力，更好把握住未来行业整合的发展机会，实现东江环保的可持续和跨越式发展，实现国有权益的保值增值。（文/董秘办）



公司要闻

争创新优势，实现跨跃式发展 ——东江环保2016年工作会议在深举行

1月11日-12日，东江环保股份有限公司2016年度工作会议在深圳召开，广晟公司总经理陈胜光、副总经理刘伟莅临指导，陈胜光总经理在会上做重要讲话，东江环保董事长刘韧、创始人张维仰、总裁陈曙生出席本次会议。

陈胜光总经理充分肯定了东江环保过去一年取得的显著成绩和东江环保团队的执行力和战斗力。希望东江环保坚持“高起点、高标准、高要求”，不断自我加压、追求卓越，努力成为国内第一、国际一流的环保行业龙头企业。提出坚定不移抓战略、抓主业，打造环保行业龙头巨子；坚定不移强管理、强创新，提升企业核心竞争力；坚定不移加强党的建设，厚植国有企业的“根”和“魂”；坚定不移讲担当、顾大局，积极履行社会责任；坚定不移塑文化、促和谐，营造干事创业的良好环境等五点重要意见和要求。同时代表广晟公司董事会、党委和领导班子，向一年来努力拼搏、辛勤付出的东江环保广大干

部职工及其家属，表达亲切问候和祝福。希望东江环保上下一心、团结奋进、努力拼搏，推动各项工作再上新台阶、再创新佳绩。

东江环保董事长刘韧做《融入广晟大家庭，开创东江环保新局面》的总结报告，从战略实现角度，提出了明确的要求和工作思路。刘韧董事长对环保产业现状和发展趋势进行了充分回顾和分析，指出在环保产业大发展的新时代，广晟控股对东江环保持续发展的坚强后盾作用，并就公司发展的战略举措提出坚持战略指引，培养公司核心竞争力；规范经营管理，维护公司形象；落实科研创新，打造创新型领导企业；优化产业结构，成为环保行业“多面手”；加强资本运营，“产融结合”助力公司发展；坚持人才兴业，激发工作活力和发展动力；落实党建工作，指导企业经营发展等七点建议及要求。号召并鼓舞东江环保全体员工尽快融入广晟大家庭，为开创东江环保新局面继续奋斗。



东江环保总裁陈曙生做了以《专业运作，创新驱动，产融结合，整合资源，实现跨越式发展》为主题的2016年度工作报告。陈总系统回顾了公司2016年取得的成绩，全面总结了公司2016年十一大工作亮点，客观分析了经营工作中存在的亟待解决的问题和困难，强调要以积极务实的态度逐步加以解决。他指出，2017年要坚持公司的战略规划，提高专业运营能力，加大投融资力度，整合资源，拓展市场，加快产品研发、技术创新和管理创新的步伐，在继续保持东江环保危废行业龙头地位的基础上实现快速发展。同时提出2017年实行专业运作，创新驱动，产融结合，整合资源，跨越发展的总体经营方针。为实现2017年度经营目标，提出加速危废项目拓展与并购、建立以满足客户需求的市場管理系统、加快项目建设及资质获取、加强生产应用技术开发、抓好安全环保和维稳工作、加强团队建设、加快财务管理转型升级和广开融资渠道等九条重点工作措施。

会上，与会领导们听取了EHS系统、技术系统、人力资源系统三个系统的专题报告及广东事业部、华东区域总部、环保服务事业部、福建事业部

等单位2016年工作总结及2017年工作计划，湖北天银、潍坊蓝海东江、绍兴华鑫及原市政事业部等单位负责人的汇报发言。最后，在全体与会人员的见证下，总裁陈曙生分别与各下属分子公司共33家签订了2017年经营目标责任书和2017年EHS目标责任书，与总部12个职能部门签订了2017年绩效考核表。经过一天半的会议，圆满达成了会议预期目标。

会议由总裁助理田华臣主持，东江环保公司高管，各事业部总经理、各分子公司总经理、总部高级经理及以上管理人员及有关负责人员共约75人参加会议。（文/企业管理部）



公司要闻

湖北天银危废经营许可证正式获批 东江环保危废资质再扩容

2017年3月7日，湖北省天银危险废物集中处置有限公司正式获批《湖北省危险废物经营许可证》，核准可处理28类危险废物，经营规模为60100吨/年，其中含焚烧处理规模20000吨/年、废矿物油20000吨/年等。

湖北天银危废焚烧项目经过近1年的项目建设，于2017年1月6日成功点火并进行了投料试生产，目前设施每天可处理废物70吨。

试运营期间，为进一步优化焚烧处理工艺，提高生产线的自动化程度，减少人员操作风险，最大发挥设备性能，公司对焚烧线行车系统进行了自动化和智能操作的升级改造，以保证系统的生产稳定同时，还通过摸索和大量经验数据，对废物暂存库从红外成像报警/联锁控制、废气收集处理等进行了升级改造，最大程度提升了废物存储安全，优化了作业环境。目前，项目已正式投产，运营稳定。

湖北天银危废经营许可证获批及焚烧项目的稳定运营，是湖北省危险废物处理处置设施能力、危废处理技术大幅提升的体现，它将有效缓解目前焚烧类废物的安全隐患和环境风险。同时，这也意味着东江环保在广晟公司的带领下提升了公司危废处理能力与规模，进一步夯实了公司在国内危废处理领域的领先地位。（文/湖北天银）



珠海永兴盛焚烧车间进入试生产阶段

2017年2月3日，珠海永兴盛环保工业废弃物回收综合处理有限公司焚烧炉顺利点火起炉；经过48小时的升温后，于2月5日正式投料试生产，目前焚烧炉内各出口温度稳定，温气指标达标正常，运行工况稳定，每日最大可处置量约60吨/天，标志着珠海永兴盛危废焚烧处置项目正式投产运行。

珠海永兴盛危废焚烧处置项目具备9600吨/年的焚烧资质，主要服务于珠海市内生产企业危险废物的焚烧处置。本次焚烧项目的正式投产标志着珠海永兴盛正式跨入了危废最终处理处置的新历史阶段，同时，也代表着东江环保危废处理处置量再上历史新台阶。



东江环保获“深圳企业创新纪录”工艺工法创新项目奖

2017年1月6日下午，第十五届深圳企业创新纪录成果发布会暨深圳工业总会2016年度年会在五洲宾馆隆重召开。东江环保荣获“深圳企业创新纪录”工艺工法创新项目奖，公司副总裁兰永辉代表东江环保上台领奖。

第十五届深圳企业创新纪录评选活动由深圳工业总会组织，13个政府部门、57家行业协会共同参与开展，审定通过13个项目为第十五届“深圳企业创新纪录”产品研发类创新项目奖、8个项目为工艺工法类创新项目奖、6个项目为生产技术类创新项目奖、4个项目为经营管理类创新项目奖。

东江环保“低铁电镀级硫酸铜新

工艺”经多轮审核，最终成功突围，斩获“深圳企业创新纪录”工艺工法创新项目奖。

随着电子工业的高速发展，电镀行业发展极为迅猛，东江环保以技术创新为驱动，不断努力、不断创新，打造领先的行业标杆，成功研发低铁电镀级硫酸铜新工艺。该工艺曾荣获科技部颁发的《国家重点新产品证书》，它改变了传统生产工业级硫酸铜的工艺，适用于电镀用的硫酸铜产品，产品品质已达到精密电镀的要求，经检测多项杂质含量远低于现有的行业标准，并已成功应用于生产，制定了企业标准，产品指标甚至超过德国、日本标准。（文/本刊编辑部）



公司要闻



上证报发布2016金治理·上市公司优秀董秘评选榜 东江环保荣获年度金治理·信息披露公司董秘奖

2017年1月，上海证券报公布了“2016年度金治理·上市公司优秀董秘”评选榜单。此次评选由上海证券报社主办，经公司推荐、监管部门审核把关、专家组评审和投资者投票后选出，深沪两市共有150家上市公司上榜，含金量十足。东江环保荣获“2016年度金治理·信息披露公司董秘奖”，为深圳十家获奖企业之一。2月9日，上海证券报负责人专程前来我司授予奖项，对东江环保在信息披露方面做出的努力给予了充分肯定。

2016年，东江环保在深港两地交易所共发布公告近400份，且未发生过二次以上更正、补充公告的情形，未受到过两地交易所的监管处罚。在制度建设方面，公司先后制定了信息披露管理制度和重大信息内部报告制度，并实行严格的信息披露审批程序，确保两地证券市场信息披露内容的统一性、及时性和完整性，力求满足两地证券市场的信息披露要求。同时，针对深港两地的上市规则和法律法规要求，在公司建立起了规范和高效的信息披露机制，通过十余年的运

作，积累了丰富的信息披露管理经验，为准确、完整、及时、公平地在深港证券市场披露信息披露，提供了坚实的基础，保障了两地证券市场投资者的知情权和股东的权益。

凭借多年高质量的信息披露工作，以及持续不断的沟通，东江环保赢得了广大投资者的尊重和好评，此次荣获“金治理·信息披露公司董秘奖”，正体现了广大投资者对公司管理团队及治理水平的高度认可。（文/董秘办 黄舒欣）

“广东环保好新闻”获奖作品公布 《危废“消防队”“隐身”深山中》荣获一等奖

近日，第五届“广东环保好新闻”获奖作品名单正式公布。经专家评审，《南方日报》的《“电子垃圾拆解之都”绿色嬗变》一文，荣获“惠东威”冠名的特等奖，《羊城晚报》关于惠州东江威立雅营运的省危废中心危废处理全流程的通讯稿——《危废“消防队”“隐身”深山中》，荣获一等奖。其余共有85件作品分获其他奖项，深圳市人居环境委员会等5个单位则获评优秀组织单位，予以表彰。

本次评选活动为期四个月，由广东省环境保护厅联合省广播电影电视协会共同举办。活动得到了全省新闻媒体的广泛关注和积极参与，共收到参赛作品140篇，其中，报刊类作品89篇，广电类作品51篇。

活动期间，广东省环境保护厅等主办单位联合各家媒体，对惠州东江威立雅负责营运的省危废中心进行了采访报道，由《羊城晚报》撰写的通讯稿《危废“消防队”“隐身”深山中》为此次系列报道中的佼佼者。文章从普通市民的关注点切入——油罐车被追尾后冲入河沟，装载的化学品泄漏；荒废十多年的农药厂内，发现遗存大量农药……进而深入浅出又细致翔实地描述了危废收运、处理全流程，让普通市民能够对危险废物的处理、处置有一个正面且直观的了解。该文一经发表，便

引发了热议。大部分市民表示，他们最为关注的就是填埋场对周边环境的污染，报道中提到的“省危废中心是目前广东省内唯一获国家级许可证书的危废处理机构，自2005年省危废处理中心建成以来，十年来得出的数据显示，示范中心的运营并没有对周边的土壤环境中的重金属、二噁英的指标造成累进，危废处理中心本身的运作并没有对周边的土壤环境造成负面影响”，让他们消除了对危废处理基地的诸多疑虑。

与此同时，《南方日报》报导的《危险废物综合处理示范经验有望推广2020年全省危废处置全程电子化管理》、《信息时报》报导的《记者探秘广东省危险废物综合处理示范中心一年能处理9万多吨危险废物》、《新快报》报导的《探秘深山中的危险废物处理中心，地下水水质无恶化趋势》等文章，让民众对惠州东江威立雅负责营运的省危废中心有了进一步的了解，广东广播电视台《环保先锋》栏目组更是以《“危险废物”处理达标：污染零风险》为题进行了专题报道，此次报道全方位、多层次地向人们介绍了惠州东江威立雅负责营运的省危废中心相关业务内容，对危废处理知识的普及以及危险性等内容起到了释疑解惑的作用，这也是公司具备高度社会责任感的体现。（文/总部行政部 金雪旦）

邵阳市政府领导莅临湖南东江慰问视察

1月26日上午，邵阳市人民政府蒋志刚副市长在市城管局、大祥区政府领导的陪同下，到我公司经营的市生活垃圾转运站进行了春节慰问视察。

湖南东江公司总经理罗步升带领市政府领导参观了转运站生产车间，并现场汇报了转运站运营情况。蒋副市长在听取运营情况后，充分肯定了我公司在邵阳市成功创建国家卫生城市做出的贡献，一线作业员工付出的艰辛。现场提出要求区政府部门全力以赴配合我公司做好春节期间的垃圾运输工作，保障垃圾春运的安全和有序。同时，蒋副市长提出，希望我公司在新的环保形势下，规范运营，安全生产，继续为邵阳市的环境改善和环境建设提供有力保障。（文/湖南东江 唐庆梅）



清远新绿党支部开展党建工作



清远新绿党支部成立于2012年7月，目前正式党员有四名。成立支部以来，清远新绿党支部书记邓焕新当选2016年清新区太平镇第十五届党代表，党员许卫芹当选2016年清新区第七届党代表，并在会议上发言。

2016年12月，清远市清新区太平镇党委黄副书记专程到清远新绿党支部进行党建工作指导和调研。黄副书记对清远新绿公司党支部的党建工作成绩表示肯定，并代表镇党委对清远新绿支部提出殷切期盼，希望清远新绿党支部发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为公司和社会带来积极向上的正能量，并多发展和挖掘优秀人才，为党的事业贡献力量。

清远新绿党支部在公司领导的支持下，积极开展帮扶工作，帮助生活困难的员工渡过难关。2016年9月公司有一名员工由于骑摩托车出了事故，手术费需要五万余元，对于一个刚成立家庭的年轻人这是一笔很大的意外支出费用，这让这个小家庭顿时陷入了前所未有的困境。新绿党支部得知情况后向公司领导报告，

