

東江風采

2016年 第04期 总57期



地址：深圳市南山区朗山路9号东江环保大楼
电话：0755-86676186
传真：0755-86676006
网址：www.dongjiang.com.cn
邮箱：office@dongjiang.com.cn



企业文化微信公众号



求真务实 超越自我

——热烈庆祝第七届东江环保员工趣味运动会
暨17周年庆隆重举行

02



市人大常委会城建和环资委调研罗湖餐厨处理基地

07



东江环保员工趣味运动会暨17周年庆活动顺利举行

17



腾龙计划2016中层管理干部训练营正式启航

35



通往故乡的电话



主办:东江环保股份有限公司
协办:
宝安东江、再生能源、工程服务分公司、昆山基地、惠州东江、东江运输、龙岗东江、东江华瑞、东江威立雅韶关绿然、湖南东江、华保科技、宝安能源、青岛东江嘉兴德达、江门东江、沿海固废、贸易公司、江西东江厦门绿洲、沃森环保等

总顾问:张维仰
顾问:陈曙生 兰永辉 曹庭武
李永鹏 谢亨华 王恬
周耀明
总编辑:姚琼

执行主编:黄淑婉
责任主编:金雪旦
美术编辑:金雪旦

投稿邮箱:
jinxuedan@dongjiang.com.cn



东江环保的温度

人生，最紧要的是快乐！在东江环保，我们不仅努力工作，还要好好玩，快乐运动。

2016年9月10日，在里约奥运会结束后的半个月，来自广东和福建两省的560余名东江环保健儿们在深圳罗湖体育馆度过了紧张而快乐的一天。

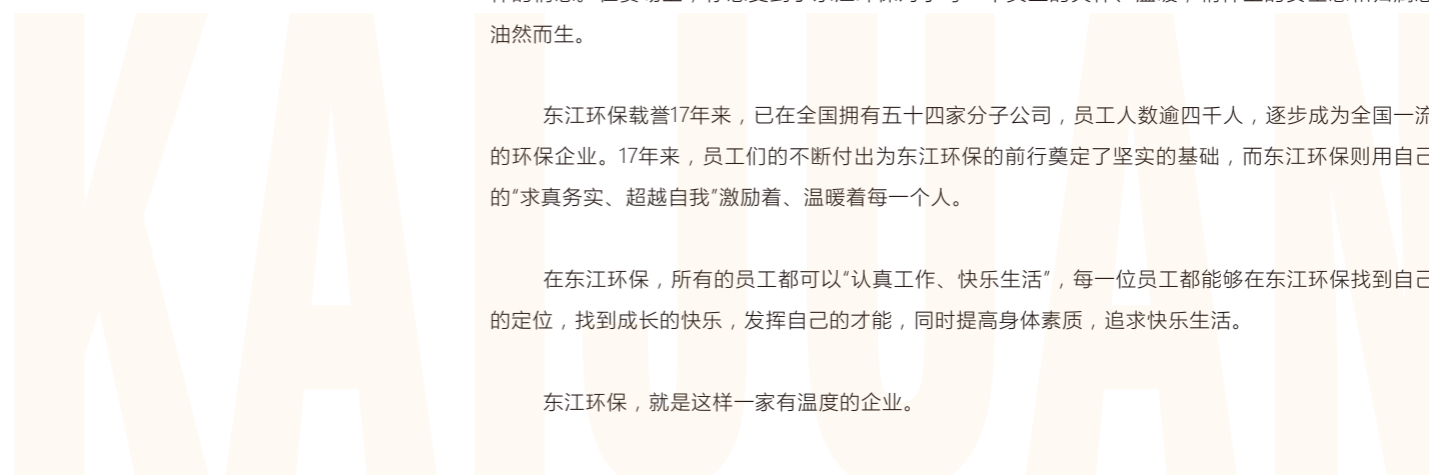
这天，是东江环保人的体育盛会，从拔河、能量传输线、蹲跳接力，到乒乓球和羽毛球混双……无论是体力项目，还是技巧项目，每一名参赛选手，每一位观众都全情投入，用百分百饱满的激情与热情参与其中。这是一次情感的交流，这更是一次文化高度凝聚的体现。所有人都被同一个场面所震撼，所有人都被同一种情绪所感染，这就是体育的魅力，这也是快乐的要义，是东江环保的温度。同一天，东江环保总裁陈曙生先生表示，未来，东江环保将有可能将参赛队伍扩大至全国。也许，在不久的将来，来自华东的同事、来自新疆的同事、来自山东的同事、来自河北的同事，都将有机会集结在同一片赛场上，“赛场你点兵，比武论英雄”！

这是一次有温度的比赛，更是一场欢聚的盛宴。赛前，所有单位最大限度地调动和发挥员工的潜力，是为实现“争金夺银”目标而准备；赛中，运动员全情投入，服从裁判，拼力一搏，绝不放水。在竞赛中，我们忘记过去的烦恼，消除彼此间的隔阂，达到相互理解和谅解，从而使相互间的矛盾及时得到化解。大家心往一处想，劲往一处使，强大的凝聚力和向心力让比赛不仅仅是一场比赛，因为在赛场上你看到了勇敢、坚强、自制、不畏困难等良好的意志品质和乐观、友爱、愉快、同情等丰富多样的情感。在赛场上，你感受到了东江环保对于每一个员工的关怀、温暖，精神上的安全感和归属感油然而生。

东江环保载誉17年来，已在全国拥有五十四家分子公司，员工人数逾四千人，逐步成为全国一流的环保企业。17年来，员工们的不断付出为东江环保的前行奠定了坚实的基础，而东江环保则用自己的“求真务实、超越自我”激励着、温暖着每一个人。

在东江环保，所有的员工都可以“认真工作、快乐生活”，每一位员工都能够在东江环保找到自己的定位，找到成长的快乐，发挥自己的才能，同时提高身体素质，追求快乐生活。

东江环保，就是这样一家有温度的企业。



公司要闻

东江环保正式开启混合所有制新征程

10月11日下午两点，东江环保召开了2016年第二次临时股东大会、2016年第二次A股和H股类别股东会，会议审议通过了选举董事监事、2016年限制性股票激励计划、公开发行绿色公司债券等事项。经股东选举，广晟公司推荐的5名董事候选人当选，分别为：刘韧先生、黄艺明先生、邓谦先生、刘伯仁先生、朱征夫先生。

同日，公司进行了第五届董事会第五十九次会议，选举刘韧先生为公司董事长、李永鹏先生公司副董事长，并聘任李蒲林先生为公司副总裁兼财务负责人，郭一曲女士为内审部门负责人。同时，公司创始人张维仰先生获聘为公司高级顾问，为公司的经营、管理方面的重大决策、事项提供意见或建议，并对公司的战略规划、业务拓展、品牌建设提供有力的支持和指导。

在董事会会议上，会议主持刘韧先生对之前已经辞职的四名董事，张维仰先生、冯涛先生、孙集平女士以及苏启云先生对东江环保的贡献表示衷心的感谢。尤其是公司的创始人张维仰先生，多年深耕环保行业，对行业拥有敏锐的洞察力和深刻理解，为公司的发展倾注了大量的心血，可以说没有张总就没有东江环保的今天。希望张维仰先生能发挥其行业影响力和深厚资源，继续支持公司的经营和发展。

新任董事长刘韧先生曾担任广晟公司总经理助理兼资本运营部部长、投资发展部部长。刘韧先生长期在大型国企和证券机构任职并担任高层，具有丰富的企业管理和资

本运营经验。当选董事长后，刘韧先生表示：“感谢股东董事们的信任，今天有幸被选举为东江环保的董事长，我将勤勉尽责，不辱使命，带领东江环保实现新的战略目标，下一步要做强公司的实力，做大公司的市值，为股东创造最大的利益。”

公司当晚发布了关于实际控制人变更的公告，公司实际控制人正式变更为广东省国资委，广东省广晟资产经营有限公司（“广晟公司”）成为公司控股股东，开启了混合所有制新征程。

对于这一变化，刘董事长在会上表示“今天的董事会后，东江环保迎来了新的发展时期。东江环保是优秀的民营企业，广晟公司是国有全资，两者在管理制度上有所不同，相信今后在上市公司的框架下会进行很好融合，建立新型的混合所有制模式，在工作中相互理解磨合，保持股东大会、董事会和高管层的高效运作，共同推动公司快速健康发展”。

公司原董事长张维仰先生表示：“引入广晟公司是慎重选择的结果。通过接触，广晟公司是一家高效且市场化程度较高的国企，根据目前行业所处的环境，能够和广晟公司合作是非常理想的。今后我本人仍会将主要精力放在公司的发展上，会更专注于东江环保的项目拓展和发展方向的探索，希望能借助广晟公司的优势把东江环保发展得更好。”



领导视察

市人大常委会城建和环资委调研罗湖餐厨处理基地

2016年8月18日上午10:30分，市人大常委会城市建设和环境资源保护工作委员会主任刘渤、深圳市城市管理局副局长杨雷及深圳市环境卫生管理处袁宏伟一行到东江环保股份有限公司罗湖区餐厨垃圾处理基地进行调研，东江环保市政固废事业部总经理兼深圳市东江环保再生能源有限公司总经理贾子良、再生能源副总经理季

伟等进行了现场接待。

调研中，在充分了解了深圳市目前餐厨垃圾的分类及处理情况后，刘主任对深圳环保下属再生能源公司在罗湖区开展的餐厨垃圾收集和运输工作给予了肯定。他同时也勉励和要求东江环保下属再生能源要按照市委常委会杨洪同志的要求：将罗湖

区餐厨垃圾处理项目做到既能供市民参观、学习和交流，又能够处理好餐厨垃圾的项目。

对此，贾子良表示公司一定会按照市委领导的要求，将罗湖区餐厨垃圾项目做成深圳市的标杆、广东省的模范项目，为早日实现“让世界没有垃圾”而努力奋斗。

深圳市人居委领导实地考察罗湖区餐厨垃圾处理基地

8月19日，深圳市人居环境委钟穗萍副处长连同负责申报罗湖区餐厨垃圾处理项目获得“广东省宜居环境奖”的5名评审专家对罗湖区餐厨垃圾处理基地考察。钟处指出，全国第一批百家城市建成餐厨垃圾处理厂的都同样的面临三大问题：收不上来；重设备轻收运；重生产轻管理。东江环保股份有限公司罗湖区餐厨垃圾处理项目此次申报这个奖，其项目本身有很多