在公司领导的支持下，党支部联合行政人力资源部一起组织全公司员工进行募捐，共筹得善款11216元，党支部第一时间将善款送到医院给受伤员工家属手中。

2017年清远新绿党支部将在党的领导下继续扎根在基层，开展以下工作：

- 1、深入员工一线听取员工的心声，并反映给公司的管理层，做好员工与公司沟通的桥梁；
- 2、也将一如既往的身先士卒带领员工奋战在各个工作岗位上；
- 3、清远新绿党支部将组织当地村委、群众到公司进行实地了解公司正常的运营情况，加强沟通，加深公司与当地群众的情谊；
- 4、挖掘、培养、发展优秀人才加入党组织；
- 5、组织公司党员及公司工作积极分子到相关革命老区、社区进行帮扶、学习先进，让大家从中感悟成长。（文/清远新绿党支部）



东江环保再生能源公司党支部
举办党课学习及政治生活会议

2016年12月23日下午，在罗湖区清水河街道的下坪固废填埋场的东江环保再生能源公司二楼会议室，东江环保再生能源公司党支部在支部书记贾子良的主持下进行举行了党课学习及预备党员的转正工作会议。

会议在贾子良书记的主持下，讨论了预备党员赵海清同志的转正申请。结合赵海清同志入职东江环保公司以来的表现，发扬党的批评与自我批评的优良作风。通过深入讨论，大会一致认可赵海清同志现在已符合正式党员的标准，经大会举手表决，全票通过了赵海清同志的转正申请。老党员们和赵海清同志一起重温了入党誓词！

党支部书记贾子良带领支部党员成员，深入学习了《关于新形势下党内政治生活的若干准则》《中国共产党党内监督条例》。大家认为，新形势下开展严肃认真的党内政治生活，加强党内监督，既要继承和发扬我们党在长期实践中形成的优良传统和基本规范，又要结合新的形势和任务，在党内政治生活和党内监督的内容范畴，方向目标、原则要求、方法途径等方面与时俱进，推动党内政治生活和党内监督制度化、规范化、程序化。

大家一致表示，通过此次党课学习，将以《关于党内政治生活的若干准则》和《中国共产党党内监督条例》的标准从严要求自己，把对党的忠诚、对社会主义事业的热忱化为做好所在岗位的本职工作的动力，为东江环保公司，为有中国特色的社会主义事业添砖加瓦。



“融合、创新、发展” ——东江环保2017迎春晚会圆满落幕

“2017年1月12日晚，东江环保股份有限公司2017年“融合、创新、发展”迎春晚会在凯宾斯基酒店隆重举行。东江环保董事长刘韧、创始人张维仰、董事会代表及集团总部、分子公司代表们欢聚一堂，共襄盛宴。

晚会伊始，董事长刘韧上台致辞。刘董表示，东江环保是一个具有强执行力、高凝聚力、大感染力的团队，在过去的一年里，东江环保开拓创新、抢抓历史机遇，大步跨进了国有资本时代，开启了发展新篇章。展望2017，东江环保人将继续往来，努力把东江环保打造成为国内一流的、具有国际影响力的创新型领导环保企业。最后，刘董对公司创始人张维仰先生多年来的辛勤付出，致以崇高的敬意。

东江环保创始人张维仰在随后的致辞中进一步强调，在新的一年里，在广晟集团的支持和引领下，东江环保将迎来快速发展。大家应当适应新变化、抓住新机遇，对新的制度和领导班子及时适应并给与支持，一如既往地共同努力、相互配合，促进国企文化和公司原有文化的相互渗透融合，提升企业的核心竞争力，加速企业发展，完成属于我们每个人的“东江梦”。

当天晚会以“融合”、“创新”、“发展”三个主题篇章为主线，来自东江环保总部和各分子公司员工自编、自导、自演13个文艺节目，充分展示了东江环保人昂扬的精神面貌和风采，也体现了东江环保人求真务实，超越自我的精神，也体现了东江环保坚持以技术创新引领企业发展、努力打造创新型领导企业的决心。本届春晚首次尝试了直播的形式，将晚会现场的盛况通过扫描二维码，在网络上全程同步分享给未能前来现场的员工及员工家属，此举反响良好。

当晚九时许，持续近三个半小时的晚会在歌曲《超越梦想》落下帷幕。全体东江环保人将继续携手同心，锐意进取，不断创新、不断发展，以最佳状态迈入2017发展跨越之年。



沿海固废年会：不忘初心，方得始终

岁月不居，时光总在不经意间悄然从指间划过，2017年1月20日迎来了大家热切期待的沿海固废一年一度的企业年会。作为年会的主持人，这次晚会给我留下了深刻的回忆，也可以说是人生中一次巨大的跨越。作为今年的应届毕业生，第一次以主持人的身份站在一个舞台上，从勇敢的向经理及主管毛遂自荐，到顺利主持年会，这一切都得感谢领导的信任与支持，让我在各个方面都得到了一定的提升，现简以做一下总结。

一、两个感悟

1、敢于突破，放手作为。早在大学期间，就爱参加演讲与辩论，并多次获得各项殊荣，为此次顺利主持奠定了一定的基础。本次确定了自己就是主持人，便开始着手撰写主持词，由于年关将至企业各部门本就是忙忙碌碌的，这在时间上更是给了我巨大的压力。两天，精心编制的稿子完成了，接下来就是熟悉记忆并想象着舞台上可能出现的一切突发事件。主持毕竟与演讲不同，

演讲只需要熟记稿子并有感情的诵读即可，而主持则需要时刻关注现场氛围，并适时的活跃现场气氛，总的来讲，一次精妙的主持远比演讲来的困难的多。而就实际安排而言整个晚会衔接有序，更需要一个优秀的主持人临场发挥能力与精妙的语言组织能力。

2、坚定信心，厚积薄发。自信是人性潜能的放大镜。自幼母亲总是要求“抬头，挺胸，微笑”，归结起来何尝不是说的就是自信二字。很庆幸自己的身上具备了这一特点，只有相信自己可以，你才会有成功。舞台之上也并不是一切都在自己的掌控之中，本次主持出现了时间安排上的误差，直接导致了自己站在台上暖场十分钟，十分钟足够让一个初次主持的我浑身被冷汗浸透，真是难忘的十分钟！是的，虽然惊心动魄，但是仍然顺利化解了尴尬的场面，在此感谢总经理在关键时刻投来微笑并鼓掌支持。

二、两句感言

1、登高山而知艰险。或许是我还

太年轻，或许是我一直以来都只注重书本知识，缺乏社会实践。此次主持年会从开始策划到顺利结束使我深刻的感受到了台上的不容易，同时也充分的认识了自己身上的不足。在接下来的时日里，我要在自己的工作岗位上更加努力的改造这些不足，培养自己思维的敏锐，以及对社会知识的敏感。

2、不忘初心方得始终。2016下半年完成了从在班上到上班的过渡，能明显感觉到自己逐渐能够融入工作氛围并接受自己负责的各大模块工作。在此依然希望自己能够保持着那份初心对知识的热爱，坚持在工作之余给自己充电，毕竟现在学习机会少了，也不太可能再次长期处于学习状态了，所以自己要有那份精神，保持着那份难能可贵的初心，能够找到学习的乐趣，只有这样才能真正得到丰硕的成果。（文/沿海固废 杨政霖）

律回春晖渐，万勇始更新 ——清远新绿举办2017年迎春晚会暨优秀员工颁奖



为感谢过去一年辛苦付出的员工们，清远新绿行政人力资源部组织员工在2017年1月6日筹备了清远新绿环境技术有限公司迎春联欢晚会。晚会邀请了公司副董事郭百新、韶关绿然总经理黄博、清远新绿和惠州东江总经理余小华、清远新绿副总经理蒋联武出席晚会。同时邀请华保科技新绿实验室和东江运输公司的部分伙伴共同参与本次晚会。

清远新绿以新春联谊会为依托，答谢员工一年的工作及努力，融合新绿公司全体成员的友谊，展示新绿公司特色。

2016年公司全体员工在领导们的带领下，团结一心、拼搏进取，通过深化改革、强化管理，提高了经济效益和管理水平。顺利实现了新增一条硫酸铜生产线任务。2016年上半年总经理黄博先生和副

总经理蒋联武先生带领着员工提前完成了全年计划产量。下半年由于集团内部调动，总经理黄博先生调任韶关绿然任总经理，余小华先生兼任清远新绿和惠州东江总经理。下半年在公司领导的带领下，一班子弟克服了人员紧张，新机组、新设备运行不稳定等困难，确保了安全生产，圆满完成了各项生产经营指标，产品质量有了大幅度的提高，取得了良好的经济效益和社会效益。

晚会期间一众领导为过去一年表现优秀的员工颁发了证书及鼓励奖金。他们分别是：

优秀员工奖：黄世力、张观长、徐建国、周本富、张建飞、钟志坤、何文晴

1、黄世力 今年是黄世力连

续两年被评为优秀员工。他2013年进入公司锡车间工作，2016年，调动至铜车间任班长，他快速完成了岗位转型，达到了领导的预期的效果，他每次都高标准地完成上级领导的工作安排，他动手能力强，敢于担当。抢修设备，清理槽釜，都是以身作则，冲在最前线，在工作中坚持奉献，诚实敬业。

2、张观长 2015年入职公司，一直默默无闻地从事岗位工作，工作中关心同事，在带领新人方面耐心讲解和辅导，做的非常到位，把自己所学的和遇到的情况都一一传输给了他们，使他们迅速的成长起来。是收获最多徒弟的一个。在生活中乐于帮助同事，善于合作。张观长这种热爱工作，凭着一股韧劲，靠着一种拼搏，每天都提前完成任务。

3、徐建国 锡车间普工 2010年加入公司。工作认真细致，任劳任怨，认真落实各项工作，从不推诿，在锡水中 和方面有着很高的专业度与技巧。他虽然是老员工，技术熟练，但他没有骄傲自满，反而一直积极上进，精益求精。2016年徐建国牺牲自己旅游的机会留在公司上班。很多时候在锡车间上完白班再到铜车间顶岗，他就是这样爱岗敬业。

4、周本富 废水车间普工，2012年入职公司，至今已第五个年头，在平凡的岗位上踏踏实实，对工作兢兢业业，锐意进取，认真负责。生活中乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，善于合作，起带头作用。2016在应急安环事件上表现出高度的环保意识，获得公司内部通报表扬。

5、张建飞 2016年7月入职公司任电工，虽然入职时间不长，但工作尽心尽力、不畏艰难。用心并高效地完成领导安排的各种任务。在一次维修废水车间三效循环泵的时候足足在岗位上坚持了20多个小时、这是除更换硫酸铜生产线减速机外、又一次超过20个小时的维修工作。

6、钟志坤 2015年入职公司 钟志坤的来到公司后，改善了饭堂的伙食，饭菜的质量和样式有了飞跃性改变。钟

志坤有着良好形象和个人素养，专业技能水平优秀，善于听取员工的意见并积极改善，工作上不遗余力做好自我，将公司当作自己家。为员工能吃到不同样式的饭菜，工作之余努力提升自己的厨艺。得到全体员工的一致认可。

7、何文畴 2016年3月入职公司，对产品的质量他做到不偏不倚、一丝不苟。生产工艺方面，他时常去车间与员工一同处理问题。为保证车间的正常生产，他经常加班加点工作。他是勤奋好学的人，他经常购买与工作有关的书籍提升自己的。所谓学无止境。

管理进步奖：刘冬鸿、李长华

1、刘冬鸿 2014年入职公司任助理工程师，2016年8月临危受命接任铜车间主管一职，在短时间内将压力化为动力，带领着铜车间员工团结一致拼产量与质量。他身上流淌着不屈不挠的精神。所谓“逆水行舟，不进则退”，他以身作则，身教言传，对别人毫无保留。

2、李长华 2007年入职公司，现任安环经理。李长华先后担任公司行政人事经理，生产经理，物控运输经理等职务。2016年在环保趋势严峻的情况下保证了公司的安全生产，并在管理手段上有新的突破，为公司安全环保保驾护航。李长华的这种精神印证了“宝剑锋

从磨砺出，梅花香自苦寒来”的优良品质。

晚会第三部分是节目表演环节，首先出场的是的华保科技清远实验室的小伙伴，他为大家带来精彩表演——“租个女友回家过年”。小品构思来源生活，有着浓厚的生活气息。现在90后成为我们社会的主力军，他们也到了父母催婚的年龄，这个中国传统的思想在这帮小伙伴身上得到了全新的演绎，全场笑声不断。

接下来的节目是由清远新绿的小伙伴演出《新天竺少女》，节目紧扣集团公司的晚会主题——融合、发展、创新，以舞蹈开头引出小品，节目开始即引发全场掌声，随着唐僧四师徒的出场，晚会气氛进入高潮，小品结合时下大众低头玩手机、发朋友圈等元素，以“传统的东西不能丢”为主题，加以搞笑的演绎，引大家思考。

晚会尾声是“爱的祝福”环节，每一位员工都为东江环保、清远新绿送上了自己最真挚的祝福，带着大家满满的祝福和饱满的热情结束了精彩的2017年迎春晚会。通过本次晚会激发了员工的工作激情和斗志，将更旺盛的工作热情投入到明年的工作之中。我们坚信2017年在集团的指导下和领导们的带领下，将创造更精彩更辉煌的未来。



赢在执行

一直以来我们都在思考，企业员工如何更好的为公司服务，把公司的战略目标和蓝图付诸行动，把行动变成结果，从而把理想变成现实、达成工作目标；企业如何更健壮的发展，把战略决策持续转化成满意度、精确度、速度等结果导向，提升公司整体的凝聚力和核心竞争力；管理学者认为，推动个与企业达成这些目的重要因素除了要有精准的战略，更重要的是要有推动战略落地的可持续的执行力！

我们经常可以听到一些很好的创意，也经常会规划一些看起来不错的蓝图，但是最终没能付诸行动，没有看到结果，所以我们常说“没有行动的创意都是耍流氓”，究其原因就是执行力不够，使得一个好的计划最终付之东流。



1、上图为江门运输组早会现场，早上6:30分就完成了队伍集合，尚未亮堂的天空，霓虹灯下淡淡的影子是对这支队伍高效执行力的完美诠释。



2、上图为共和运输组早会现场，作为最早实施早会的部门，他们始终保持着整齐的队列和参与的热情，每天早上7:10分都能在基地食堂门口的空地上看到他们矫健的身影。



3、上图为龙岗运输组早会现场，整齐的队列和着装，饱满的精神和严格的纪律，可以窥见这个团队的执行力非同一般。



4、上图为惠州运输组早会现场：每天早上7:20分完成集合，例行规范队列动作，从细节抓起，于细微之处落实公司的管理制度。

当清晨的第一缕阳光开始发出光芒的时候，当大多数人还在梦乡的时候，我们的团队已经伴着整齐的号声整装待发，那一缕清澈的蓝在清晨显得格外耀眼，此刻，请允许我用简短的语言向大家呈现运输公司的早会成果：

通过以上早会现场的情况我们可以看到，无论是员工的精神面貌还是对于公司制度的理解，今天的运输公司已经大有不同，长期奔跑在一线的收运工人们用他们的实际行动诠释着高大上的企业文化精髓，用他们的实际行动诠释着执行月的口号：“执行就是不折不扣的拿到成果”，而我们的成果就是通过开展早会规范日常行为、强调收运安全和纪律、改变过去我们认为不可能改变的东西。

改变还在继续，我们还在努力。

编者按：

深圳市东江汇圆小额贷款有限公司（下称“东江汇圆”）作为东江环保大家庭的成员之一，是东江环保首次设立的金融公司，设立的初衷是依托东江环保资源，为公司、公司员工乃至上下游企业提供快捷便利的金融服务。东江汇圆自成立以来，在东江环保的领导下，在严控风险的前提下，经营团队兢兢业业，从无到有，在近两年的时间里，积极服务于公司、公司员工及上下游企业，同时也拓展其他金融领域，为东江环保贡献了近6000万元的净利润。

东江环保数十年来深植于环保领域，东江汇圆作为金融公司，并不为大家所熟识和了解，鉴于此，《东江风采》特在2017年开辟《东江汇圆专栏》，邀请东江汇圆的同事们为大家介绍金融行业的相关知识、东江汇圆的业务特点、东江汇圆的发展愿景等，请大家予以关注和支持。



依托主业 夯实基础 立足深圳 开拓创新 ——东江汇圆2017年展望

作为金融行业的一个老兵，摸爬滚打几十年，成绩有之，教训亦有之，承蒙集团领导抬爱，得以与诸位共事，幸甚！感激不尽！

回顾15年和16年，东江汇圆主要的业务模式分为以下五大类：

一、东江上下游业务（主要是为合资公司股东提供质押贷款）；

二、随心贷业务（主要是为集团员工提供信用贷款）；

三、红本短拆业务（主要是深圳房

地产的抵押贷款业务）；

四、银行过桥业务；

五、其他类（包括赎楼、理财、车贷、担保等其他类资金业务）；

上述业务种类中的第一、二项是为集团、集团员工、上下游企业提供方便快捷的金融服务，经过时间的检验，取得了良好的效果，这就是本文立意中所述的“依托主业、夯实基础”。

上述业务种类中的第三、四、五项则是面向社会（主要是深圳市场）所开

展的常态金融业务。红本短拆之所以主要面向深圳的房地产市场，考虑的是风险控制，深圳本地的房地产较为稀缺，且变现能力强，手续快捷；银行过桥业务主要是依托本人几十年的行业资源，能够从发轫端就控制风险；其他类包括车贷、担保、理财、赎楼等业务也是我们一直积极开拓的业务，希望能够将业务类型多元化，提升抗风险能力，这也是本文立意中所述的“立足深圳、开拓创新”。

东江汇圆目前所有的业务种类中，第三、四、五项所占比重（营收、净利润）较大，主要的原因是15年、16年深圳的房地产市场火爆，但是，一个健康的房地产市场不可能永远上行，居安思危、未雨绸缪，东江汇圆必须积极拓展新的业务品种，分散风险，实现公司的持续稳定健康发展。

东江环保深植于环保数十年，加之2016年广晟的进入，如虎添翼，如何依托主业？依托公司和广晟深厚的资源，为公司、公司员工、上下游企业提供全方位的金融服务，也是我们着力考虑的问题，展望2017年，对于东江汇圆的发展，有一些不成熟的想法，与诸位共勉：

一、依托广晟及东江环保优势，开展新业务；

广晟公司进入东江后，我们与广晟金控等兄弟单位一直保持良好的沟通，取得了很多共识，目前也进入了实操阶段，准备在互联网金融方面进行一些初步的合作；公司上下游企业也是我们的核心资源，过去两年我们挖掘的力度还不是很大，还仅仅限于合资公司的股东层面，2017年，我们必须加强与总部、各分子公司特别是投资发展部、财务部、市场部、销售部等兄弟部门的互动，在供应链金融上有所突破，实现资源共享，促进业务发展。

二、致力于环保金融（绿色金融），助力环保产业基金；

环保金融（绿色金融）就是金融机构将环境评估纳入流程，在投融资

行为中注重对生态环境的保护，引导金融机构资金流向环保领域。与传统的金融相比，环保金融（绿色金融）强调金融活动和生态自然的保护协调发展，最终实现经济社会的可持续发展。2015年9月，中共中央、国务院发布了《生态文明体制改革总体方案》，首次明确建立中国绿色金融体系的战略。2015年也被称为中国绿色金融发展元年。东江汇圆作为东江环保旗下的金融公司，致力于环保金融（绿色金融）正是得天独厚，2017年，根据公司的领导，在环保金融（绿色金融）的拓展方面，东江汇圆着力于助力环保产业基金。

随着新环保法拉开序幕，气十条、水十条和土十条的具体化跟进，环境产业进入了追求环境质量和效果的时代。从需求方来讲，产业对资本有着巨大的需求。气十条、水十条、土十条都分别带来亿万级别资本空间的需求。所以从目前来看，环境产业对市场资本有着足够的吸引力，也有很大的资本需求。在这样的背景下，优秀企业的成长与规模化扩张有了很大机会。另外，当前中国资本市场也提供了较好的基础，主板、创业板、新三板等多元化资本市场正在建立，优秀企业可以借助资本杠杆，打通融资渠道，扩大市场。

所以，发起设立环保产业并购基金已成为资本市场的一种时尚。根据环境商会的不完全统计，从2015年至今，已有超过20家上市公司宣布设立环保并购基金，包括万邦达、上风高科、先河环保、盛运环保、格林美等。进入2016年，这种热潮依然未

改。

对于环境产业来讲，产业资本和金融资本之间具有相对的依附性，产业资本需要依靠金融资本的力量来实现资本的周转，而金融资本也需要依赖于产业资本实现资本的增值，产业资本和金融资本的相互融合能够更好地促进环境产业的发展与壮大，从而达到1+1>2的效果，而产业并购基金是产业资本和金融资本更好结合的手段和方法。而在促进产业资本和金融资本的相互融合方面，东江汇圆就具有很大的优势。目前，国内环保并购基金普遍采用“上市公司+PE”，即上市公司联手PE成立并购基金的模式，东江汇圆可以作为平台作为GP，充分发挥自身优势，助力环保产业基金。

三、推进平台建设，实现业务多元化；

东江汇圆属于深圳金融办批准的小额贷款公司，经营范围有所限制，不利于我们业务的全方位拓展，展望2017年，我们还要力争拓展民间金融领域的其他牌照，包括典当行、融资性担保、融资租赁等，争取成为民间金融领域的全资质运营企业。（文/东江汇圆 黄伟明）



成长快乐培训二则之 五险一金知识

随着广东省社会保险缴费工资的调整，今年10月份起清远市社保公司缴费由原来的525.19元提升至631.02元，增幅16.77%；个人缴费由原来的259.11元提升至309.9元，增幅达19.6%。员工们都很不能理解，感觉自己的社保费缴多了，到手的工资少了，我交的社会保险、公积金到底有什么用？真能享受相关的待遇和优惠政策吗？社保缴费上调后享受的待遇会相应提高吗？甚至有的员工想退保，或停保。

带着这一系列疑问，11月28日下午清远新绿行政人事部展开了一次“五险一金知识分享会”，由行政人事部的梁晓梅主持，围绕着清远市的社保和公积金最新政策、法规进行了较为深入的讲解。目的令大家对社保、公积金有更深入的了解，撇开之前错误的想法和观点，清楚自己所缴纳的社保、公积金可享用哪些优惠政策及待遇。

首先根据广东省人社厅出台的《关于公布2016社会保险年度企业职工基本养老保险缴费工资上限和下限的通知》和清远市人社局《关于印发清远市2016年社保年度社会保险费征缴基数和比例的通知》作出明确和详细的分析讲解，并结合省人社厅《广东省人力资源和社会保险事业发展“十三五”规划》里提到的关于社会保险和社会保障卡覆盖率等细则，作出延伸阅读。

分享会中梁晓梅对每一个社会保险种和公积金进行了细致的解说，会议上我们认真听取了员工提出的问题并进行逐一解答和记录。员工较为集中关心的是问题是关于养老保险待遇和医疗保险的应用、公积金的提取条件等。例如：员工跨单位调动或离职后，社保、公积金能否转移或提取？根据目前广东省的政策，跨地区、跨省流动就业，养老保险及医疗保险随同转，省内一站式转移；跨省转移则需向转出关系所在地社保经办机构办理转出手续，将参保缴费凭证交到转入地社保经办机构即可。医疗保险个人账户余额确定无法转移的，退还本人。

关于公积金的提取：其一，除购房或自建房可使用外，重大疾病也可以提取公积金账户的余额；其二，非清远市户籍和清远市农业户籍的员工离职后可一次性提取公积金；其三，员工退休后可一次性提取公积金账户的本金与利息等等。

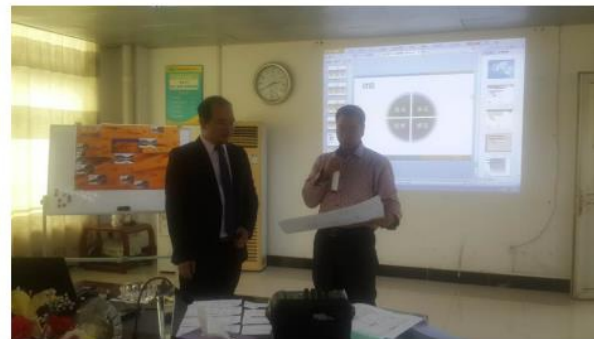
期间，行政人事部经理吴木森更是现身说法，以他父亲为例子，将关于养老保险的缴交和现在领取养老待遇的个案与大家作了分享；欧阳晓南与大家分享了购买商品住房后提取公积金还贷的便利手续等。让员工觉得社会保险和住房公积金是公司员工福利的组成部分。

很多员工都有从事过不同单位或跨地区跨省工作的经历和因为社保费的上调，这次的分享会犹如一场及时雨，为员工答疑解惑，明白社会保险的使用和重要性而并非“白交”。部分员工由于工作原因未能出席分享会，我们将询众要求开展二次分享会。同时，我部门还专门印发一些社会保险和公积金的办事流程、须知等可提供给员工，包括《清远市门诊特定病种待遇简表》、《清远市医疗保险待遇支付标准》等与个人息息相关的信息。

梁晓梅在这方面拥有的扎实工作经验并为分享会作了充分的准备，收集的信息详细深入，得到领导们和员工们的一致赞同。（文/清远新绿行政人力部）



成长快乐培训二则之 沙漠掘金



12月4日清远新绿聘请了深圳市加速成长教育科技有限公司总裁、广东省人力资源培训实战专家、广东省总工会工资集体协商优秀指导员、著名培训师刘红卫弟子陈伟安老师到我公司进行了为期1天的培训学习。

培训主要针对车间班长级以上员工和所有职能人员开展，培训目的是加强各部门员工间的沟通交流。

将每个部门的员工进行随机分组学习，分组完成后老师要求每个小组由队员选出总经理、财务经理...并创建一个队名、口号和掘金宣言；然后团队讨论设定目标，制定方案。让队员进行充分广泛的讨论，在讨论过程中如发现观点冲突，将如何达成一致？面对何启发与联想？

培训中充分发掘了员工们的个人特长，如处理一部的韦佳敏，就充分发挥自己的专业特长，设计了本组“公司”的LOGO。

本次培训中第一组的队员在到达一半的路程时出现了物资不足的现象，他们可以通过与其他队员交换，在交换过程中碰



撞出了新的火花，由第一组的代表何骏荣、李明伟与其他级别进行了激烈的“谈判”，最终与第二组成功达成物品交换。

上午课程完毕，学员们迫不急待地吃完中午饭就要求老师尽快开始下午的课程。游戏结束培训师公布每一组所取得的成绩并进行逐一点评，指出了各队的优点和不足，围绕各队普遍存在的问题，需要大家在日常工作中注意、改善、修正的问题开展深入讲授。启发了我们在现实工作中面对问题的解决是否也有些种现象。我们面对同样问题时，是如何解决的？各队的发言代表把自己在决策过程中发生的问题、解决办法，现实的情境，最终的结果感悟的道理进行分享。