亮点，要很好地提炼和展现出来。

东江环保作为危废行业的龙头，把严控废物的生产管理经验移植到餐厨垃圾处理行业上来，如：利用手机APP解决餐厨垃圾产生单位不愿意交出餐厨垃圾的问题；利用罗湖区改革开放的前沿城市综合体进行示范分类和收运；在区内建成全国第一个餐厨垃圾专用转运站来实施转运等.....借

鉴危废运输监管的模式来监管餐厨垃圾收运的全过程，严格对自身的管理要求，同时给政府监管部门也提供了更全面、科学、便利的监管依据。罗湖区餐厨垃圾处理项目此次获得“广东省宜居环境奖”，罗湖区餐厨垃圾处理项目将不断提升处理工艺水平、探索资源化利用，更多的向省内外甚至国家层面申请更多的奖项来加强宣传和推广！（文/再生能源 崔云辉）



党委要事

中共东江环保股份有限公司机关党支部、宝安东江党支部、再生能源党支部正式成立

中共东江环保股份有限公司机关党支部、宝安东江党支部、再生能源党支部，先后于9月份正式成立。人居委污染减排处处长张亚立同志、中共东江环保股份有限公司党委副书记兼纪委书记姚琼同志、党办黄淑婉同志共同参与了各党支部的成立大会，与各党支部的党员、预备党员同志们见证了这一刻。

各党支部成立大会在庄严的国歌中拉开序幕，人居委生态文明建设处处长张亚立同志出席并发表讲话，由东江环保党委副书记兼纪委书记姚琼同志宣读关于中共东江环保股份有限公司各党支部成立的批复。

按照既定程序，各党支部进行党支部委员选举，由党支部委员候选人发表竞选演讲。

经过公平、公开、公正地选举，现将各党支部班子情况公布如下：

东江环保机关党支部第一届书记：黄伟明

东江环保机关党支部第一届委员：

邵良莲、胡艳、姜雪丽、黄锐

同时，姜雪丽当选本届机关党支部组织委员，邵良莲当选本届机关党支部宣传委员。

东江环保宝安东江党支部第一届书记：徐文彬

宝安东江党支部第一届支部副书记兼组织委员程勇，宣传委员邓乐勇。

东江环保再生能源党支部第一届书记：贾子良
再生能源党支部第一届组织委员汪春霞，宣传委员：卢哲。

党支部成立大会上，各党支部书记均发表了讲话。

机关党支部书记黄伟明在讲话开头代表机关党支部，对集团党委表示感谢并承诺第一届机关支部委员将会精诚团结，解放思想，开拓创新，务实高效，并且始终保持积极向上的人生斗志和奋发有为的精神状态，紧紧围绕各项工作任务，刻苦学习，勤奋工作，努力开创东江环保党建工作的新局面，不辜负中共东江环保党委的重托和全体成员的期望。

黄书记向大家介绍了之后的党建工作重心会放在积极开展抓好纪律教育、机关作风建设等活动，提高机关工作效率和服务质量，并大力加强党的基层组织建设上。抓好各支部的理论学习，努力建设成“学习型党支部”；大力抓好党员队伍建设，把分散的流动党员集中到机关党支部，并重视在工作一线和优秀青年骨干中发展党员，把先进分子吸收到党的队伍中来。



此外，在党团活动日和重大节日里，积极开展形式多样的活动，调动一切因素营造良好的工作氛围。并相应开展组织学习党的先进理论，落实“三严三实”、“两学一做”专题教育，做到紧跟党的方向，从严抓好各项制度。黄书记表示，会带领机关党委一起，勇挑重担，奋力前行，以崭新的风貌，良好的作风，出色的工作，向党委，向全体党员，向人民群众交出一份满意的答卷。

宝安东江党支部书记徐文彬对支部和支部党员提出了三点要求。首先，要学习党章党规，将缺去的党性补回来。要勇敢地跨越此道难关。其次，要学习习总书记系列讲话，紧跟大时代，做环保行业的领军人物。将自己理想与公司的发展结合起来，共创、共享、共未来。第三，要建立健全支部各项规章制度，保证组织有效运转，努力提高党员素质。打铁还需自身硬，硬在本质、硬在能力、硬在作风、硬在行动。最后，要不忘初心，继续前进，成为合格的党员。

再生能源党支部书记贾子良表示，再生

能源有限公司党支部的成立，意味着再生能源有限公司将紧跟东江环保集团的步伐，坚持党的领导，确保党的领导核心地位，增强政治意识，大局意识、核心意识、看齐意识，始终在思想上政治上行动上同党中央保持一致。

再生能源将会学习东江环保集团所具备的高亢的热情，不断增强自我净化、自我完善、自我革新、自我提高的能力，不断增强党的创造力、凝聚力，为环保东江集团成为环保产业的领跑者做出贡献，为党和国家的事业胜利尽绵薄之力。

最后，各党支部第一次会议暨党支部选举大会在国际歌中闭幕，东江环保各党支部的成立，是继中共东江环保股份有限公司委员会成立后东江环保在基层党建工作的深入和发展。东江环保基层党组织的建立，必将为东江环保持续稳定发展提供有力的组织保障。（文/再生能源 孙皓月 总部行政人力资源部 廖晓燕）



取经PPP项目运营经验 环保部政研中心主任夏光调研东江环保

9月1日，环境保护部环境与经济政策研究中心主任夏光一行七人，在深圳市人居环境委姜文清等相关领导的陪同下莅临东江环保总部视察调研。东江环保副总裁兰永辉、人居委污染减排处处长兼总裁助理张亚立、副总裁兼董事会秘书王恬、董事长助理彭冀、技术总监胡玖坤等进行了现场接待。

调研过程中，夏主任一行首先参观了东江环保总部展厅，对东江环保的发展历程、业务模式、技术及运营等情况进行了初步的了解。随后，在双方交流阶段，夏主任对PPP模式在环保产业的效果进行了全面、深入询问。

面对提问，东江环保技术总监胡玖坤在介绍中谈到东江环保在PPP模式下有不少成功案例，其中广东省危险废物综合处理示范中心是政府与东威合作，合作期限为特许经营30年；深圳市下坪固体废弃物填埋场，投资、合作方式为政府建设

东江环保运营；泉州市危险废物综合处置中心由政府与东江联合体合作，合作期限三十年特许经营。

胡总监在介绍了公司相关PPP项目经验后，如是总结，“PPP项目实施过程中应更多地注重质量、技术，保证在PPP项目中竞争的公平性，达到重效果，尊重市场规律，真正达到资源的优化配置。”

在深入了解了东江环保在PPP项目中取得的成果后，夏主任一行对东江环保给予了高度赞扬，同时他们也表示回去后将东江环保所提问题进行总结、归纳并给予探讨，同时也肯定了东江环保在PPP模式下的先进性，认为东江环保可作为行业先进代表和典型案例进行推广。东江环保方面则表示希望在税收、资金、信用评级等方面体现对绿色产业的支持，树立行业标杆。（文/本刊编辑部）



对话中国环境报社社长李瑞农 东江环保：“互联网+环保”势在必行

7月20日，中国环境报社社长李瑞农、深圳市人居环境委员会宣教中心主任孙敬锋一行四人莅临东江环保交流考察，东江环保总裁陈曙生、总裁助理张亚立、董事会秘书王恬、行政人力资源部总监姚琼、华藤信息科技有限公司总经理李夏云等进行了现场接待，双方就互联网时代下的危废平台建设交换了看法。

中国环境报社社长李瑞农首先表示自己一直在关注环保领域互联网平台的发展方向，此次来深拜访东江环保亦是因为东江环保在“互联网+环保”领域的先驱作用。谈到互联网+，东江环保总裁陈曙生介绍了65环境平台的业务模式及发展情况，他表示，65环境平台是一家致力于打通环境产业上下游的第三方服务平台，在整个环保产业链中承担着供应商及采购商的角色。

随着谈话的深入，陈总对危废产业存在的问题及政策不明朗的阐述引起了李瑞农的强烈共鸣。潜心环保市场拓展及产业研究多年，陈曙生对目前国内危废行业现状及政策缺陷有着敏锐的洞察，他表示，目前我国在危废行业管理方面存在诸多问题，市场存在诸多不透明的地方，在很多情况下市场供求关系都不明确。同时，危废行业的相关政策亦存在诸多不确定性，例如2016年6月21日新版《国家危险废物名录》中关于分段豁免的解释就有很多不明确的地方。

最后，双方在互联网时代如何管理危废达成了一定共识，即认同建立针对危废企业及危险废物管控平台的必要性，这一方面有助于危废的透明化、规范化管理，另一方面有助于促进产业的健康发展。在建立危废管理平台的同时，推动行业技术改进，从而在细化管理细节、存储运输处置等方面，最终延伸至危废行业培训、人才库等服务，最终实现企业与社会的双赢局面。（文/本刊编辑部）



【专题】

两学一做

做强危废产业 做好企业龙头 深圳市科创委领导莅临东江环保调研

7月28日，深圳市科创委副主任邱宣、生物科技处处长黎慧来、材料能源处副处长黄葳等一行8人莅临东江环保总部开展调研暨“两学一做”宣讲服务活动。东江环保总裁陈曙生、副总裁兰永辉、总裁助理张亚立、人力行政总监姚琼及技术总监胡玖坤等10余人参加宣讲及座谈会议。会议由东江环保挂职党委副书记、总裁助理张亚立主持。

调研过程中，邱主任一行参观了东江环保总部展厅，对东江环保的发展历程、业务模式、技术及运营等情况进行了初步的了解。随后，在召开的“两学一做”宣讲服务座谈会上，公司总裁陈曙生和技术总监胡玖坤向领导们介绍了公司的技术创新体系、人才体系、资源高效利用的绿色生产模式以及公司在危废处置、生活垃圾填埋、环境治理等领域取得的成果、下一步发展思路和所面临的机遇和挑战。

邱主任对东江环保在危废资源化与无害化、市政废物处理等领域所作的工作给予了

充分的肯定与高度的赞扬，表示东江环保作为行业龙头企业，为深圳的环境服务及治理做出了不可磨灭的贡献。同时，针对东江环保在技术研发、人才等方面的具体情况与问题，邱主任详细解读了深圳市最新出台的一系列科技创新与人才引进政策，建议并鼓励东江环保积极申报国家、省、市各级政府部门的资金，加大技术创新力度，希望未来东江环保能依托深圳的经济及创新发展优势，夯实企业龙头地位，引领行业向前发展，为深圳的“天更蓝水更绿”作出更大的贡献。座谈会上，邱主任还带领大家研读及讨论如何践行“两学一做”，号召公司的党员和领导干部有作为、有担当，积极做好战略规划与技术储备、加大力度推动企业技术创新及发展，使企业立于常青之地。

陈曙生总裁感谢邱主任一行到访东江环保，并表示，将通过不断的努力，秉承“让世界没有垃圾”的企业使命，凭借技术创新方式，走出一条“共创、共享、共未来”之路。
(文/总部技术管理部)



祝福你，我的东江环保

这是一个收获的季节
 喜悦徜徉着每个人灿烂的笑脸
 这是一个无法使人平静的日子
 激情洋溢在每个人的心间
 回首往事
 我们心潮澎湃

在铺满荆棘和鲜花的道路上
 我们已走过了十七年
 十七年的风风雨雨
 十七年的秋实春华
 坎坷磨砺中
 东江环保已经长大

当年辛勤栽下的小苗
 如今开出灿烂的云霞
 感恩所有东江环保人
 没有您
 我们怎能够志在四方

团结一心 蓄力前行 ——东江环保第七届员工趣味运动会暨17周年庆活动侧记

9月10日，东江环保第七届员工趣味运动会暨公司17周年庆活动在深圳市罗湖体育馆隆重举行，来自广东和福建两省共14家分子公司的560余名员工齐聚一堂，共同参与了本次盛会。活动以“求真务实，超越自我”为主题，旨在通过弘扬体育竞技的顽强拼搏、勇于争先的精神，激发各级员工团结奋进、共创“受人尊敬的环保产业领跑者”，共享公司美好未来。公司总裁陈曙生先生亲临现场致开幕词，总部和各事业部及分子公司领导到场祝贺，并观摩了开幕式和啦啦队表演。

本次运动会共设拔河、羽毛球混双、乒乓球混双、摸石头过河、有轨电车、能量传输线六大项目，其中摸石头过河、有轨电车和能力传输线为团体的趣味项目。比赛采用单循环淘汰制，为保证赛事公平公正，所有项目主裁均为专业裁判。经过一天的激烈角逐，宝安东江、龙岗东江代表队分获团体总分第一、第二名，再生能源、东江威立雅代表队并列团体总分第三名，成本次赛事最大赢家。

凝聚向心力，共面未来

本届运动会是东江环保时隔两年后再次举办

大型体育赛事，同时也是东江环保站在全新起跑线上的第一次“全体”亮相。

运动会上，东江环保始终坚持友谊第一、比赛第二、公平竞争的竞赛原则，充分展现东江环保人“求真务实，超越自我”的良好精神面貌。比赛当日，韶关绿然代表队凌晨四点动身赶车，在经过三个多小时的车程奔波后，精神奕奕地出现在开幕式现场；厦门绿洲代表队远在福建，乘夜搭乘高铁赶来深圳，只为共同见证东江环保年度盛世；总部代表队不仅担当了组织者的角色，同时也是赛事的裁判，项目的竞赛者，他们身兼多职，努力在每个岗位上都能拼尽全力，做到最好……

对此，陈总表示，比赛不以成绩为唯一衡量标准，东江环保趣味运动会旨在让所有东江环保人将心凝聚，将精神延续，增强企业的凝聚力与向心力，培养员工爱团队、爱企业的集体主义精神，为将面对的共同未来而奋斗。

多方共协力，勇创佳绩

当今社会是知识的社会，是技能的社会，更是竞争的社会，要在激烈的社会竞争中站稳脚



跟，不但需要丰富的知识、精湛的技术，还需要良好的心理素质和身体素质。

运动会前，所有的队伍都进行了周密的赛前训练安排，参赛队伍利用下班时间，进行系统训练。宝安东江和龙岗东江在确保传统项目羽毛球、乒乓球混双优势的情况下，重点突击有轨电车、摸石头过河等趣味项目训练。策略得当，心理素质过硬，比赛当日两队成绩突出，宝安东江在所有趣味项目中均进入前三，龙岗东江也在两个趣味项目中获得一、三名。

多方协力才能勇创佳绩，这不仅体现在参赛运动员身上，同样也体现在啦啦队演员身上。华保科技啦啦队各成员平日虽“散落”在各基地，不能集中训练，但他们巧用现代科技，积极达成目的。日常通过手机视频拍摄，一点点进行细节调整，在赛前一晚加班加点进行最终合练，比赛当日因0.5分差距憾失冠军宝座，但他们的精神值得嘉奖。龙岗东江则以热烈、奔放、充满创意的环节设置赢得了评委的一致好评，将啦啦队表演一等奖收入囊中。

下午五点，全部赛事颁奖结束后，体育馆里唱响了生日快乐歌。与会员工围聚在一起，分享巨型生日蛋糕，庆祝公司17周年华诞，抒发对公司的热爱和对未来的期望。17年来，东江环保不忘初心，砥砺前行，业已成为国内危废行业龙头企业；展望未来，东江环保将持续践行“让世界没有垃圾”之使命，继续深耕环保产业，构建共赢环保生态圈，真正成为受人尊敬的环保产业领跑者。

附：运动会赛果表

项目	东江环保第七届趣味运动会赛果表		
	冠军	亚军	季军
摸石头过河	宝安东江	华保科技	龙岗东江
蹲跳接力	东江威立雅	再生能源	江门东江
有轨电车	宝安东江	贸易公司	东江威立雅
能量传输线	惠州东江	东江威立雅	宝安东江
羽毛球混双	龙岗东江	再生能源	宝安东江
乒乓球混双	龙岗东江	华保科技	宝安东江
拔河	龙岗东江	再生能源	宝安东江
团体总分	宝安东江	龙岗东江	再生能源、东江威立雅

体育道德风尚奖：厦门绿洲
啦啦队表演：一等奖 龙岗东江
二等奖 华保科技、惠州东江
三等奖 东江总部、珠海永兴盛、再生能源、江门东江



精彩一瞬





龙岗东江

我们为你喝彩

龙岗东江，激情飞扬；龙岗东江，再创辉煌！这是我们龙岗东江的口号，也是我们龙岗东江精神面貌的总结！我们龙岗东江人，用我们的激情，克服一次又一次的困难，只为取得更好的业绩！在我们基地，没有最好，只有更好！为了这次运动会，我们龙岗基地动员全体员工，鼓励每一位员工展现自己的才华，发挥自己的特长，丰富自己的业余生活。

因为工作的原因，我们基地有很多同事需要外地出差，有的同事还需要上晚班，所以，我们没办法安排固定的训练时间，所有训练的时间都是员工利用自己的休息时间自发进行的。

记得有一次，我们6点半啦啦队舞蹈开始训练，然后9点钟能量传输，9点半摸石头过河，等到训练完毕，大家都累趴了，个个衣服都湿透，而且，因为训练比较集中，强度有点大，有一位女同事肌肉损伤，没办法走路，可是这些都没有影响大家的热情，我们依然很开心，训练完坐在篮球场一起聊天，大家有说有笑，就好像回到了大学时代，感觉很亲切，很温暖！以至于比赛结束后，有同事和我说：“一下子不训练了，好不习惯呀，好怀念那些训练的日子！”

付出就会有收获，汗水不会骗人的！我们取得了比较满意的成绩！虽然运动会结束了，但我们的任务还没有完成，环保事业任重道远，我们是一群在跟时间赛跑的人，没有多余的时间让我们怠慢。我们以是东江环保人而自豪，我们以是东江环保人而欣慰！越来越多的鸟语花香是我们的掌声；越来越多的深圳蓝，是我们奖牌。

我们东江环保人将不遗余力的付出，发挥我们的特长，在环保路上坚定不移的走下去！

我已经来东江环保7年，参加了8次东江环保的生日，希望今后的每一个生日我都可以参加！（龙岗东江 佘凯旋）

宝安东江

我们为你喝彩

2016年9月10日，第七届东江环保员工趣味运动会暨17周年庆在深圳罗湖体育馆进行。宝安东江、东江华瑞共60人组成宝安东江代表队参加本次运动会，其中运动员共40人，分别参加乒乓球、羽毛球、拔河、摸石头过河等7个比赛项目。

比赛中，最令人印象深刻的是集体拔河。一大早脸带倦意的运动员听到比赛消息一下子就精神焕发，在比赛场地各就各位紧凑站好。随着裁判一声哨响，运动员们咬紧牙关，抓稳绳子，全力往自己队伍身后使劲，每移动一步，都牵扯着观众及啦啦队的心，加油呐喊声也随着比赛深入而愈来愈响亮。其中，与再生资源的较量

中，面对强劲的对手，宝安东江的运动员们依然保持着不松懈、不放弃的状态，拼尽力气死守着，虽然最后错失阵地，但依旧赢得了大家的祝福。

有轨电车项目，从原先训练的小步前进到后来大步迈进，再到后来小跑，步伐整齐充满气势，宝安东江代表队取得了第一名的成绩，宝安东江运动员们整齐有序大步走出了我们自己的风采，成了场馆里一道精彩的风光！

要记住的运动会上的精彩时刻还有很多：蹲跳接力项目里，临赛重组搭档没有打乱大家的阵脚；摸石头过河项目里，大家把精力全部放在那三块“石头”上，无暇顾

及脸上淌的汗水，最终，宝安东江代表队取得了第一名的好成绩。

当听到主持人颁奖环节念到：乒乓球项目三等奖、羽毛球项目三等奖……团体一等奖获得的公司是：“宝安东江”代表队时，坐在座位席的每一个宝安东江代表队的成员全体大声鼓掌、欢呼，脸上洋溢着都是这一天的经历过的坚持、感动的笑容……

恰逢东江环保成立17周年，作为东江环保的一员，宝安东江以是东江环保的一份子而自豪，更为东江环保在17年的磨练中傲然屹立而喝彩！作为东江环保人，我们期待着：明天，东江环保再创新高！（文/宝安东江行政人力部 王丽娟）