通过这次培训，充分的调动了大家的积极性，引导大家换位思考，认识决策的重要性。

以上的培训行政人力资源部计划在2017年更有针对性的开展，为公司的持续经营贡献应有的力量！（文/清远新绿行政人力部）

成为出色的管理者

摘
编

管理者的成功与否，很大程度上取决于你每天的行为，你为其他人树立的榜样，以及你在每一次交流当中建立的信任 and 默契。如果你能运用这些指导原则并且不断练习，你肯定能成为一名优秀的管理者。

专注于优点而非弱点

管理者的首要任务并非“监督”，而是培养和发展人才。找出人们的特长，帮助他们变得更好。询问他们希望发展哪方面的能力，然后想方设法地帮助他们学习和实践。迫使你的团队全力以赴，发挥出最大的潜能，并随时为他们提供帮助。不要把时间浪费在让所有人都达到相同的能力水平上。找出每个人的特殊才能，激活他们的天赋与渴望。你便可以拥有一支战无不胜的团队。

成为其他人的教练

既然你的首要任务是培养人才，你就应该每天拿出时间指导你的团队成员。他们表现好的时候，要提供积极的反馈，而当他们的表现有待提高时，为他们提供敏锐的反馈和完善建议。每天从他们身上找出一些值得肯定的闪光点。不论你认可人们的什么行为，未来你都会得到更多回报。时时刻刻致力于建立信任，如此一

来，在你的人际关系银行账户中，你一直在增加“存款”，却从来没有“取款”。而当你展示你就指导团队工作所做的承诺时，你也在向人们传达这样的信号：“这才是一位管理者应该做的事情。”

做你心目中理想的管理者

现在，你有机会为自己的团队提供服务，而不是成为他们的“统治者”。你肯定曾经希望自己的上司关心下属，愿意倾听你的意见，愿意帮助你，能给你提供辅导，并且经常表扬你的良好表现。现在你应该努力成为这样的管理者。要抵挡住“微观管理”的诱惑；给他们适当的挑战，并帮助他们取得成功。为他们设定成功目标，并在他们争取成功的过程中提供指导，当他们取得成功之后，肯定他们的功劳。如果你的团队在不断成长，你便是成功的管理者，不需要抢走他们的功劳。做他们心目中理想的管理者。

要怀疑，但更要学会倾听

不要相信你看到或听到的任何事情。但同时也不要假设你听到的任何事情都是可疑的。在与每个人交流的时候，学会深入而仔细地倾听。对他们的世界观要有好奇心。要注意但不要谴责你遇到的错误想

法和态度。记住，在某种程度上，每一种行为都有好的出发点。当人们意识到你确实在认真倾听他们的声音时，他们就会失去耍心机的兴趣，并且因为他们尊敬和信任你，他们会希望发挥作用。

协助下属，共渡难关

人难免会有陷入困境的时候。当你的团队成员陷入“坑里”，不要站在上面大声叫喊着让他们出来。你应该跳到里面去，挽起袖子，向他们演示如何出去。当然，这并不意味着你要将他们从问题中“拯救出来”；他们只有亲自动手才能学到最多。但如果有人陷入困境，不要单纯地提供一些陈词滥调、口号或者好的想法。这样做其实无异于抛弃，是不负责任的行为。如果相关工作确实很重要，让人们知道你随时可以亲自动手，前提是他们只能通过这种方式才能学到必须掌握的技能。要会分辨什么时候应该提供指导，什么时候应该参与其中，提供帮助。

用故事激励

作为管理者，你的职责是建立一支高效的团队。你心目中可能对一支高效率团队有清晰的概念，这便是你的愿景。通过引人入胜的故事，让你的愿景鲜活起来，使其变得清晰



易懂，帮助人们了解它。然后，鼓励团队成员各自提出实现这个愿景的计划，并尽可能允许他们遵守自己的计划。没错，提供指导，但不要插手一台在正常运转的机器。鼓励他们用自己的想法和创造力，创造出一条实现愿景的道路。如果你真的能够按照这种方式管理，你可能会成为所有人都想为你工作的管理者。因为他们会主动将自己的想法变成现实。

不断充实自我

聘用一位教练，帮助自己在工作带来的混乱和烦躁当中，保持对成功的专注。阅读关于行业趋势的最新文章和图书，吸收

其他人最好的想法，充实自己。然后将这些想法与你的团队分享，听听他们的反应。如果他们发现你在践行学无止境的理念，他们就会以你为榜样。你对自己的投资传达出的信息是：你追求卓越，致力于自我发展和培养其他人。

就事论事，客观冷静

这是成年人与小孩子的区别。将别人的意见、建议或抱怨视为批评，或者针对你个人权威的攻击，是大错特错的。如果你总是认为所有事情都是专门针对你的，其他人将无法与你分享你成功所需要的最重要的信息。当出现问题的时候，你将是

最后一个知道的人。当你因为自负而遭遇失败的时候，人们只会幸灾乐祸。所以，当你在听取他人的反馈时，要认真倾听，并保持尊敬；心平气和地考虑这些反馈，问自己这些反馈是否有一定的道理。事实上：信息就是信息。它与你无关。学会就事论事，客观地看待任何事情，你也为别人如何对待他人反馈树立了榜样。对于那些像小孩子一样认为所有事情都是针对自己的，神经过敏的管理者，你会尊重他吗？

如果你能成为这种领导者，你的团队会为你赴汤蹈火。——本文摘编自《培训》杂志2017.1



“爱美，爱生活”

——记沙井片区3.8妇女节座谈会

三月的蓓蕾绽放早春的第一抹殷红，伴随微湿的春风，东江环保沙井片区的女性员工齐聚培训室，欢度3.8国际劳动妇女节。

总部人力资源总监姚琼、广东事业部总经理程龙应、广东事业部人力资源经理李如兰、市场部人力资源经理涂其霞等领导参加座谈。座谈会中大家敞开心扉，谈工作、谈理想、谈生活、谈想法，互祝节日快乐，气氛十分热烈。

（一）女人要爱美，要自信
自知者明，自信者强。爱

美和自信是女性走向成功的精神力量。随着时代的发展，女性不能仅仅满足于只在工作 and 家庭这两个方面往返。还要更多地关注自己的各方面修养，丰富自己的内涵，提升自己的品味，与时俱进，做新时代的女性。所以，在闲暇时，去逛逛书店，开拓视野。去遛遛商场，购买一些适应潮流的服饰；还可以去花市，放松一下紧绷的神经，挑选风数枝鲜花，享受养花的人生。

（二）幸福的感觉是很重要的

姚总提到幸福并不是飘渺虚无的感觉，它来自于真实的生

活，来自于你自己内心最真切的感觉，内心的充实才是找到幸福感觉的重要缘由。

（三）成为一个母亲，重视孩子的教育

注重亲子的交流，对孩子教育的把握；女性必须时刻关心孩子，培养其更多的自理能力，做孩子的知心朋友，与他们一起共同成长，也是一个女人一辈子的事业之一。

（四）不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香

每一个光鲜亮丽的女人，背后都是对自己有足够的狠劲，



希望成为什么样的人，作为一个新时代的女性就是我们努力的方向，如兰经理不假思索地说，女人就应该在力所能及的范围内给自己最好的，似乎都说到我们的心坎上了！

唠唠嗑，谈谈心，虽没有新鲜感，但是里面蕴含的情却是最真的情。话又说回来，还有什么新鲜的形式能比得过我们之间最真的信任之情，理解之情，支持之情和姐妹之情？遥远自有真情在，只要有这种情为基础，相信我们每一天都会是富有的、快乐的、幸福的。

奋斗无止境，事业无穷期。作为女性，应该有着共同的愿望，就是，期盼幸福美好的人生，期望平等、优雅、安宁的环境；作为女性，应该有着善良、宽容、仁爱的心灵，有着勤劳、俭朴、执着的品行。家庭离不开你们，社会也需要你们。

最后再一次感谢公司为我们准备的鲜花和美食，感谢领导近距离的分享，让我们有这样一个畅谈心得感受的机会，在这里，祝愿姐妹们节日快乐，愿我们永远健康、漂亮、快乐相伴一生（文/宝安东江 林柳枝）



你的故事，我的感动



开完座谈会后，忙完手上的事情回到宿舍洗漱好已经是晚上11点了，本来打算上床睡个好觉，但这时我竟匆匆忙忙的翻出日记本，找出一支可能已许久不用的笔，是的，我想记录今天的座谈会后的感想，我怕明天我就写不出今天的感受了。

（一）父母的女儿

最开始，程总提到了“孝敬父母”，这时边让我想起家中的父母。是的，作为父母女儿的身份，我想我应该反省自己有没有做好。“孝义”在我们中华民族上下五千年的传统文化中继承下来，我想无论是自己的父母还是以后嫁后的面对的公公婆婆，终归老人最需要的就是关怀和安全感。就像程总所说的，这种安全感一定程度上来自于物质的保障，这也很现实的提醒我们要在自己的岗位上兢兢业业的打拼，才有能力去旅行赡养父母的义务。

但现在社会来说，我觉得要满足老人的物质保证已经不是很困难的问题，那除了物质，还有什么值得我们去关注呢？我想应该是“陪伴”吧。我曾经为这

样一句话所热泪盈眶：你养我长大，我陪你变老。所以，工作上的事，我从来不需要父母的担心，到了周末很多时候我会选择回家，陪他们去晨走或者喝喝早茶，打打趣话，看到他们幸福的笑容我才明白，陪伴是最长情的告白。也许很多人父母离工作的地方太远，也许工作很忙，但我想哪个周末花上，打上一通电话、一段语音亦或一个视频都能换来父母如清风般的笑容。

（二）公司的女职员

姚总的谈话中，让我印象最为深刻的是她提到的“勤奋”和分享她自己职业生涯的发展。也许也因为自己不属于聪明的那一类人，所以我选择相信“天道酬勤”。就像姚总所说。作为现代化女性，勤于自己的工作，有自己的职业方向，能经济独立是非常重要的。社会的发展让作为女性的我们可以通过自己的努力去做一个自己想要成为的人，而不再仅仅的局限与家庭和孩子。又或者姚总的分享让我看到一个现代女性如何合理的在工作、家庭和孩子中融合，我想今天谈话会给我以后的生活提供非常大的借鉴意义。

（三）女闺蜜

闺蜜这个词，总会让人有种愉悦的心情。就像如兰经理分享的，人生一定要有几个好的闺蜜，你们可以一起逛街；一起分享美食；一起做头发，一起吐槽生活的不愉快；一起臭美；最后一起变得更好更美更自信。我觉得人生能有几个好闺蜜的女人是幸福的，而我觉得闺蜜的来源，源于志同道合和真心相待，才能遇到并结交真心的闺蜜。除了工作和家庭，我想闺蜜的生活是我们的另一个小宇宙，让我们生活变得更加的色彩斑斓。

在座谈会中还有多位女神分享到他们对待生活和工作的态度，本想一一记下，但一看时间一深夜12点了，我想就到此吧，更多的分享留美梦中细细地体会吧。

人生的道路，也许就是这样听别人的故事，再想想怎样走自己的路。（文/宝安东江财务部 郑燕红）

衡水睿韬“三八”丽人暖

踏着春天的脚步，时间进入了姹紫嫣红的三月，衡水睿韬迎来了又一个女神们的节日“丽人节”。公司领导为表达对全体女员工的关爱和呵护，为大家准备了漂亮的鲜花和精美的礼品。

中午12点后，衡水睿韬全体女同胞齐聚一堂，在欢声笑语中享受着节日里的喜悦。

一束束娇艳欲滴的玫瑰，绽放着丽人们的美丽；一盒盒包装精巧的巧克力，诉说着丽人们甜蜜的心情；一块块香甜的奶油蛋糕，表达着衡水睿韬的浓浓关爱之情。

这些日常工作中的铿锵玫瑰，撑起了公司的半边天，可此时此刻，在鲜花和美食的诱惑下，一个个都变成了萌妹子，纷纷拿出手机，打开美颜模式，各种摆pose，各种拍照。大家在欢声笑语中感受着节日的快乐，在融融的气氛中体会着东江环保的人文关怀和深厚的企业文化内涵。

“诚恳做人、诚信做事、坦诚沟通”的东江环保核心文化也渗透到日常工作的点点滴滴。衡水睿韬作为2016年加入东江环保的新人，公司各方面的建设正快速的向东江模式靠拢，2017年，衡水睿韬正鼓足劲头，撸起袖子加油干。

丽人节日丽人暖，感恩东江，感恩睿韬。（文/衡水睿韬行政人力资源部）



珠海永兴盛举办2017年第一季度员工生日会

“用意想不到的甜蜜编织幸福的花篮送你，像花儿一样绽开在你生日聚会里，于是甜蜜遍布你房间的每个角落里，愿你拥有最美好的祝福”——珠海永兴盛祝您生日快乐！

为弘扬公司文化，让员工感受到广晟东江大家庭的温暖，给员工长期以来辛勤工作给予肯定和感谢，表达公司对员工的点滴关怀，每季度公司为员工举行生日Party，当季度的寿星们同聚齐在一起，大家其乐融融，幸福萦绕其中。

生日会上，大家进行着各个环节，唱生日歌、吹蜡烛、切蛋糕，同时公司还为寿星们准备了精美的生日礼品，虽是一个小小的举动，但是倾注了公司对员工的亲切关爱，可以说这样真情的关怀洒向公司的每个角落，积极调动大家的爱岗敬业和热情的工作态度和工作作风，让大家都以主人公的姿态努力拼搏，齐心协力同公司一起成长。