东江人最“美”的风采

在无数个日夜的训练中，汗水无数次打湿了衣服滑过指尖滴落在地上，滴答滴答……就在这样无数个日子里，2016年9月10日的清晨，迎着明媚的阳光，我们宝安东江运动员带着兴奋与喜悦踏上了东江员工趣味运动会的征程，盼望带着荣耀和快乐归来，盼望着自己的努力能为东江17周年庆献上最骄傲的成绩和展现东江人最“美”的风采。

到达罗湖体育馆运动场后，身着蓝色运动服的运动员如蓝精灵般活跃在会场的每个角落。他们有来自我们每个基地的东江兄弟姐妹，有为运动员加油的亲属，有辛苦筹备运动会的工作人员。我们宝安东江运动员和啦啦队也准时到达会场，井然有序地进入会场。

隆重的开幕式拉开了运动会的序幕。“宝安东江，再创辉煌”伴随着响亮的口号，迈着整齐的步伐，宝安东江运动员踩着音

乐的节拍踏上了会场，接受观众的祝福和主席台领导的加油。陈曙生总裁激昂的致辞和对运动员的鼓励使运动会进入高潮，裁判和运动员的宣誓为运动会带上神圣的光环，运动会马上就要开始了！

摸石头过河、能量传输和有轨电车的团队配合比赛给我留下了深刻的印象。作为运动员，我们都相信在训练过程中的汗水会浇灌成功的花朵，比赛前运动员们都互相鼓励。

作为摸石头过河的运动员，队长一直跟我们强调：“做好平时训练中的自己，坚持下来。”当我接过队友传来的石头，刚开始有点紧张，怕做不好辜负了队友的信任和努力，导致刚开始有点摇晃，通过深呼吸放松继续往前走，一步两步就找到了节奏，稳妥把石头交到队友那一刻，为自己完成任务坚持走下来而高兴。有轨电车更让我感受到了团队配合的神奇，10个人绑

着脚，如果没有一致的目标没有同一个动作的步伐，我们怎么能在赛场上像开动的小火车轰隆隆地开动起来呢？

羽毛球赛和乒乓球赛吸引了各基地啦啦队和爱好者的围观，观众们有的为队友加油，有的一边观赏球赛一边对运动员的动作和球技做出评价，我也看得津津有味。历史上曾有小球转动大球，促进中美的友好合作。如今，东江环保运动会的小球也带转了整个东江，促进了兄弟公司们的交流和进步。

运动会在总部行政人力资源部总监姚琼和公司副总裁周耀明的温馨寄语和生日歌中结束。作为一名新东江人，第一次参加公司的运动会，现在回想运动会，好多场景仍历历在目。它让我感觉到作为一名东江环保人的骄傲，让我懂得东江环保人勇于拼搏和永不放弃的“美”。（文/宝安东江财务部 郑艳红）



华保科技

趣味运动乐翻天

金秋九月，丹桂飘香，东江环保又一次迎来了第七届员工趣味运动会，运动会于9月10日在深圳罗湖体育馆正式拉开了帷幕。

有人说，九月，藏着秋的内敛、蕴着秋的端庄。九月的内敛在华保科技沙井基地实验室参赛选手的脸上—展无遗。参赛选手当中有刚步出校园的实习生，也有比较细腻的老员工，他们在公司不断的活动宣传影响下，踊跃的报名参加运动会项目。根据沙井基地实验室人员的优劣势分析，我们确定共同参赛“摸石头过河”项目，刚好印证着我们实验室新生力量正一步步摸索着，逐步成长和发展的过程。

刚开始，大家你推我让的，带着更多的几分“不好意思”，最后在队长的号令之下，缓缓进入了练习的状态。“走的怎么那么秀气呢，不行！快点……”“你反应太慢了！”队中有老员工开始着急了。很显然，队员们的脸上带着那份不愿在众人面前表

现的羞涩。“一步、两步、三步……”轻轻地拾取一块砖，然后缓缓放下，前脚往前轻迈一步，后脚不紧不慢地轻挪一步，迈着轻盈的小步、手还时不时轻撩下垂的发丝，举手投足间完美地诠释出选手的那份端庄、优雅。在一声一声催促和加油声的鼓励下，选手们又开始加快了小步挪动的速度。连续两天的基础练习在大家的鼓励下有序的进行着。

也有人说，九月，携着秋的成熟、含着秋的向往。细心的队员发现其他单位正在紧锣密鼓的练习，而且跟我们同样的项目“摸石头过河”训练速度飞快，给大家很大压力，队员们开始着急心慌。大家开始利用工作之余的时间凑在一起交流训练中的技巧，邀请优秀队员现场演示，并细心的分解每一个动作。大家认真听取了每一个动作的注意点，开始了模仿式训练，一个接着一个地进行标准化训练。训练过程中大家相互鼓励、帮忙纠正错误、帮忙计

时。由于过度的投入练习，加上训练强度大，两天下来，有些队员开始有脚踝、膝盖等关节的不同程度的受伤。但训练完后队员们都相互扶持着、安慰鼓励着，还不忘相互按摩调侃一番，队员们脸上满满笑容完全掩盖着训练中的疲倦。

比赛当天，当队员们双手相叠，喊出“华保华保，做到最好！”，喊出“大家加油！”的那一刻，真正感受到了集体的力量，从他们的眼中真切地感受到想获得好成绩的那种渴望和期待。比赛结束了，我们获得了亚军！

经过了此次比赛，队员们获得了彼此间更多的信任和关爱，实验室人员变得更加团结齐心了，氛围也变得更加快乐和谐了，而且大家还期望有更多的比赛来展现自我。九月，我们是快乐的，相信我们会在未来每一天都能彼此鼓励，相互加油，在东江环保的舞台上大放光彩！（文/华保科技 张道平）

贸易公司

一切皆有可能

2016年9月10日，第七届东江环保员工趣味运动会暨公司17周年庆活动在东江集团的组织下在深圳市罗湖体育馆拉开了帷幕，贸易公司的参赛队伍充满信心的进入赛场。

本次运动会共有7个趣味项目，除了常见的拔河、乒乓球、羽毛球，还有趣味的摸石头过河、蹲跳接力、有轨电车、能量传输线。贸易公司参加了乒乓球、摸石头过河、能量传输线以及有轨电车这4个项目。

在贸易公司参与的项目中，由于训练的次数不多，乒乓球混双、摸石头过河、能量传输线没有拿到名次。通过这几个参与的项目也让队友们明白“付出多少，收获就有多少”的因果关系了

接下来是我们最有信心的一项项目。在比赛中，裁判员一声令

下，“预备-开始！”霎时，队友们犹如一只只勇猛的小老虎，迈着一致的步伐飞快地向前方冲去。直到跨过结束的界线。

最激动人心的时刻来了。我们的项目“有轨电车”在比赛中我们还是拿到了名次，获得了第二名。这让我们想起有句古话：“千人同心，则得千人之力；万人异心，则无一人之用”这，就是团队的力量！这，就是我们需要的团队精神！

在这一刻，贸易公司的参赛队员们内心十分兴奋、喜悦、自豪与自信，因为这是贸易公司参赛队第一次在集团组织的运动会中拿奖，通过此次运动会所取得的成绩，必将增强贸易公司全体员工在后续工作中的信心，将不可能变成一切皆有可能。（文/贸易公司行政人力资源部）

韶关绿然

细节决定成败

2016年9月10日，我很荣幸成为韶关绿然公司的领队，带着大家奔赴运动场。在赛场上，除了感受到大家蓬勃的朝气，昂扬向上的斗志，团结一致的精神，更收获了满腔的感动，还有一些反思。

作为粤北韶关的分公司，我们的地理位置距离总部确实偏远，但是我们参与运动会的热情并不低迷，宣传参加运动会的通知刚发出，就收到各个部门同事的报名申请。

被挑选出来参加比赛的运动员小钟，相当积极的投入的赛前训练。她报名参加了羽毛球俱乐部，制定每天的训练课程，严格要求自己，刻苦磨炼球技。

在临近比赛前夕，她不小心扭伤了手腕，开始并没有引起她的重视，短暂休息几天后，她又开始了高强度的训练，结果在比赛前一天，她的手腕红肿，连握笔的力量都没有了，只能无奈的放弃了此次比赛。小钟因伤放弃比赛相当可惜，其实相似的案例在工作生活中比比皆是。公司EHS宣传中，有一个案例很深刻，一位员工在工作过程中粘上了一点腐蚀性的污水，这些腐蚀性的污水粘上工作服初期，并没有引起员工的注意，结果腐蚀了皮肤，对身体造成严重的伤害。

正如案例所示，危险与伤害发生的初期，通常并不能引起我们的足够重视，甚至不被认为会产生严重的后果，毕竟是“习以为常”的事情，运动造成扭伤确实是习以为常的事情，工作中沾染上污水也是习以为常的事情，正是这些“习以为常”给我们造成的伤害反而更大，试想，如果小钟第一次受伤不是轻微扭伤，而是手腕脱臼，那么她会麻痹大意，不及时休养治疗么？如果案例中的员工，当时不是小面积的沾染腐蚀性液体，而是大面积沾染，相信他必定会及时处理。

星星之火，可以燎原；千里之堤，溃于蚁穴。世间的道理常常相通，蕴藏在生活的细节里，留待发现，需要谨记。（文/韶关绿然 黄彦晴）



合肥新冠运动会



华鑫/昆山基地篮球赛



衡水睿韬运动会



合肥新冠

携手并进 不畏前行 ——合肥新冠2016年首届趣味运动会

为庆祝集团17周年华诞，同时为打造一支极具凝聚力、能打硬仗的团队，展示“求真务实 超越自我”、“团结奋进 积极向上”的精神风貌，合肥新冠公司9月9日在李幸生总的亲自领导与主持下，举办了一场竞争激烈而又气氛活跃的全员趣味运动会。

李总在会上发表致词，要求各参赛队伍团结协作、努力拼搏、勇于进取，服从裁判、尊重对手，赛出风格、赛出水平、赛出成绩，希望全体员工以此次运动会为契机，在紧张的工作之余，加强锻炼，增强体魄。

本次运动会将经营部下设的两个工作小组分为两支参赛队伍，分别是电气队和气体队，旨在增强各组员间的团队协作力，保障发电运营工作的有序开展。经过激烈的运动比拼，电气队最终以4:3小胜气体队。（文/合肥新冠 李静）

华鑫环保

实力相当 棋逢对手 ——华鑫环保、昆山基地举行篮球友谊赛

9月10日，华鑫环保与昆山基地的篮球赛友谊赛如约进行。

当天，昆山基地祭出主力阵容是：总经理赵中华、技术总监庄永及邓华、孙亚周、汪明、孙涛。赵总擅长于远距离三分投；庄总中、远投均可，尤其擅长打板；邓华身体素质极强，可48分钟全场不下场，有专业篮球背景，擅长快攻，篮下进攻命中率极高；孙亚周身体灵活，中投精准；汪明技术全面，技巧娴熟；孙涛球风强悍，非一般人可以硬抗。面对如此强劲对手，华鑫环保篮球队决定“殊死一战”，来自“东江之星”的赵健，一个个子高、技术

好、速度快的小前锋是球队最大保障。

下午两点，比赛正式开始。担任裁判的是来自华东市场部如东大恒的伞春新，他是业余篮球界的专业裁判，曾多次担任华东各分子公司篮球赛裁判的金牌裁判。比赛采用NBA赛制，四节比赛，每节12分钟。第一节比赛似乎有点长，打完了问怎么回事，裁判告诉大家，他负责拍板的儿子说，爸爸，这上面的“2”咋一直不动呢？原来，小家伙按了暂停。算下来这节足足有18分钟了。不过还好，在我没上场的情况下，第一节结束时，华鑫环保以21:6取得大比分领先。

第二节开始后，昆山基地调整阵容，比分差距开始缩小，到第二节比赛节后，双方分差不足10分。到第三节、第四节，昆山基地队员体能好的优势充分体现，邓华、孙亚周两人多次发动快攻得分，外线赵总数次命中三分，逐渐反超比分，最终以55:37结束比赛。

此次篮球友谊赛比赛，华鑫环保虽然输了球，但在比赛中敢闯、敢干、敢于超越自我的精气神，打出了气势，打出了风采，虽输了比赛，却赢得了尊重。华鑫环保的小伙子们都是好样的！11月份两队将易地再战！（文/华鑫环保 魏甜）

衡水睿韬

共欢、共乐、共运动 衡水睿韬第一届员工趣味运动会成功举办

9月10日，第一届衡水睿韬职工趣味运动会精彩亮相，来自各部门特别是生产一线的员工共46人参与其中，大家在团结合作、趣味开心中共同度过3个小时的美好时光。

此次运动会主要体现与集团总部时间上的同步性，运动项目以趣味性、参与性为主，确保每位员工都可以参与其中，展现自我。

运动会在欢快的开场舞中拉开帷幕，十位年轻、有活力的美女、帅哥职工和着欢快的节奏，用肢体语言诠释着对生命的热爱、对幸福的追求，虽然大家的动作并不像专业舞者那么标准，但张张热情的笑脸和夸张的动作一下子把全场的气氛带动了起来，大家一起拍手跺脚，“嗨”劲十足！接下来的能量传输、摸石头过河、踩气球等娱乐项目让大家笑翻了天，有不小心摔倒的、有故意设置障碍的，但每个项目又在不经意间增添了同事间的互信互助。重量级的拔河比赛却出乎意料地爆出了大冷门——本来大家都认为胜券在握的运营队却被科室队打了个落花流水，不得不将

冠军的桂冠拱手相让……胜者欢呼雀跃，败者也是垂头丧气——这也许就是运动的魅力吧！

深圳-衡水心连心。此次运动会开场前，我们有幸收到了总部行政人力领导们的激励与祝福，领导们表示，衡水睿韬虽然此次不能参加总部的运动会，但也会一样会关注大家的精彩表现，希望衡水睿韬的运动会圆满成功，更希望能够通过此次运动会增进员工间的友谊，增强企业的凝聚力和向心力。鼓励就是动力！我们及时把这珍贵的激励与祝福与每位运动员进行了分享和传递，过程中把每位运动员的精彩瞬间也及时传递到集团的行政人力群。

运动会在大家的笑声、掌声、欢呼声中落下帷幕，望着一张张热情而又意犹未尽的笑脸，段春发总经理做总结发言，表扬大家的合作精神、团队精神和拼搏精神，更希望把这种精神时时刻刻运用到工作中，创造衡水睿韬又一个又一个好成绩！（文/衡水睿韬行政人力资源部）





中坚力量，砥砺前行

——腾龙计划2016中层管理干部训练营正式启航

前言：随着国家实施经济增长新常态战略，环保产业已进入快速发展期，公司作为危废领域龙头企业正快速发展扩张。未来五年，公司力争营业收入达到100亿元，人员规模达到10000人，分子公司100家左右，公司需要更多的各级优秀人才，以配合公司快速发展和规范化管理的需要。按照“80%的管理人才由公司内部培养”的人才培养策略，公司策划实施了“龙腾东江”领导力系列培养项目。腾龙计划作为其中之一，重点关注中层管理者的管理技能提升。在腾龙计划2014成功举办的基础之上，总部行政人力资源部培训中心总结经验，勇于创新，策划、组织、实施了腾龙计划2016。

本次中层管理干部训练营，采取了整合式的培养方式，综合了测评、课堂授课、移动学习、演讲辩论、大咖对话、高管互动、IDP、研讨述职等多种培养方式，针对管理思维、管理技能、实战能力进行综合提升。整个项目共6次学习，从2016年8月开始，2017年至6月结束。采取集中培训的方式组织进行，月集中一次，每次两天（周五周六）。

2016年8月19日，腾龙计划2016开班典礼在总部9F培训室顺利举行。来自28家单位的46名学员、总部行政人力资源部总监姚琼、审计总监李开颜、技术总监胡玖坤、高级人力资源经理张琳、项目组人员等共计50多人参加了开班仪式。

按照惯例，在典礼开始前，学员一起完成了自我介绍和学习小组团队建设活动。

随后的开班典礼前的团队建设环节，小组学员共同完成小组LOGO和口号。而在紧张而忙碌的团队建设环节，学员通过自我介绍来相互熟悉，增加彼此的认识。



现场

下午13:30，开班典礼正式举行。首先通过一段视频简要介绍了本次训练营的背景。在领导致辞环节中，三位领导分别从人才、管理、技术三方面具体阐述了公司开办腾龙计划的背景和目的。环保行业的快速发展，将使行业格局发生巨大变化，这也给东江环保带来了巨大的机遇和挑战。技术竞争、管理竞争……追根溯源仍然是人才的竞争。开办腾龙计划2016，就是公司夯实中层管理，打造人才梯队的重要举措。领导们也勉励各位参训的学员，要珍惜来之不易的学习机会，积极参与，提升自我，勇挑重担，勤于实践，使自己快速成长为东江事业真正的中坚力量。姚总也表示，训练营也是一次人才评估盘点的过程，希望学员们能通过这个平台展示自我，脱颖而出，承担更大的责任。

随后进行的学员风采展示环节，学员们分成6组，进行了简短的小组组名、口号展示，并一起宣誓签名，随后一起合影留念，开班典礼顺利完成。

之后项目组郭礼为学员解读了测评报告。在了解自身优劣势的情况下，项目组介绍了IDP技术并带领学员回顾了开班前各自制定的IDP。在IDP研讨环节，各小组学员在组内公开陈述各自的IDP，并寻求组员们的建议，接受项目组的质评，务求IDP能满足SMART原则，以便后期真正落实到工作中，通过工作实践达到真正的能力提升。

8月20日是“团队领导力”的课程。来自伍方顾问的大兵老师，通过游戏、回顾、反思、应用的体验式学习四步法，带领学员共同探讨团队领导力的DAC三要素模型。通过对方向、承诺、协同三个因素的深入剖析，使学员了解如何领导和管理一支团队，找到自己提升团队管理能力的方向。

腾龙计划2016将持续一年时间，衷心祝愿所有学员砥砺前行，早日成长为公司中坚力量，龙腾东江。（文/总部行政人力资源部 郭宝成）

MORE

附1：腾龙计划2016学习誓词

上士闻道，勤而行之；中士闻道，若存若亡；下士闻道，大笑之，不笑不足以为道。中坚力量，砥砺前行。虽身苦而志坚，已脱颖然勤学。今时风起云涌，他日龙腾东江。诸位同修，俱为吾证，共勉之！

附2：腾龙计划2016团队宪章

腾龙计划2016团队宪章

成 员	: 46人
使 命	: 共同成长
目 标	: 学以致用 提升管理能力 成为中坚力量
领 导 机 制	: 选举（推荐/自荐）组织 协调
分 工 原 则	: 遵循班级需求 人尽其才
目标设定原则:	SMART
行动执行原则:	目标一致 团结协作
沟 通 原 则	: 尊重 信任 坦诚 互助

有感

腾龙计划开班集训 个人培训总结

很高兴有机会能够参与公司腾龙计划2016——中层管理干部训练营。感谢公司给予的学习机会和搭建的学习平台。2016年8月19日、20日，在期待中，腾龙计划2016正式开班了。第1天主要的内容是团队建设、开班典礼、IDP研讨，第2天是《团队领导力》体验式培训。现将有关学习收获总结如下：

1、团建展示

(1)、学习要点：团建的操作及培训破冰的方法应用；

(2)、培训体会：

①通过共同完成任务（起队名、定口号、设计LOGO、成果展示），促进团队小组人员的熟悉过程；

②时间因素的影响较大，团建的时间宽松，则紧张感不强，团队成员的凝聚性及进入状态的时间稍慢。需注意控制此环节的时间安排。

2、测评报告解读

(1)、学习要点：通过课堂授课方式，解读测评报告，引导学员解读IDP。

(2)、培训体会：学员整体的参与感与互动感稍弱，在课堂授课形式设计及案例应用上可以考虑增加些变化。

3、IDP交流

(1)、学习要点：小组讨论方法的运用（个人IDP解读，沟通互补加深IDP理解）。

(2)、培训体会：

①此环节应用了“无领导小组讨论”的方式，且有学员整体的展示环节，对观察团队小组成员的性格特

征及评估个人沟通能力上有较为直观的体现，可以参考借鉴扩大使用范围。

②课程结束后，针对培训纪律制定的方式效果较好，方式可参考借鉴。

4、团队宪章制定

(1)、学习要点：讲解团队的概念的方法，小组讨论的整体把控，不同意见讨论达成共识的沟通方式。

(2)、培训体会：

此环节培训人员的沟通引导方式非常值得学习，将此过程完全剥离后核心内容概况主要有2点：

①引导学员制定团队宪章的过程，先从团队概念定义的培训开始，到宪章拟定要点讲解，通过案例与概念的结合，将枯燥的概念性讲解生动化，加深对概念的理解，而此部分的设计非常具有实操借鉴意义。