歌声阵阵，笑语片片，所有的祝福和问候早已注入东江环保人的心湖，愿他们彼此相识相知，让真挚的友谊像高山流水般永远流淌在“珠海永兴盛”，让此时此刻甜美的笑脸永远绽放。（文/珠海永兴盛 周彩群）



记湖南东江环保之女神节

一年一度的妇女节到来，湖南东江环保公司在节前就早早做好了准备。3月8日上午，公司为全体女性员工准备了礼物，每人一瓶“好爸爸天然香薰”洗衣液。虽然并不是很贵重的礼物，但是也体现了公司领导对女同事们的重视与关怀。女同事们拿着礼物每个人的脸上都洋溢着幸福的笑容，因为大家一年来的辛苦劳作得到了大家、公司乃至世界的认同，充分体现了现在男女平等的大观念。晚上，公司领导在我们单位不远处的“花仙子饭店”为女同志们定了一桌美美的菜肴，大家一起共度节日。期间大家玩游戏，谈趣事，欢乐的氛围感染着周围的每一个人。通过这次聚会，大家既庆祝了自己的节日又促进了交流，增进彼此的友谊。

三月，是一个繁花似锦的季节，是一个播种美好希望的季

节，是一个孕育丰硕果实季节。我们能在今时此刻的开心与幸福，更不能在这个重要的时刻忘记我们伟大的母亲，没有母亲就没有现在的你。在我们开心的享受自己的节日的同时，也要感恩自己的母亲，感恩我们的湖南东江大家庭，感恩我们的祖国。为我们更加美好的明天加油努力吧。（文/湖南东江 郭瑞琦）



珠海永兴盛参与珠海市第一届红树林义务植树活动

“让世界没有垃圾”是作为广晟东江人的使命，我们时刻坚持着为祖国环保事业做贡献。

在我国第39个“义务植树节”来临之际，为保护珠海市的重要生态系统——湿地生态系统，提升生态系统功能，修复生态退化区域，广东省珠海淇澳岛——担杆岛，在省级自然保护区管理处及珠海市环保与生态协会组织下，珠海永兴盛作为支持单位，在副总经理叶大宁的带领下，公司员工积极参加了第一届红树林义务植树节活动。

3月12日，细雨蒙蒙，含珠海永兴盛环保志愿者在内的珠海市环保与生态协会志愿者100多人齐聚淇澳岛红树林养护区，种下了红树植物木榄500株，养护红树林湿地1000平方米，以实际行动为我市创建全国绿化模范城市及建设生态文明贡献力量。

植树活动现场，志愿者们挥锹扶苗，配合默契。经过2个多小时的辛勤劳作，500株木榄树苗全部安家落户，为红树林保护区增添了新成员，聚集了新的绿色力量。（文/珠海永兴盛 周彩群）



“东江环保林” ——记宝安东江2017年3月12日爱心植树活动



今天是个特别的日子，是我来东江的第一个植树节，参加的第一个植树活动。我们早早地来到了洪田火山公园，山上的空气特别的新鲜，让人不由自主地深呼吸，感受大自然给予我们的身心舒畅。

到达树苗摆放点时，发现幼儿园的小朋友比我们来得更早，他们也是这次爱心活动的其中一支队伍。接下来我们要把100多棵桂花树苗和种植工具人工扛上山顶，并且从这里到山顶没有可以让车子通行的路！女同事们一手一棵树苗，男同事们有的肩扛铁铲、锄头，有的一手两棵树苗，我们开始一步一个阶梯地往山顶分配给东江环保种植区出发。手上的树苗刚开始负荷不重，但上山的路是那么地漫长，不知不觉手里的树苗竟然开始变得非常的沉，脚步亦然，有的同事在途中休息了一会后又继续前进……一路上碰到不少手提水桶的小朋友，他们红扑扑的小脸挂着汗珠，但脸上却透着坚定。大伙提着树苗、扛着工具走在石梯上的背影，不禁让我想起峨眉山上背着石头铺路的人们，正是有了这些默默付出和坚持的大爱才有我们脚下的路！

当我来到我们东江种植区的时候，有的同事已经种了好几棵了。在早上还穿毛衣出门的天气里，财务部一位穿着短袖T恤

干活的男同事后背居然全湿透了……行政人力部小谭提着大桶，回收从树苗根部撕下的塑料袋、华保小程带着小朋友提着大桶浇水、市场小杨忙着给大伙派饮用水、财务老董挥动锄头给树苗挖筑踏实的家、大家自觉地捡起地上的空水瓶和其它垃圾……在大家忙碌而有序的合作下，那片曾经杂草丛生的空地上，一棵棵桂花苗迎风飘舞，带来阵阵怡人的花香——东江环保林，这个名字居然莫名地让人感动！

活动结束后，我把厨房装蛋糕的空盘子拿回去时碰到了厨工小哥，他在了解到蛋糕是被大伙全部吃完后很欣慰地说：吃完真好！这时一种温暖默然涌上心头，那是一种发自内心的对粮食的珍惜呀！东江环保，是真正在做环保！我们用行动在证明！（宝安东江行政人力部 林雪容）



韶关东江冬日温暖行

一年一度的新春佳节即将来临，为了给铁龙的低保户们过一个更温暖、祥和、喜庆的春节，铁龙林场与韶关绿然公司联合组织开展“2017节前慰问送温暖活动”。

1月11日上午九时许，龙体工区村委与韶关绿然公司组成慰问团，对铁龙龙体工区低保户进行逐一走访，送去了大米、食用油、慰问金等过节物品以及新春祝福。

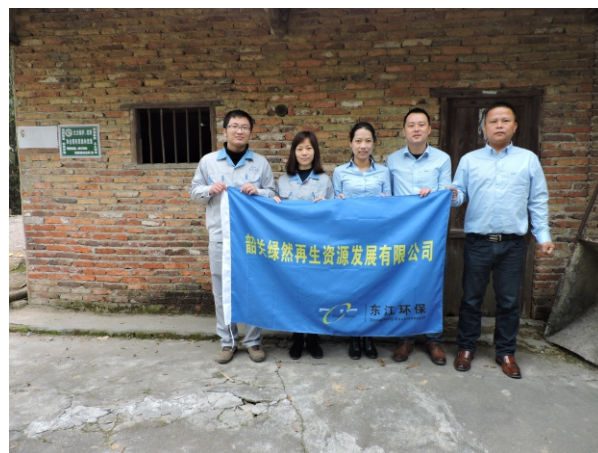
其中一位低保户赖婆婆，年过七旬，独自一人居住在老房子内，日常起居都依靠邻居照料，生活十分困难。在赖婆婆家中，慰问团仔

细询问了赖婆婆的身体和生活情况，叮嘱她注意身体健康。

另一户低保户是一对老夫妻，妻子智力受损生活不能完全自理，家中仅依靠丈夫日常打零工度日。他们居住在块倾塌的泥瓦房内，生活十分困难。

通过本次节前慰问送温暖活动，为困难村民送去了慰问品和祝福，村民纷纷表示感谢，感谢慰问团送来的深情厚意，在困难的时候能够想到他们，切实帮助他们解决了实际问题。

（文/文/韶关绿然 黄彦晴）



读书好、好读书、读好书 ——清远新绿图书室正式成立

春天正是读书天，窗外春暖花开，窗内几本好书，一壶清茶，一个周末。3月6日，清远新绿图书室正式落成并对员工们开放，所有图书均由公司出资购买和员工捐赠，现存图书近200册。

在行政人力资源部的倡议下，员工们积极响应捐书号召，纷纷将手里闲置的书籍捐赠出来，真正的将环保理念化作奉献爱心的实际行动，传递给每一位需要的同事。员工们手里闲置书籍得到充分的利用，所有捐赠的书籍都登记在册，签名留芳。留下了一份温馨，却是书香永存，惠泽后学。

期间员工们积极发表自己对读书的想法，分享阅读心得，并一一介绍自己捐赠的

图书。图书室的落成将更大程度地方便员工们对阅读和对知识的追求，同时更丰富了员工们的业余生活，为清远新绿增加了一道亮丽的风景。

清远新绿图书室与党员活动室结合在一起，展现给大家的是一种全新的读书环境与读书理念，大家将秉承余小华总经理传递给大家的读书理念，要“读好书、好读书、读书好”。

虽然存书不多，但在这里，员工们多了一份宁静少一点浮躁。让时光慢下来，让心沉静下来才能走得更好更远。（文/清远新绿 梁晓梅）

惠州东江扶贫帮困，大爱无疆

为贯彻落实惠州仲恺高新区管委会新时期扶贫开发帮扶工作，由仲恺高新区环保局牵线惠州东江在年前对当地困难群众家庭开展帮扶送暖活动。

1月19号，惠州东江行政人事部同事与区环保局工作人员一同来到潼湖镇新光村，探望葛绍华一家。当地村支书介绍了葛家生产生活情况，和存在的困难。该家庭育有两子都身患重疾，大女儿患有淋巴瘤，不足4岁的小儿子罹患失聪，急需实施人造耳蜗手术。母亲日夜照顾小孩，全家人经济重担全部由父亲承担。面对后续的治疗费用还要花一大笔钱，生活十分困难。

面对不幸，需要的是坚强；困难之处，我们助力一把就能帮助苦难的家庭脱离窘境。事后，行政人事部代

表惠州东江全体员工，为他们送上了慰问金，并鼓励他们要树立战胜和克服困难的信心与勇气。（文/惠州东江行政人事部 宋君）



珠海永兴盛2017年春节困难户慰问

珠海永兴盛坐落于珠海市斗门区富山工业园，作为乾务镇荔山村的厂商企业，公司立足于为创建未来“绿色文明小康社会”做贡献，2017年春节期间，公司发动组织员工到斗门区荔山村走访困难群众，慰问五保户及低保户。1月20日，在公司领导叶大宁副总经理的带领下，我们先后慰问了67名荔山村的困难群众，发放了慰问物资一批。

我们生活在同一片蓝天下，希望可以同样享受着温暖的阳光，自然给了我们同样的感怀，然而生活却给了我们不一样的境遇。作为广晟东江人，我们希望用我们的真心、爱心、善心、诚心去帮助他们，为创建未来“绿色文明小康社会”做贡献，让他们和广大人民群众一起过一个欢乐祥和的春节。（文/珠海永兴盛 周彩群）



江江东江举办冬季健步跑

旨在加深各部门职工之间的了解、友谊与发展，活跃厂区气氛，以增强职工体质为目的，2016年12月24日星期六，江江东江在鹤城镇东坑村乡间公路上举办了以“强身健体，跑出风采”为主题的首届员工健跑运动比赛活动。

本次员工健跑运动的比赛由江江东江行政人力资源部主办，公司领导高度重视，领导和员工共同参与，本届运动共有54人参加比赛。

早上8点30分，参加健跑的员工们于办公大楼前集合。8点45分，选手们相继领取号码牌，个个激情无限，随着后勤工作人员对活动的内容和目的进行了简单的介绍后，哨声响起，集体出发前往起点，9点钟比赛开始。活动内容主要是在鹤城镇进行健跑比赛以及赛后进行颁奖仪式两项环节，随着比赛的逐渐进行，雨也渐渐下起，但赛者们的高涨情绪丝毫不减，雨水模糊了眼前的视线，心中的信念更加

坚定，“转角即是终点”，海阔天空，细雨濛濛，乡间跑道上显示出参赛员的热情。整场活动欢声笑语，其乐融融。早上10点钟，男子队前三名选手出现，女子队也毫不示弱，其后的15分钟内前三名也相继出现，比赛环节结束，选手们陆续到达东坑村入口转往公司进行休息。

随后，总经办甄总、全总、彭总受邀，出席了此次活动比赛颁奖仪式，对获得荣誉选手进行颁发证书，并与选手们拍照留念。

11点20分，活动正式结束。这次活动不仅体现了东江员工不甘认输、勇于拼搏的精神，也加强了各部门之间的交流团结，激发了员工们的拼搏奋斗精神，彰显出江江东江员工吃苦耐劳、团结友爱的良好风貌。活动在公司取得了良好反响。





我工作，我快乐

题记：这是运输公司一个普通的司机，这也是东江这个大集体中最平凡的一份子，但是他在最平凡的岗位上，甜苦自得，安之乐之，用朴实的情怀，辛勤的汗水诠释着最无私的奉献、最伟大的爱！

“路从脚下起，事从今天做”。2013年12月16日，我被运输公司录用，担任共和运输组司机，从此踏上了危险品运输这个充满挑战的行业。

刚到运输公司工作时，我自豪的认为做好运输工作是件很简单的事情，不就是开好车、收运废液吗？有什么大不了的。但是随着公司对收运服务工作的高标准、严要求和零事故等标准化工作体系的推广，我才真正认

识到我们的工作不仅仅是开好车、收运废液这么简单，在收运过程中我们不能出现滴漏、泄露这种错误，不能在我们的收运过程中对环境造成污染。我们不仅要开好车，确保人、车和货物安全，我们还要本着对客服负责，让客户满意的准则严格要求自己，不断提升自己的服务水平，当好公司对外展示的第一道窗口。

“只有工作着，才是快乐的”。许多人都觉得周一

到周五是最痛苦的时间，因为一大早就要从床上爬起来，去面对这一天繁重的收运工作。他们也许会想，如果每天都是星期天，那该有多好啊！但是当有一天真的不能工作了，整天呆在家里无所事事，真的会感到快乐吗？

我想一定不是这样的，对于我们运输公司的同事来说，因为工作性质的不同，我们有着特殊的作息时间，一年365天，没有星期六、

星期天，天天都是上班日。不管是严冬、酷暑、雷雨天，我们不会因为天公不作美而不出车收运，更不会因为个人原因而降低在客户现场的收运服务标准。平时中午不休息，工作到天黑是常有的事，虽然觉得身体很疲惫，但我们还是尽职尽责的去把公司交给的任务完成好。当遇到临时加单收运和应急加班任务时，我们接到调度临时加单加班收运或者出去应急加班任务毫不犹豫地服从调度的临时安排。服从公司调配，从不对工作说NO。

有了领导的关心，同事的并肩作战，我们再苦再累，也是快乐的。面对工作我们不怕累不怕苦，有时一天收运任务少，回来早，我们通常会在第一时去办公室问调度：今天还需要收运的任务没？“悠闲”我承受不起，相反会让我觉得空虚。因为我觉得充实的工作才是一个人最好的生活态度。工

作会让我懂得“责任”二字的分量，也让我赢得尊重和认可。生活因工作而快乐，我选择了我喜欢的生活方式。

什么是人生价值？相信许多人在思考，许多人在追求，也有许多人感到困惑、迷惘。我的价值观其实很简单：安全出车平安回来；做好一天收运的事，做一个爱岗敬业、无私奉献、在平凡的岗位上寻找快乐的人。工作是累、是辛苦，但是真正的付出才是人生的满足，尤其是不懈怠的工作，更给人以欣慰与快乐！记得雷锋这样说过：“如果你是一滴水，你是否滋润了一寸土地；如果你是一线阳光，你是否照亮了一分黑暗；如果你是一颗螺丝钉，你是否坚守了你的岗位”。简单的话却道出了真理般的工作态度和价值取向：像螺丝钉一样坚守自己的岗位，这是我们工作的责任与义务。

我知道，如果想要给别人一滴水，自己必需有一桶

水。所以，仅仅只是爱岗还远远不够，我们还需要十倍于人的敬业，还应不断地学习和提升自我才能蓄满那一桶水。于是，工作之外，学习业务知识、学习沟通技巧、学习为人处世，成为我全部的业余生活。我相信，惟如此才能永远不偏不倚地坚守我的岗位，达到所处岗位的基本要求。

每一天我因努力工作而快乐，每一天我带着快乐投入到工作去。我享受工作的快乐，我爱我的工作。虽然我的工作很忙，有时忙的来不及喝一口水，有时累的腰酸背痛，但我还是快乐的工作着。因为忙是一种幸福，忙里偷闲，苦中作乐，只有忙碌着才让我觉得自己对公司是一个有用的人，被公司需要、被客户需要、也被家人需要，唯如此，走进公司才会有回到家一样的感觉。（文/运输公司 易榆荃）





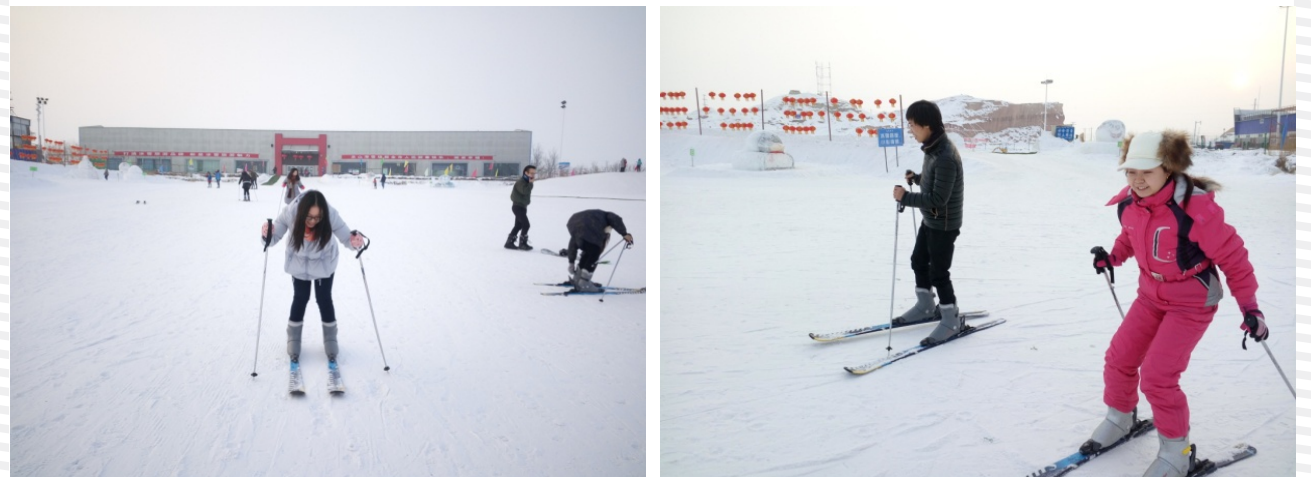
感恩沃森：难忘的生日聚会

噼里啪啦鞭炮声声，震耳欲聋却也是那么地悦耳动听。送走了一年一度的中国传统佳节——春节，我们沃森环保全体成员，在还留有节日喜庆的余热中，收整心情铭记公司的口号——融合、团结、成长，为实现公司在新的一年里，更好、更快、更健康地发展，做好迈向新年新目标的准备工作。

增强公司团队凝聚力，增加员工归属感，推动公司企业文化建设，形成良好的企业向心力和凝聚力，促进员工的认识和交流，让每位员工切实感受到沃森大家庭的温暖，公司综合管理部全体成员为给1月、2月过生日人员有一个难忘的生日，积极组织并策划了小型庆生聚会活动，本次活动分为滑雪、许愿望、吹蜡烛、吃蛋糕等。

2月14日这一天是西方的“情人节”，晚上18：30分，让寿星们都很期待的滑雪活动再组织着的带领下来到了龙山滑雪场，滑雪——想想就很美好而且是非常有趣的户外活动，在滑雪开始时寿星们穿好装备，激动地站在一起拍照，留下美好难忘的瞬间。

“啊……,哈哈，快拉我一下，我起不来了”。刚开始滑还没掌握技巧的小伙伴摔倒在雪地上，脚上穿着雪橇板上怎么也站不起来，“哈哈，才刚开始滑你就摔倒了，来我拉你起来。”滑雪较好的同伴快速赶了过来。



时间在他们的喜笑声中快速地流过，天色开始慢慢暗下来，大家恋恋不舍地离开了滑雪场，满怀愉悦的心情和咕噜咕噜叫的肚子来到公司组织部门事先预定好的就餐点，“来让我们一起唱生日歌，祝福今天的寿星们生日快乐、身体健康，祝福他们年年有今日，岁岁有今朝！”大家一起唱起了生日歌，寿星们在这美好的一刻许下心愿，此次小型庆生活动在愉快、温馨、祝福当中结束了。

活动结束后，有寿星们在自己的微信朋友圈里，发布感言和庆生活动图片“感谢沃森公司、感谢沃森领导，感谢沃森大家庭给我们一个珍贵难忘的庆生活动”，本次员工生日会的成功举办是公司致力于丰富员工业余生活、更加关爱员工的开始。相信在接下来的日子里，在沃森全体员工的共同努力下，一定会为公司营造一个团结协作、和谐融洽、积极向上、充满斗志的工作氛围，让沃森在未来的岁月里更创辉煌。（文/沃森环保 孙艳云）

春节保障

运输公司员工春节爱岗敬业、平安收运

不知不觉间在东江已经度过了第三个年头，有感慨，也有欣慰，感慨的是今年的值班任务轮到了我，欣慰的是领导对我的肯定，将春节值班期间运输安全监督的重担托付给了我。于是我和其他三个同事成为了今年运输公司在珠海永兴盛的值班人员，这也是我人生中第一次一个人在外过年。

平安收运，更好的服务客户一直是我们运输公司工作的目标。在春节值班期间里，为了运输安全、及更好的满足客户的需求，我们一天也没有休息。特别是大年三十的那一天，我们的司机和押运员完成收运任务下班时，已经是万家灯火通明，我和他们简单的问候了几句，就见他们各自匆匆的拿起手机和家里的亲人打起了电话，甚至还来不及吃完食堂给他们预留的饭菜，从他们的脸上看不到一天的劳累，洋溢着的是发自内心的笑容，“本是合家幸福时，奈何相思一夜中”，他们思念的是慈祥年迈的父母，思念的是温柔贤惠的妻子和嗷嗷待哺的孩子，思念的是热气腾腾的年夜饭，思念的是家乡的一草一木，万千的思念只有通过爽朗的笑声去表达，去缅怀。

那一刻，孤寂之情油然而生，时断时续的烟花爆竹声让我想起了远方的亲人，不由的走出了宿舍，一个人行走在空旷寂辽的道路上，哼着自己都不知道的小曲，读着亲人朋友们带着殷切祝福的信息，我望向头顶的夜空，仿佛看到了一颗颗滚烫的心，一张张诚挚的脸，虽然远隔着千山万水，但思盼与祝愿让彼此之间并不遥远。“独在异乡为异客，每逢佳节倍思亲”，此时的我更能体会到这句话的含义。

醉，知酒浓，醒，知梦空，初一的早晨在鞭炮声中醒来，孤寂的心情在和司机押运员们的相互祝福中不见踪影。只是今年的第一天有点特别，因为，要上班。看着司机押运员们在欢笑的交谈声中，带着我们的安全嘱托、亲人朋友的安全祝福和对客户的诚信，

走上驾驶室，随着收运车辆驶出厂门、行驶在漫长空旷的道路上，我终于明白了：爱岗敬业、平安收运，这是我们的宗旨，也是我们对心中亲人和朋友的一份牵挂；我们并不孤单，孤单不是没人在你身边，而是没人在你心里。

我们只是春节值班人员中的一员，无数个平凡的岗位上中的一员，这些岗位上都有着几个或几个人在坚守，我体会到了有别于万家团聚在一起的另一种团圆，于是乎，值班没有什么特殊，收运的目的就是安全的收运，更好的服务客户；下班，就是平安的回家，换亲人一份安心。在众多同事的坚守中，时间不紧不慢的在走去，随着开工炮竹声的响起，春节值班也画上了完美的句号。（文/运输公司 陈里）



记再生能源春节期间EHS工作

为了确保春节期间的安全生产让全体干部员工过一个祥和安康的春节。公司总经理、安环部统一部署，有计划地开展相关工作。

再生能源从1月20号开始就开展春节期间的各项专项检查，分别对承包商宿舍、员工宿舍、公司用电管理安全检查，消防安全检查、专项应急物质储备检查。特种设备及重要设备设施安全检修巡查。对各部门及管理層、承包商进行节前安全培训和宣导。并制作了春节安全宣传栏。

由总经理刘安主持召开安全专题会议，布置春节期间安全生产工作、春节值班安排，并于1月22号亲自带领公司经理级以上人员全部参加安全综合大检查，总经理亲自抓隐患整改落实工作。

安环部组织保安成立春节期间特勤保安巡逻队，安排专用巡逻车辆，车上配备基本主尖急物质，随时准备应急，巡查场区内人员、车辆出入管理，森林消防、各重点区域设备设施安全，各区域设立临时巡逻签到点。确保场区内各区域安全。监控中心与现场各站点保安每半小时通报一次安全巡查情况，相互监督防止保安脱岗、睡岗。

加强了管理层的值班领导，今年春节值班每天由一名副总级领导带队、一名部门经理负责、EHS部每天一名管理层协调监督春节期间安全工作。大年三十晚及元宵节晚上，各制高点派观察哨，防止有人放孔明灯飘入危险区域引起火灾。

春节期间巡逻值班人员共处置突发性应急隐患四起，巡逻发现爬山进入填埋沼气区域五批十多人次。有效地控制了安全事故的发生。（文/再生能源 何晓阳）



春节保障

韶关基础工作保障消防安全 提高焚烧安全系数

作为从事再生资源 and 无害化处理两大项目的韶关绿然再生资源发展有限公司，应国家环保趋势，于 2013 年投资约 5500 万兴建年处理量 9500t/a 的焚烧车间，可处理 16 大类危险废物。作为填埋前的处置工序，可以最大限度做好对土地的减量化使用和有毒物质的无害化处理。

目前焚烧车间内有约 3000m² 焚烧仓库，和料坑视为焚烧车间的消防重点区域，由于可焚烧废物的危险特性可能导致废物易燃、化学反应燃烧、受热自燃、遇水易燃等，考虑到焚烧车间运行后消防安全形势严峻，公司高层经商讨，对料坑增加一套蒸汽泡沫灭火系统，焚烧仓库在原有消防喷淋的基础上增加可燃/有毒气体检测，同时为了遵循废气有组织排放的环保要求，安装了两套废气收集处理系统，连通 IQC 检测、焚烧仓库、配伍分拣等区域。

一、蒸汽泡沫灭火系统：液体类废物使用蒸汽灭火（窒息灭火原理，瞬间喷出大量的水蒸气充斥着火空间，降低可燃气体和助燃气体浓度，因为空气中含有 30% 以上水蒸气时能熄灭大多数 B 类火灾），适用于料坑这种半密闭空间，而泡沫灭火多用于固定类废物。

二、可燃气体监测：焚烧仓库约可存放 1000t 废物，在存放期间可能会发生可燃及有毒气体挥发泄露，如废油漆、天拿水等易挥发物，浓度过高会影响生产安

全及人身健康，因此公司安委会决定安装可燃及有毒气体监测，并把报警值调至高于国家标准的爆炸下限 10%。经安装调试后现已可正常使用。

三、废气收集处理设施：废气有组织的进行处理后排放，是环保的基本要求，绿然对焚烧车间内的 IQC 检测区、焚烧仓库、分拣配伍等安装了收集罩和抽风管，并经喷淋、吸附、光催化氧化处理后达标外排，