②团队宪章拟定阶段中，为确保达成共识，培训师针对各组别出现不同意见的沟通引导，从“不同”中找“共同”的方法、沟通“不评价态度”的原则，对时间技巧的应用，此环节培训者的沟通方式的应用可借鉴使用到实际工作各环节当中。

5、生命的长度解读

(1)、学习要点：“生命的长度”小案例在培训过程中的应用，时间概念的讲解。

(2)、培训体会：此环节的设计与培训内容结合的并不贴切，设计上相对较为粗放，如将时间换算精细和量化，效果会更好。但此游戏内容如放在“时间管理”的培训上则会相当生动。

6、名字交换

(1)、学习要点：传递目标的明确性（正确理解目标、清晰的描述使命、明确陈述衡量目标成功的标准），“名字交换”在沟通上的应用。

(2)、培训体会：在传递目标过程中，成员对目标的理解，沟通过程中的递减效应凸显明显。此游戏作为“有效沟通”培训的案例效果极佳。

7、信息传递（制定明确的目标）

(1)、学习要点：制定明确目标的方法，通过游戏学习如何沟通目标上的分歧，设定挑战性目标方式方法的运用。

(2)、培训体会：此游戏环节中，采用什么样的沟通方式设定挑战性目标，以调动参与人员的积极性，对团队氛围的影响非常重要（民主讨论，领导拍板，不同方法的运用对员工参与度的影响很大）；目标制定的方法中，发动全员参与制定，目标逐步提高，避免过度设定，采用“螺旋式上升”是此游戏环节凸显的重点。

8、兔宝宝的旅行

(1)、学习要点：达成共识的沟通过程，无法达成共识的三个原因，协同的螺旋式上升三要素。

(2)、培训体会：沟通在达成共识过程中至关重要。此游戏环节中，讨论阶段的组织借鉴意义非常明显，通过不断沟通将成员的意见达成共识，期间包括要达到的标准、过程中的不断调整和优化、成员参与度的调度。

9、投球大赛

(1)、学习要点：团队规则制定对协作的影响，正反向互依现象的产生因素。

(2)、培训体会：规则的制定对结果的直接影响，团队管理者制定规则时对互依性的考虑如果不周全，结果将是毁灭性的。竞争的应用必须慎之又慎。

（文/沿海固废 曹喜宝）



一叶之灵 窥尽全秋

8月份，我有幸参加了总部“赤雁训练营”第5次集训。通过两天的紧张学习，不仅丰富了人力资源方面的专业知识，课程以外的感受与体会更让我收获颇丰。

人才梯队的培养是重要的战略。九楼会议室应该是一间多功能室，墙上贴满了前不久刚刚开班的腾龙班各队的队训、学员们的IDP落实进展表，每位学员的填写都认真、深刻且切合实际，培训的规范性、学员的认真程度可见一斑。作为新加入东江这个大家庭时间不久的新员工，之前仅仅在“老东江”的口碑相传中得知东江非常重视人才梯队的培养、在每期的《东江风采》中看到关于培训的照片和报道，比如财务系统的磐象训练营、市场系统的天狼训练营、检测系统的飞鹰训练营、EHS系统的啄木鸟训练营等等，今天能够身临其境，课未开、心已动，瞬间就被浓浓的学习氛围所包围，深刻地感受到东江环保对于人才培养的重视程度。

每位员工都能找到成长的快乐。本次课程的开篇力作是广东事业部程龙应总经理与参训人员的现场沟通，程总围绕“总经理对HR的要求”、“HR对总经理的要求”、“如何愉悦地与总经理沟通”等话题展开阐述，过程中，HR精英们会以提问的方式不断地抛出

一个个较有内涵的话题，大家再围绕这一话题展开讨论。这节课也可称之为总经理与HR之间在思维维度方面的一次跨界性触碰。一方是睿智风趣、经验丰富且博学多才的领导者，一方是年轻敏锐、诚实敬业且活力满满的创新型团队，身在其中，让我很自然地联想到中央二台的“对话”栏目，整个过程精彩纷呈且耐人寻味。勿须多言，双方沟通、对话的过程本身就是知识的传递、思维的对接，就是传帮带，就是对年轻管理者的洗礼与拔高。领导者从工作的角度出发，传达融入东江环保、继而与企业共同成长的艰辛与快乐，勉励大家要成长为“诚勤专”的符合性人才；HR精英们从前辈身上学到了与领导沟通的技巧，体会到了在东江环保这个大家庭里，只要肯努力、有抱负、敢于追求挑战，只要在每天的工作中保持非常旺盛的敏锐学习能力等基本素质，一定会找到体现自身价值的平台。

细节依然是决定成败的关键。在很多环保服务类的论坛或者网站上，经常会看到关于东江环保的在战略方向选择、经营管理模式分析方面的相关报导，力求给其它企业带来一些启示。但是，作为东江的员工，通过这次培训，给我最深的感受——细节是决定成败的关键。比如，在洗手间的门上，可以看到东江环

保主题活动月的宣传海报，小巧精致；设计合理的墩布池，不仅杜绝了卫生清理时的脏水四溅，而且各个标识牌张贴规范，看着就舒服；培训后的互动节目搞到很晚，大家还是拖着疲惫的身体把整个现场整理干净；让我触动最大的是课程中分享到的沙井基地程勇经理讲的、针对于总部实施的薪酬总包方案而发起的计件工资推行案例，他们先在可量化的岗位推行开来后，效果不错，目前正在物控部门试行，而且最厉害的是他们每天都会进行工资测算，与原来的工资额度进行对比，在完成大量原始数据积累的同时，为接下来的再调整打好坚实的基础。这些点滴细节，虽然看起来很微不足道，但是，真正的管理者一定明白，其背后是深厚的文化积淀和大处着眼、小处着手的管理理念。

随着经济结构的不断调整与改变，随着各种价值的再定义，组织与人的关系也从简单的雇佣关系转换成共生关系，人才的聚拢与培养、注重战略项下的细节落地等等，都是企业生存与成长的必要条件。8月份的培训至今已有月余，当初的参训笔记已是风干墨色，但留在心底的记忆却是一片璀璨。

一叶之灵，窥尽全秋。（文/衡水睿韬 马文素）

有感

培养“善为人师”的领导者，推动人才培养

分享

随着时代和技术的不断进步，组织面临的商业环境也是日新月异。外部环境的快速变化对组织的敏锐度提出了新的要求，与此同时，敏捷的组织也要求其成员能够快速反应、做出决策。学习发展部门能否为组织输送适用、够用和管用的领导者，成为了企业应对当前挑战的焦点问题。

大量组织发展方面的专业研究和资料指出，在卓越企业中，领导力的发展和培养已经不再简单地依靠外部资源，而是透过组织内生的方式获得，即要求不同层级的领导者参与教学、辅导他人，分享自己的领导力观点。对比“老师”和“领导者”的胜任素质，不难看出，“老师”与“领导者”的胜任能力几乎一致。因此，让领导者担任组织内部的老师，对组织的发展具有积极的实践价值。

一、领导者担任老师的六大价值

2013年，世界大型企业联合委员会（The Conference Board，另译为美国经济评议会）曾经做过一项调查。结果显示，被调查的企业中，90%的企业领导者都会在“领导力培训项目”中担任老师；30%的企业领导者会在“技术/业务培训项目”中担任老师；70%的企业高管认为“由领导者担任老师”对于员工发展及后备领导的培养具有显著作用；60%的企业高管认为“由领导者担任老师”对强化组织文化与沟通具有显著的促进作用。事实上，从整体来看，“领导者担任老师”具有多重价值。

1、驱动业务结果

在授课的过程中，领导者有机会与学员交流公司的愿景与战略部署计划，让一线和基层的管理者与员工充分理解组织的战略意图；同时，领导者也有机会更为真实地了解基层的业务能力与员工意愿状

态。

2、发现优秀人才

高层领导在课堂上的率先垂范与分享，有助于中、基层的领导者准确把握到在组织内部工作的核心价值；在教学过程中，领导者能够观察到才思敏捷的优秀人才，从而促进组织内部的人才流动。

3、改善领导技能

通过正式或非正式地参与到教学环节，能够让领导者更好地理解 and 把握所分享的主题内容；同时，在演讲表达与人际沟通、辅导下属以及激励他人等方面，领导者也会取得长足进步。

4、强化组织文化

跨部门的授课为组织内部提供了知识共享的机会，进一步增强隐性知识的显性化进度和共享速度，有利于打破有形的组织架构与无形的团体文化所形成的信息壁垒，对于组织去除官僚主义具有极大的促进价值。

5、推进业务变革

在课程中，领导者可以与学员探讨变革思路，了解到一线基层员工或下属的顾虑，尽可能地在正式推行变革之前消除不满和顾虑，获取尽可能多的支持，从而促进变革取得成功。

6、降低培训成本

在领导力培训中，外部师资往往价格不菲。所以，使用组织内部的领导者可以极大削减培训成本，这对组织内部的学习与发展部门而言非常有价值，能够突显学习项目的投资回报率。

二、释放领导者的教学潜能

在长期自上而下命令型的组织内部，

要推动领导者从事教学和发展他人相关的工作，必须给组织来一场重要的文化变革。在很多组织中，当领导表示自己太忙、没有时间参与到教学中时，往往并非他们不愿意参加。对此，组织内部的学习发展部门，可以从以下6个方面入手，释放领导者的教学潜能，为组织培养一批“善为人师”的领导者。

增强意愿：从行为学角度分析，人们普遍存在着三个方面的动机：强化自我价值感受的需要（自主与存在感）、肯定个人知识成就的需要（胜任）以及倾向于帮助他人的需要（关系）。树立责任：成功的领导者会通过分享亲身经历的故事，来支持自己独特的领导力观点。促进“无边界分享”：建构成学习型组织的前提是人人都愿意分享自己的知识和观点。系统管理：为了有效推动领导者担任老师，组织内部的学习发展人员须为领导者提供必要的帮助，系统地建立选、用、育、留一体化的管理机制。多维发展：领导者在教学上的成长是多维度的；体验讲台：既然是一场教学变革，那么就需要依据组织情境的诊断来判断和触发变革的行动起点。

实践证明，让更多的领导者登上讲台，能够让组织在纷繁的竞争中持续成长。越来越多的中国企业开始重视这一支持组织和领导者共同发展的关键——让领导者在培养他人的过程中，释放出自己的教学潜能，将组织打造为卓越的教学型组织。

东江环保在最近几年的各级人才培养项目中，都安排了各级领导担任讲师。这些课程的效果也为学员们普遍接受。但仅仅这样还不够，我们需要更多的管理者主动承担培训师的职责和角色，共同推动人才培养工作迈向新高度。（整理/郭宝成）



运输公司

致敬最可爱的人

当我们还沉浸在梦乡的时候，他们已和着发动机的旋律开始一天的征程；当寂静的大街上少有人影的时候，他们早已迎着清晨的第一缕阳光，挥洒辛勤的汗水。工作服在朝阳的辉映下，闪烁着点点的光芒。他们没有豪言壮语，只有默默奉献，他们风雨无阻，身体力行地诠释着“勤”“诚”“专”的企业文化精髓。

2016年7月10日，星期天。早上7点10分，运输公司司机刘广潮驾驶粤L39095带着押运员黄宝龙、戴吉旺、袁仕政，到信利厂收运废有机溶剂，因收运的是易燃易爆溶剂，目前公司暂没有专门的储罐存放，需带200L小口铁桶现场灌小桶厢车收运，可是天公不作美，在收运任务刚开始的时候，下起了瓢泼大雨，但是客户又要求当天必须收运完毕。押运员黄宝龙、戴吉旺、袁仕政为了满足客户的需求同时又不耽误下午的收运计划，临时决定冒雨作业，小心翼翼的持续了近3个小时，才把64桶溶剂全部灌装完毕，过程中没有发生一滴废液泄露，安全的完成上午的收运任务。面对这样的情景，在场的客户方代表由衷的竖起了大拇指，为我们收运人员的专业和高效赞不绝口。

是的，在东江这个大家庭，是他们，用辛勤的汗水和执着的完成了每一次的收运任务，是他们，用真诚的服务和热忱赢得了客户的信赖；是他们，用一把叉车铺垫了公司辉煌历程的

基石；是他们，每天清晨奏响了东江之歌的第一个音符。

在运输公司，像刘广潮、黄宝龙他们一样爱岗敬业的同事数不胜数，他们有的甚至十年如一日，默默的挥洒着辛勤的汗水，他们没有过多的言语，没有华丽的妆容，今天，本想借魏巍的笔，向我们最可爱的东江家人致敬，向所有默默耕耘在一线的家人致敬，然而此刻，我只能说他们是我们最该尊敬的人，是我们这个大家庭里最可爱的人。

因为，所有华丽的辞藻在这一刻都黯然失色，那么就让我们用最朴实的情怀，向我们最可爱的人致敬！（文/运输公司 廖日单）



昆山基地

像他们，平凡又伟大



对于战争年代最可爱的人是士兵，那么和平年代可爱的人就是农民、工人。而对东江来说最可爱的人就是我们中的基层员工！

在炎热的夏天，当办公职员们坐在办公室内吹着空调上班时，基层员工却在车间中和桶、压滤机、反应釜、离心机等岗位旁挥洒着汗水，努力完成每天的工作任务。多数岗位旁的温度都在50度以上，在如此高温及高强度的环境中工作，可以说时刻汗如雨下，身上没有一根干纱。

在寒冷的冬天，因车间生产原因车间的门窗都必须打开着，他们在寒冷刺骨的北风吹着他们单薄却有力的身躯，他们努力把原料生产成成品。去年昆山最冷时零下八度，滴水成冰！室外的管道、泵只要一停没十分钟就会冻住，我们可爱的员工在领导的带领下车拆、清理管道，拿热水淋，所有人都手脚冻得通红，但大家不顾一切，一心想着努力把生产恢复正常，保证了生产任务的完成！

昆山基地生产的硫酸铜、铜泥、海棉铜、盐等物品，经常要去清理反应釜、母液池、地池等。在高温、酸气、腐蚀、粉尘等恶劣环境中，无任夏天三伏冬天三九，一线员工没有任何怨言，只要一声令下立刻开工清理、保养等工作。因为有了这些一线员工的努力，才使昆山基地每年都能完成总部下达的任务！



多么可爱的员工啊！他们用勤劳的汗水，朴实的面貌，粗糙的大手为东江环保的发展提供最大的动力。假如东江环保像一栋大楼，他们就是地基，只有地基越牢固大楼才能建得更高，领导才能看得更远；假如东江环保像一艘船，那他们就是发动机，只有动力越大，船才能跑得更快更远，在领导的掌舵下才能超越同行；假如东江环保像一棵大树，那他们就是树根，为大树抓牢大地并提供给养，供大树成长。以骨干员工为基础的大树那怕雪雨风霜都不怕，照样长成参天大树！

如何让我们最可爱的员工认可、信赖、支持，以最大的动力和热情来工作，需要全体办公职员的努力，在有限的条件下，为他们提供更好的新设备、更规范的操作工艺、更轻松的劳动强度、更高的工作效率，让他们能在更好的环境下工作，为东江环保创造更大的利益，这是我们管理人员的使命。让我们一起共建东江环保这个美丽的家园！（文/昆山基地生产部 吴家平）



江西东江

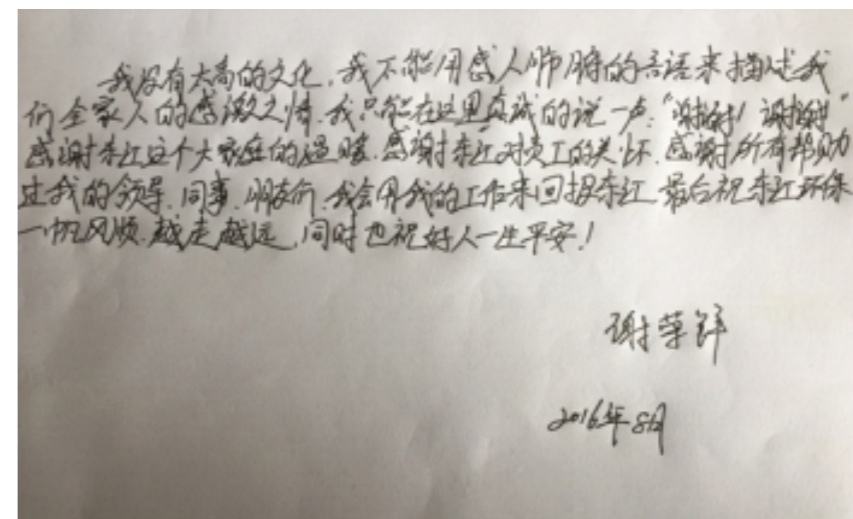
扶危救困、雪中送炭 东江环保谱写企业情怀

当我们努力工作，畅想未来时，当我们欢声笑语与家人相聚时，你可曾想到一个困难的家庭正在接受着严峻的考验。

这是一个真实的故事。谢荣锋2008年入职东江环保，目前任职江西东江环保物控部主管。他入职东江环保以来一直在岗位上克勤克俭、任劳任怨，得到了公司领导和同事的一致好评。

然而就是这样一位同事，却在今年遇上了人生中的一个坎儿。2016年6月，谢荣锋的母亲被检查出患有重度白血病，病情严重随时有生命危险，父亲也随即住院，根据医生的治疗方案，需要分成五个疗程来治疗，并且要进行手术，可是整个治疗和手术的费用要至少40万元。

如此高昂的治疗费用已经让这个普通家庭几近崩溃，加上家里还有两个正在上学的孩子，开学的学费都已经全部用在了母亲的治疗上，每天上万元的巨额治疗费用让谢荣锋借遍了所有的亲朋好友。就在他已经无力支撑的时候，江西东江公司的领导和同事们自发组织起了募捐活动，在听闻



这个消息后，总部立刻转发了针对谢荣锋的捐款倡议。俗话说，星星之火可以燎原。这股扶危救困的爱心捐款之风吹遍了整个东江环保集团，不管是总部的领导和同事，还是各个分子公司的领导和同事们都投入到了这个充满爱意的活动中，陆续送来了捐款。

在大家的帮助下，谢荣锋的母亲终于顺利的完成了第一个疗程的治疗。谢荣锋说：“我虽然在东江环保工作已经9年了，但还是有太多我不认识的集团高层领导、总部的领导和各分子公司的领导和同事们，他们每一个人都慷慨解囊，甚至有些领导的朋友们都发来了捐款，我不知道怎么感谢大家，是你们给予了我母亲延续生命的机会，是你们给予了我们全家人的希望！”

俗话说：一个没有优秀文化的民族不能自强于世界民族之林，同样，一个没有优秀文化的企业也很难自强于市场竞争之中；东江环保以“诚”为企业文化的核心，坚持以人为本的原则，用心为员工点燃了希望，用爱在社会传递正能量。东江环保以实际行动又一次谱写了一曲东江人互帮互助、爱心传递的感人乐章！（文/江西康泰 姚何川）



WENHUA



惠州东江

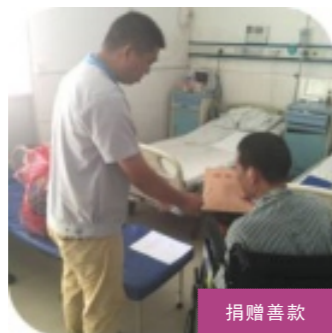
献爱心，温暖东江人

2016年6月9日惠州东江龙卫东同事在家中休息时，突然身体不适，随后便陷入昏迷状态，经诊断为脑出血，好在送医及时，目前已经没有生命危险，但却失去了自理能力，至今花费了数万医药费，后续治疗更像一个无底洞，家中已捉襟见肘。

事情发生后，在总经理和行政人力资源部的组织筹划下，惠州东江在全公司范围内启动了捐款行动，热情温暖的东江人们都积极献上自己的一份爱心，希望能帮助到龙卫东同事。

2016年7月28日，惠州东江副总经理薛总及人力林主管等一行人到医院探望龙卫东同事，并带上了这段时间募捐筹集的爱心款10896元，这笔款项虽然不足以支撑到完全康复，但也是解了龙卫东同事一家的燃眉之急。也是在7月份，江西东江的同事家中母亲得了白血病，惠州东江积极响应捐款号召，共筹得款项2266元。