四、消防培训学习焚烧消防尤其重要，为了让员工熟悉使用应急设备、快速掌握应急处理方法，焚烧车间多次组织培训，要每个员工都亲自进行实操，通过不断的训练使员工应急技能熟能生巧。（文/韶关绿然 古俊）



遥望家乡的小山村

平日里有如蜂笼一般喧闹的职工饭堂里，突然间让人感觉到了寂静。因为年关将至，许多的同事纷纷回家，为数不多的留下值班工友们，在聊天中谈论今年的春节怎么过。我倒没有这样的担心，只是脑海神游，过往的那些过年场景。

不会像小的时候，满心期盼放鞭炮、穿新衣、拜年领压岁钱。总有许多乐此不疲的欢乐，取而代之的是想着怎么躲避无休不止的应酬饭局，从来不曾觉得过年有多么重要，我在故乡度过了不同的春节，做着相同的事。渐而觉得，春节就像人们心中常说的那样，没那么多的年味了。

然而，身处他乡，才真正体会到了什么是思念。

去年春节，从不给我发微信图片的堂弟，却一反常态给我发来一张图片；一条一眼望不到尽头的被积雪覆盖的公路，上面清晰可见的也是一眼望不到尽头的一串寂静的脚印，看到这张凸现寂寥的图片，你应该是怎样的心情？心，就开始疼了起来。

深处亚热带气候的广东偏远的小城，艳阳高照，穿单衣可以出门，体会

不到故乡下雪的冬天，脚踏在雪地里的踏实感觉，只是晚上下了雨，冰冰凉凉地走在无人的街上，些许寒冷。

寒暑更迭匆匆忙忙的又一年过去，突然有了焦灼感，突然在内心生出无限想家的感觉，突然想起母亲做的饭菜，突然想起母亲那间灰暗小屋。

我看到了故乡，我看到了老家门前那棵生生不息的老树，看到了炊烟因为游子的归来而晃动。对于远在他乡的脚步，对于飞上天空的翅膀，炊烟是永远不能扯断的绳子。就像路口的大树，它的树干指着许多的路，而起点只有一个，终点也只有一个。每个离开村庄的人，都带走了一片绿叶，却留下一条根。

我看到了故乡的山崖，看到石头在山崖上，和花朵一起争着绽放；看到了羊在山崖上，和云朵一起争着飘荡。

我看到了母亲的屋檐，就如我小时候的屋檐。冬天结满冰凌，夏天蓄满鸟鸣，一串红辣椒常常被视作穷日子火种。守着屋檐上下翻飞的麻雀，总是那么和谐地与庄户人家好好地过着日子。时时刻刻缠绕着在路上心，就是这个屋檐。

我看到了我的母亲，在饥馑的年月

里，为了不让我们在冬天挨冻受饿，在屋檐下，她佝偻着拾起一节节枯枝，柴垛越堆越高，母亲越来越矮。就如把那些破碎的日子一一点缀。然后，把温暖交到我们手上，母亲在灶台里点燃的红色的昏暗的火焰，成了那些日子里我们唯一可以依靠的肩膀，唯一可以握住的温暖的手。

岁月悠悠，岁月无法伸出一只手，替你抓住过往的云，记忆里最清晰的反而是过去老旧的记忆。我要把你变作一盏灯，点亮它，放到心里，永远不忘回家的路。

我说过我不担心今年的年怎么过，是因为公司的年夜饭也是很有特色的，也是很有气氛的。在外漂泊的日子，虽然有痛苦，也有弥足珍贵的温暖。但我知道，在内心的柔软角落，家，是故乡的那间老房子和浓浓的思念。

在人们趋之若鹜般奔赴母亲怀抱的时候，在这万家团圆，共度新春的假日里，我在遥远的他乡，我在深深地遥望，我那魂牵梦绕的小山村。（文/江门东江 EHS 部 周厚法）





克拉玛依，我的家乡

“我们新疆好地方啊，天山南北好风光……”熟悉的旋律，新疆人都会唱的歌，我的家乡坐落在新疆广阔土地西北方向一个以石油命名的城市——克拉玛依，“克拉玛依”系维吾尔语“黑油”的译音，得名于市区东北角一群天然沥青丘——黑油山。

据父辈们说，克拉玛依五六十年前，曾是“没有草，没有水，连鸟儿也不肯飞的戈壁荒滩。”是一名叫赛礼木巴依的维吾尔老大爷，在无意中发现了这个油田，从此，在戈壁荒滩上演了一场美丽的神话，竖起了密密的油井，无边的工地，高楼耸立，建立了克拉玛依城市。

在我的家乡有一条河叫克拉玛依河又名穿城河，长长的克拉玛依河，宛如一条玉带，从克拉玛依市中心城区——克拉玛依区东北入境，在城中曲折横穿经20座风格各异的公路桥或步行桥，滋润着家乡土地，给我们这座石油城增添了几分江南的气息。她更像一幅美丽的画卷，见证着我的成长，为庆祝这条河的开

通，政府就把每年的8月8日定为值得庆祝的节日——水节，在这个喜庆的节日里会有无限精彩为期7天关于水的趣味活动。

我的家乡拥有众多旅游景点，在距离市中心一百公里有一处风蚀地貌，由于长年受流水和风力侵蚀，形成了各种形态的自然风景，人们称其为魔鬼城。魔鬼城曾被评选为“中国最瑰丽的雅丹”和“中国最值得外国人去的50个地方之一”。许多电影都把魔鬼城当作了外景地，比如奥斯卡大奖影片《卧虎藏龙》。

它还有一个美丽的传说，传说这里原来是一座雄伟的城堡，城堡里的男人英俊健壮，城堡里的女人美丽而善良，城堡里的人们勤于劳作，过着丰衣足食的无忧生活。然而，伴随着财富的聚积，邪恶逐渐占据了人们的心灵。他们开始变得沉湎于玩乐与酒色，为了争夺财富，城里到处充斥着尔虞我诈与流血打斗，每个人的面孔都变得狰狞恐怖。天神为了唤起人们的良知，化作一个衣衫褴褛的乞丐来到城堡。



天神告诉人们，是邪恶使他从一个富人变成乞丐，然而乞丐的话并没有奏效，反而遭到了城堡里的人们的辱骂和嘲讽。天神一怒之下把这里变成了废墟，城堡里所有的人都被压在废墟之下。每到夜晚，亡魂便在城堡内哀鸣，希望天神能听到他们忏悔的声音。

然而传说依旧只是个传说。据考证，白垩纪时期的魔鬼城原是一片湖泊，是水族生物的天堂，栖息繁衍着多种恐龙，四周有着茂盛的植被和森林。但在距今3000万年前的第三纪时期，伴随着地球历史上最伟大的一次造山运动——喜马拉雅造山运动，青藏高原开始隆起，成为世界上最大、最高的高原。矗立在青藏高原南侧的喜马拉雅山脉，以平均海拔7000米的高度横亘在亚洲大陆和印度次大陆之间，挡住了西南的气流和来自印度洋的水汽。于是，年复一年，我国西部的气候变得越来越干燥，加之地壳运动使得地平面开始上升，湖泊也逐渐干枯。几亿年的时光变迁和地质运动，让繁衍千年的庞然大物们从此消失，这里最终演变成了典型的风蚀性雅丹地貌。



穿行在魔鬼城里，你会感觉如同穿行在一座古城之间，有一种震撼之感从心底涌起。

我的家乡还是一个美食之城。有远近闻名的新疆烤羊肉串、抓饭、拌面、烤全羊等等新疆特色美食，由于我的家乡是个移民城市，各地的美食也汇聚而来，有四川的火锅、串串、老妈兔头、湖南的湘菜、东北炖菜、韩国料理……还有寻远近闻名的令人回味无穷的克拉玛依凉皮子，有人不远千里打包带给内地的朋友。

2003年我的家乡被评为国家级卫生城市，不管春夏秋冬，只要你走在她整洁的街道上，都会情不自禁地感慨：“天空真蓝啊！街道真干净啊！”

我爱这片热土，我爱这里的一草一木、山山水水，我爱克拉玛依勤劳朴实的人们，我爱我的家乡——克拉玛依！（文/沃森环保 孙艳云）

看当下流行语如何神解析优美古诗词

时下较为火爆的流行语如：洪荒之力、吃瓜群众、工匠精神、小目标、葛优躺、套路、蓝瘦香菇、友谊的小船说翻就翻等，火爆整个2016年，同时也是最鲜明的表情。新词的出来赋予了语言对时代的刻画能力，但汉语的魅力远非于此，不信的话，就跟我来看看怎么用当下流行语直接的解析古语，咱就从“蓝瘦、香菇”开始吧：

▶“蓝瘦、香菇”

我心伤悲，莫知我哀——《小雅·采薇》出自《诗经》
问君能有几多愁？恰似一江春水向东流——《虞美人·春花秋月何时了》李煜
而今识尽愁滋味，欲说还休。欲说还休。却道天凉好个秋——《丑奴儿·书博山道中壁》辛弃疾

▶▶时间是把杀猪刀

雕栏玉砌应犹在，只是朱颜改。——《虞美人·春花秋月何时了》李煜
君不见，高堂明镜悲白发，朝如青丝暮成雪。——《将进酒》李白

▶▶天了噜/天啦噜

上邪！——《上邪》流乐府民歌
噫吁嚱！——《蜀道难》李白
说的好有道理，我竟无言以对
此中有真意，欲辨已忘言。——《饮酒·其五》陶渊明

▶▶主要看气质

精缯大布裹生涯，腹有诗书气自华。——《和董传留别》苏轼。

▶▶你不是一个人在战斗

岂曰无衣？与子同袍。王于兴师，修我戈矛，与子偕行！
岂曰无衣？与子同泽。王于兴师，修我矛戟，与子偕作！
岂曰无衣？与子同裳。王于兴师，修我甲兵，与子偕行！——《国风·秦风·无衣》出自《诗经》

▶▶人与人之间最基本的信任呢

长恨人心不如水，等闲平地起波澜。——《竹枝词九首·其七》刘禹锡
春风如旧，人空瘦，泪痕红浥鲛绡透。桃花落，闲池阁。山盟虽在，锦书难托。莫、莫、莫！——《钗头凤·红酥手》陆游

▶▶颜值爆表

指如削葱根，口如含朱丹。纤纤作细步，精妙世无双。《孔雀东南飞》汉乐府诗
回眸一笑百媚生，六宫粉黛无颜色。——《长恨歌》白居易
沉鱼落雁鸟惊喧，闭月羞花花愁颤。——《牡丹亭》汤显祖

▶▶吓死宝宝了

四更山鬼吹灯啸，惊倒世间儿女。——《山鬼谣·摸鱼儿》辛弃疾

▶▶有钱，任性

不惜千金买宝刀，貂裘换酒也堪豪。——《对酒》秋瑾
难如一笑拚千金，买、买、买。——《中吕酸春风》刑干臣

▶▶宝宝心里苦，宝宝说不出

无言独上高楼，月如钩。寂寞梧桐深院锁清秋。剪不断，理还乱，是离愁。别是一般滋味在心头。——《相见欢·无言独上西楼》李煜
物是人非事事休，欲语泪先流。——《武陵春·春晚》李清照
执手相看泪眼，竟无语凝噎。——《雨霖玲·寒蝉凄切》柳永

▶▶世界那么大，我想去看看

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。——《离骚》屈原。

▶▶先定个小目标

欲穷千里目，更上一层楼。——《登鹳雀楼》王之涣

▶▶别睡了，起来嗨

昼短苦夜长，何不秉烛游！——《生年不满百》佚名

▶▶约吗

晚来天欲雪，能饮一杯无？——《问刘十九》白居易
怎么样？很有意思吧，要不要也来试试？
(文/深圳市宝安东江环保技术有限公司 刘维维)

小时候

慢慢地，我越来越怀念小时候了。怀念小时候那种没压力，没恐惧，没现实的生活；怀念爸爸妈妈爷爷奶奶亲人拿着饭碗追着你满街跑，就一句，再吃一口的慢节奏。

那时候，我盼望着快点长大，长成七尺男儿。结果事与愿违，成果错过了某些女生的择偶标准，身高没168。后来每晚辗转反侧，究竟为啥没168，终于在我喜欢上一个比我高2公分女生的时候想明白，我为啥没168了，原因就是小时候给爸爸妈妈爷爷奶奶亲人拿着饭碗追着跑，那168的基因都跑掉了。

那晚之后，我的心结终于打开了，瞬间豁然开朗，海阔天空。

都说，爱玩是小孩子的天性，伤痕累累是贪玩的印记。因此告别了童年的我，经常会感伤小时候，为什么不多留下几块伤疤，为什么不多留下几次不及格，为什么不让老师多叫几次家长，缘由很简单，因为那时候经不起痛苦，所以很乖。

而每次受伤的孩提时光，我回想起来总是模糊的。

我会把当时详细的时间，环境气氛给忘记，然后知道个大概，就把它当成故事说了出来。

直到后来有人故意跟我说，你怎么这么命大呀？我直接回了一句，大概我小时候有过你们没有的经历吧。

坦白说，我小时候还真命大，真不怕死的。记得有一次我从家的大院冲到马路对面的西院，结果给摩托车撞飞了几米，我爸就在旁边，接着我莫名其妙地爬了起来让爸背着我去医院了，那肇事司机人品也还不错，医药费全帮我付了。但最意想不到的是，我妈居然跑到医院把我骂了一顿，为什么要横冲马路？而不是问我伤着哪里了，那时候不理解为什么这么问。现在却明白了，亲妈。

而对于后来有一次我发高烧，忘记谁给我一根水银体温计放在嘴里测温，由于好奇心重，于是我直接把前端玻璃包住的水银咬断，然后把温度计流出来的东西吐了出来，跟妈说，体温计断了，妈吓得半死，说赶紧去医院，结果我真去了医院，于是，我妈又把我教育了一番。那时候不知道为什么我妈对我咬破体温计的事这么着急，现在才知道，原来我把水银含在嘴里了。

毕竟，有伤疤的童年，才算是值得细说的旧时光。我清楚记得左手中指的伤疤，是捉了一根220伏电压的电线，然后瞬间从板凳上掉下来的故事。

既然撞不死，毒不死，电不死，摔不死，后来的大病小痛，癌症前中后期根本算不了什么。之所以把它记下来，并不是因为证明我命大，只是纯粹记录一下我或许有别人没有的经历，日后有一天我真的忘记有这几个这么逗的故事，至少我把它写了下来，方便怀念。

我想，很多人应该都会这样，过去期待现在的好，而现在又没过去的好，因而会经常怀念。

现在，我怀念小时候，无忧，无虑。以前，盼望长大，无所，不俱。结果，小时候忧虑自己长不大；现在，畏惧找不回纯真，安稳。因而，我常告诉自己，小时候，早捉不住，能怀念，就好。



从儿时的经历谈环保

还记得小时候过新年妈妈给我买新衣服时，那种开心的劲就甭提了，在八十年代物质比较匮乏的年代，能有新衣服穿那种高兴的感觉是没有什么在那个年代生活过的人无法去理解与想象的，但有一个人却不开心了，那就是我妹，因为也就意味着她又要穿我的旧衣服了，所以她怎么能开心得起来呢？那时候我们的鞋子、衣服等等的生活用品都是买大一码的，哥哥姐姐穿不了就给弟弟妹妹接着再穿，烂了补了继续穿，一件衣服的寿命与价值在那个年代都是比正常的要多用二到三倍的时间。所以我特别盼望着过新年，但发现慢慢长大了，物质也丰富了许多，特别是自己出来工作之后，想什么时候买一件衣服那简直是一件平常不过的小事了，也只能给我们一两天开心去炫耀一下的激情而已。为什么在那个物质匮乏的年代我们却过得十分快乐，而到了物质可以由我们支配时，那种开心的劲儿却不知所踪呢？

我儿子今年8岁多一点，他的衣服就占了我们家的一个衣柜，从大热天的短衫短裤到冬天的羽绒服，从水中玩耍的游泳衣到户外跑步的运动服，不一而足、应有尽有，安安静静躺在衣柜里睡觉，等到那个属于它的季节才会派得上用场，其它的时候只有睡觉的份了。

我们家每一年都会定期的清理一下衣柜，每清理一次，都有一大堆的衣服被清理出来扔掉，我妈妈就不停的说，这么好的衣服就不要了，多浪费啊！我们当年想穿件像样的衣服都没有，你们这么好的衣服说不要了就不要了，多可惜啊！

我都忘记了曾经穿过打补丁的衣服是什么时候了？相信现在没有几个人有穿过打补丁的衣服了，如果一件衣服能穿到破了，我们都觉得这个人是一个挺节约的人。

明明知道自己今天的胃口不好却打一大盆子饭，吃不了，一个字“倒”，反正是公司的钱；在洗碗处，每个人在用洗洁精洗碗时开着的水龙头白花花的水一直往外冒，就是不会关一下，等用水时再打开；厂区亮着的

照明灯，大家来来往往却视若无睹；办公室的空调，上班的人下了班，而空调却一直在不停的工作；为什么会这样呢？因为这都不是我们的钱，这是老板的钱，不用白不用，所以我们不用省着用。钱表面看是老板的，而资源却是我们大家的，资源浪费了就不能再生了。

每次在餐桌上我儿子吃饭总是将饭弄得满桌子到处都是，我们就说“锄禾日当午，汗滴禾下土；谁知盘中餐，粒粒皆辛苦。”但这熊孩子他却不知道什么是辛苦啊，他又没有去种过田，他才不管呢，还说这米不就是爸爸用钱买回来的吗？有那么辛苦吗？所以你不能只对他空谈这些，他不理解你说的。后来我们有一次清明节回到老家，刚好是插秧苗的时候，我们就带着他一起去插秧苗，告诉他，粮食是从现在插下去，经过四个月左右的施肥、打虫，长大后才能收割，收割后还要晒干才能碾成米，再拿到市场上卖，我们才会有吃的饭，但每一个步骤都要付出很多的汗水，所以才叫粒粒皆辛苦，每一粒米都是用一滴汗水换来的。自从那次带他插秧苗之后，我儿子在吃饭的时候，总是将饭吃得干干净净的。这就是一次实际行动比讲一百遍道理更能让人信服。

为什么现在的物质丰富了，而我们却没有了当年的那种快乐呢？我们究竟遗失了什么？在那个物质短缺的年代很多所谓的节约是出于无奈，但对于物质我们却怀着一种尊敬、感恩的心。引用现在一句流传非常广的话叫“你可以消费，但不可以浪费”，而在我们那个年代叫“浪费等于谋财害命”，从这两句话我们就可以看出是那里出了问题，原来是我们的教育出了问题！

对的，企业没有坏的员工和不好的员工，只有没有被教育和引导好的员工，是我们在平常的管理上出了问题，我们都喜欢用最直接与简单的方式方法来与员工沟通，用命令的口吻，你要怎样去做，如果不是的话你就要被罚款，就要被处分，所以我们的员工与我们的对立。一句话：“生产任务那么忙，谁有空跟他讲那些大道理，要讲也是你人事、行政与他们讲”。当最后与员



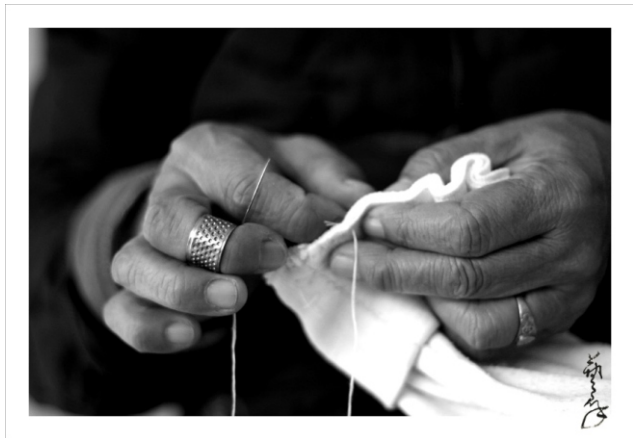
工发生了矛盾时就直接将人推到了人事行政部，这个人不听话，你们帮我处理好他，我们不想要这种不听话的员工，下次招一些听话的，不要那么调皮的人。

还记得当年邓小平三起三落复出时，第一个要抓的就是教育，他说：百年大计，教育为本；没有知识就没有生产力。改革开放后中国的生产力跃居世界第一，各项成就举世瞩目。一个国家不重视教育是没有未来的，一个家庭不重视教育是没希望的，一个公司不重视教育是走不远的，一个团队不重视教育是一盘散沙，一个管理者不重视教育是一个失败的管理者。我们要从那个“民可使由之”的管理方式转变成“民可使知之”，不是只告诉员工怎么样去做，而是要告诉他你为什么要这样做，这才是一个合格的管理者。很多公司发布的规章制度，上面只是发下来了，而并没有去做相应的培训，而我们的管理者，也只做了个上传下达的角色，所以很多的制度根本无法落地，最后只是走过场。我们要思考我们的管理那里出了问题，我觉得不外乎就是大家的日常行为所表现出来的东西，是我们员工的意识，而这些

意识的集合体的组织风气就是我们的企业文化，就是我们而这日常表现出来的行为举止、工作态度、待人接物是需要我们管理者用心去进行教育、引导的。经常我们说：“看到你的小孩就知道他的父母是怎样的人”，换句话说：“看到我们的员工就知道我们的企业文化是个什么样子”。

借用前董事长张维仰先生说的：“世界上没有废物只有放错地方的资源”，我们的员工的环保意识还是有的，只是没有被唤醒，正如董事长所说的，只是放错了地方而已，那我们的管理者就要正确引导我们员工的意识，告诉我们的员工如何做才能做对。从小时候一件衣服哥哥姐姐穿不下了转给弟弟妹妹继续穿，这是一种节约，更是一种环保，但我更愿意相信这是一种精神的传承，一种让我们值得怀念而又未曾远离的回忆！

环保不在口头上，环保在我们的行动上，环保在我们的心头上。为自己、为未来，兄弟，环保吧！（文/清远新绿 吴木森）



阿娘

我记得，上一次写给爹娘的文章，是15年情人节的前一天。有一年多没给阿爹阿娘写文章了。

恰好今天妇女节，身在异地的我，只能通过电话和文字把祝福送给你。电话那头，是多么熟悉的声音，又是多么温柔的唠叨，很多很多的坏心情和烦恼都被抛开了。

我很想给阿娘你写一封信，但我没有勇气提笔给你写信，而且我又不知道该怎么去写，也不知道怎么去结尾，更不知道去写什么，因为除了小时候还是小时候，除了陪伴还是陪伴，除了感恩还是感恩。你知道的，我不大喜欢说太多，总喜欢完成了，再去说我完成的计划，所以请阿娘不要怪我不给你写信，只是默默地写文章，其实我也多么希望有一天，你能看到我因你而写的文章。

1994年8月14日，是多么值得我怀念的一天，阿娘你冒着生命危险，从肚子里带我来到这世界。从那天起，我便成为阿娘你的负担，你要陪我长大，陪我经历，直到走完你的余生，看我欢笑看我哭，看我大起，大落。

在我的记忆里，每一次远行，阿爹阿娘

都会陪我等车，直到我回过神，打电话回去，才知道他们已经回到家了。记得6岁那年一个人去珠海找表哥的时候，我爸妈送我上车后，说在上面好好玩，别担心家里，那时候，我不懂什么叫担心，叫思念。然后阿娘时不时就打电话，问我在上面玩得开不开心，吃得好不好，去哪里玩呀什么的。我想这就是所谓的担心和思念吧。

到了现在，从远门回家，凌晨两点8楼的灯光都是亮着的，而开门的，都是阿娘，至于阿爹，都是在第二天才跟我说一句，回来啦。

后来，又从家去远门了，阿娘都会在我出远门前一天忙这忙那，最后这一包那一包地塞给我，我只能尽我所能，把能带走的，都带走了，带不走的，只能留下了。

我阿娘大概与天下的阿娘一样，儿女即将闯天下，只能“临时密密缝”；而不是孩提时代的“临时密密缝”。若思尔为雏日，高飞背母时，记得你的路上会有一个人用她的一生与你相伴，那个人，便是你的阿娘。

祝天下的女性同胞笑口常开，身体健康。（文/龙岗处置 林江鸿）



我在想.....

时常我在想，在东江一年里，我这棵小苗，是否在成长，是否长成如当初进来时自己所期盼的模样。

依然清晰的记得，那天背着行囊离开家乡，第一次踏进东江，那时的我们都还是懵懂的模样。那时，在总部的学习和培训，知识，友情，教诲成为浇灌的甘露，让我们的小苗得到了发芽成长；那时，和你们一起的学习的激情和许下的豪言壮志我依然记得；那时.....历历在目。

来到基地从学习到能独立完成工作任务，从对业务的懵懂到清晰，从对同事的陌生到熟悉。

我在想，原来人一路走来，可以经历那么多。来到基地开始着手工作，我穿上工衣，撸起袖子，开始干。身边的领导同事和车间的工人，让我懂得了东江环保人最朴实无华的一面。无数次看到汗水打湿了他们的工衣，看到他们为一个数据加班熬夜，看到他们为一个技术难题绞尽脑

汁。我想我明白了，成长就是像他们那样一步一个脚印，踏踏实实的走出来的。在车间的学习，亲眼看到乌黑的废水经过处理变成了干净达标的清水，这时候我在想，这是一份有情怀的工作，也许是因为作为文科生对物化知识的不明觉厉，但我知道正因为公司的存在，因为每一个你我的付出，让流过你我身边的每一条河流更加清澈，每一寸土地更加干净，每一片天空更加蔚蓝。

我在想，其实也许我在想的，也是你们在想，我过去一年的经历，也许是你曾经的经历或者是你们正在经历的。

路才刚刚开始，展望未来的东江之路，还有那么长，那么长。只愿你还保持当初炙热的心，愿你还记得离开校园时，对自己许诺的豪言壮志。

2017年，让我们一起撸起袖子，就是干！（文/郑燕红）

一个人，两个人

也许一个人的时候

听听歌，弹弹琴

看看书，写写字

跳跳舞，跑跑步

发发呆，想想事

又或者拿起手机

给爸妈一句关心

给喜欢的人一句问候

给不知何方的朋友一句祝福

也许两个人的时候

肆无忌惮地谈天论地

一起手牵手，散散心，谈谈心

走过熟悉的街道，看熟悉的风景

去不同的地方城市，品尝不同的美食

看一起期待许久的电影

一起去挑战青春该挑战的挑战

斗斗嘴，闹闹脾气

拍拍照，抱怨抱怨

余生那么长

耐心一点

给时间一点时间

它会在你转角处萌芽

若岁月恰好 会与君言

繁花年华 会伴君行

余生繁华 会陪君老

（文/龙岗处置 林江鸿）

送你去远方

清晨的阳光是多么的美好

飞鸟

风云

都争着为你送行

站在独别的路上

脆弱的心依然不舍

含泪的离愁又有谁知

在这个春暖花开的三月里

心被你带走

而今世界

物质丰富生活多彩

放手也许是海阔天空

相距的人和物

是日后回忆的美

你把故乡装在心里

独闯异乡

挥手

远去

不知何时再相逢

（文/宝安东江处理二部 农立明）