一方有难八方支援，不管距离有多远，不管人与人之间亲疏关系，只要有困难，东江人第一个伸出援助之手。（文/惠州东江行政人事部）



捐赠善款

湖北天银

危情一刻 守望相助



7月25日下午六时许，湖北天银公司行政司机祈纯金由于急性肠胃炎发作，肠胃绞痛，浑身上下冒豆大的汗珠，上吐下泻，脸色苍白，情况十分危急。此刻，正准备到食堂进餐的物控部新入职员工韩永刚见状，立即驱车把祈纯金送到医院进行救治，到了医院后，把小祈送到急诊室，经医生确诊后，又忙着划价、取药等，直到注射吊针后小祈躺下，韩永刚一直守护到凌晨，输液结束后，才送小祈回公司休息。对于韩永刚热心帮助他人的行为，令祈纯金非常感动。东江环保人都有一颗仁爱之心，有一双仁爱的手，传递生命的热度，传递正能量。（文/湖北天银行政部）



迎佳节、庆生日 笑语盈盈 领福利、抒梦想 幸福满满 ——衡水睿韬庆东江环保十七周年华诞

金秋九月，硕果飘香，燕赵大地一派丰收祥和。

9月13日，艳阳高照、和风徐徐，正值东江17岁华诞及中秋节来临之际，衡水睿韬环保利用中午职工休息时间，在厂区内举行了简单而隆重的“迎佳节、庆生日、抒梦想”庆祝活动，当日在岗员工及公司领导积极参与。

上午9点开始，厂前区气氛活跃起来，由行政人力资源部主导、其它几个非生产部门分别派人支援，大家一起清扫场地、悬挂条幅，吹气球、写祝福，把对企业深深的情、对员工满满的爱都体现在忙碌之中。

11点58分，大家陆续到达活动现场，按照活动议程，首先合影留念。随后，段春发总经理作简短讲话，他首先介绍了东江环保17年来如何从一个名不见经传的小企业成长为我国环保产业翘楚的光辉历程，17年的拼搏，东江人砥砺前行；17年的成长，东江环保先后在珠三角、长三角、环京津

冀等地开枝散叶、蔚蕤繁茂！值此东江环保17岁华诞即将到来之际，衷心祝愿东江环保前程似锦、蒸蒸日上！段总还讲到，再过几天就是衡水睿韬成立三周年纪念日了，感谢所有干部员工的辛勤付出，更希望大家创造出一个又一个好成绩，顺利完成总部下达的各项任务指标，为各股东、为员工交一份合格的答卷！中秋佳节将至，段总祝愿各位员工身体健康、家庭幸福！

在热烈的掌声中，现场的各位共同见证了点蜡烛、许愿、放飞祝福的激动时刻，大家在欢声笑语中共同切开象征步步高升的生日蛋糕，甜蜜和幸福留恋在心底、荡漾在脸上。

公司还为员工准备了中秋节福利，实惠的米面油是居家必需，象征团圆吉祥的月饼传递着公司浓浓爱意，各位员工笑语盈盈、幸福满满。（文/衡水睿韬行政人力资源部）

江门东江六月赛事组诗

序言：六月是繁忙的季节，为了积极响应总部的企业文化宗旨，进一步推进企业文化落地，营造企业文化氛围，并将企业文化深入到基层员工的思想中，提升员工劳动技能和文化素养，培养员工的集体荣誉感，江门东江基地顺利举行了一系列的五常管理劳动竞赛活动。活动由公司行政部主导，各部门密切配合，参赛人员是各生产车间和办公室员工，除了叉车竞技等少数属于专业专项由个人参赛外，其它多项均为团体参与。各项比赛在轻松活泼又激烈紧张的氛围中有序进行，大家参与的兴致很高，都是利用业余时间参赛，真正做到生产比赛两不误。既丰富了员工的业余生活，又进一步让员工感受到集体的力量和“众人划桨开大船”团结互助的合作精神。

在各项比赛中，涌现了一批优秀的人才，公司领导对获奖者进行了表彰和奖励。通过比赛，为员工提供了更多切磋技艺的时机，也为员工的成长创造了很好的平台，从而激发学先进、争上游、练技能、手相助的积极正能量。（文/原江门东江 汪明珠）

（一）拔河比赛

精彩瞬间笑语盈，拔河场内闹纷呈。
加油打气呼相应，合力齐心劲倍增。
两组队员分左右，一根绳索定输赢。
兵家胜负寻常事，不为虚名伤友情。



（二）台球比赛

小小圆球七彩虹，绿绒台面论英雄。
高低杆法孰难辩，奇巧阵营各不同。
破敌功夫惊四座，解环招术妙无穷。
输赢且作等闲看，娱乐怡情一笑中。



（三）蔬菜种植比赛

炎炎夏日暑难消，划地耕耘掀热潮。
且趁凉风勤种豆，恰逢时雨好栽苗。
新芽须得悉心护，硕果全凭汗水浇。
开出荒园成沃土，丰收在望看明朝。

（四）厨艺大比拼

赛事今朝看伙房，油盐酱醋做文章。
烹汤炒菜凭功力，调料佐餐靠秘方。
凉拌三丝沾蒜味，红烧茄子带鱼香。
堆盘色相勾馋欲，惹得众人争品尝。



（五）叉车比赛

术有专攻绩可嘉，此番竞技看叉车。
层层障碍用心越，道道难题信手拿。
倒转堆移熟变巧，伸张收放稳当家。
过关斩将分高下，喜获殊荣众口夸。

（六）安全知识竞赛

知识竞赛谱新篇，欢聚一堂笑语传。
风险题型需谨慎，争先抢答莫迟延。
部门组队手相助，评委仲裁理不偏。
花落谁家终有定，安全生产记心间。

（七）篮球比赛

热血男儿壮志酬，绿茵场上竞风流。
中锋赢得球先发，后卫兼防篮稳投。
空接身形轻似燕，进攻阵法势如牛。
淋漓汗淌无暇顾，不夺金牌誓不休。

华鑫环保：不一样的绍兴风情

2015年10月，我从华东事业部调到集团在华东的新成员——绍兴华鑫环保科技有限公司。在去之前我心里有许多疑问：绍兴是怎样一座城市？绍兴华鑫环保是怎样一个公司？那里有怎样的一群人？大半年的时间过去，来时的那些问题，逐渐有了比较清晰的答案。

绍兴是中国浙江省下辖的一个地级市，位于浙江省中北部、杭州湾南岸。旧称会稽、山阴，简称越，是一座拥有2500年历史的文化古城，是“没有围墙的博物馆”、“名士之乡”，也是有名的水乡、酒乡、桥乡。以其历史悠久、人文景观丰富、风光秀丽、物产丰富、风土人情、名人辈出诱人而著称于世，自古素称“文物之邦、鱼米之乡”。著名的文化古迹有兰亭、禹陵、鲁迅故里、周恩来祖居、秋瑾故居、马寅初故居、王羲之故居、贺知章故居等，古代越王“卧薪尝胆”的故事更是家喻户晓。

绍兴是穷死也不肯脱下长衫的孔乙己，是咸亨酒店的那碟茴香豆，是漂流在水巷里长豆荚似的乌篷船，是西施入吴时暗相期许赠给范蠡的一颗珠翠。绍兴也是诗。走进绍兴，举目皆诗。“岩花候冬发，谷鸟作春啼。”宋之问笔下的绍兴秀美而幽深。“鉴湖水如月，耶溪女如雪。”李白对绍兴姑娘可谓情有独钟。这些都是题在壁上、吟在口中看得见听得到的诗，还有许多未曾进入视觉和听觉的诗，是那些遍布绍兴的旅游景点。沈园因为陆游与唐婉的悲情故事，是情诗；兰亭因为东晋文人雅集清谈，有说不尽的超逸，是逸诗；秋瑾墓因为女侠随身三尺剑，是侠诗；百草园因为长妈妈讲的美女蛇与飞蜈蚣的故事，是童诗。绍兴还是酒。酒是流动在绍兴体内的血液。陆游因为绍兴酒的催发，才能“上马击狂胡，下马草军书”；王羲之因“曲水流觞”的薄醉，才能挥毫作书，写下流流千古的《兰亭集序》；被人誉为“鉴湖女侠”的秋瑾，更是拔刀出鞘，把酒当歌：“不惜千斤买宝刀，貂裘换酒也堪豪。”

绍兴华鑫环保坐落于绍兴市柯桥区滨海工业园征海西路的滨海变电站旁，公司成立于2005年6月，系一家专业从事工业和医疗危险废物处置的环保企业，工业危废及医疗废物特许经营资质齐全，其中医疗废物年处理资质质量7200吨，工业危废年处理资质质量6600吨。公司总投资7000万元人民币，占地80亩，建筑面积42000多平方米，主要生产设备有

40T回转窑一台、20T回转窑一台、10T医废焚烧热解炉一台。公司现有员工近一百人，其中大专以上学历人员16人。经过多年的经营和发展，公司具备了一定的行业经验和实力，承担着处置绍兴地区医疗废物和工业危险废物的职责。

厂区环境优美，设有专门绿化带。办公楼宽敞明亮。员工生活配套设施齐全，宿舍配有独立卫生间、空调、浴室。员工业余娱乐活动丰富，设有台球桌、乒乓球室，并成立了公司篮球队。

公司总经理洪春强，2010年入职华鑫环保，2015年11月被任命为华鑫环保总经理。为什么愿意从股东转变为职业经理人，用他的话说，华鑫环保就像是自己的孩子，丢下它不管，不忍心，也因为年轻，因为还有梦想，想做一番事业。浙江商人“舍得”、“和气”、“共赢”、“低调”、“敢闯”的特质在他身上被充分体现。他常说一句话，要做老实人，老实人的运气不会差，吃亏是福。“对上以敬、对下以诚、对人以和、对事以真”是他的管理理念。

副总经理蒋达明，江苏宜兴人，现年59岁。入职华鑫前曾在多家环保设备公司任职设备开发设计核心岗位，2008年入职华鑫环保，任公司总工程师及生产、技术副总，现主管生产部、质量技术部、设备部，其在危险废物焚烧设备的运行和污染防治方面有丰富的经验。“老骥伏枥，志在千里”是他的真实写照。

总经理助理曹荣华，江西九江人，喜欢吃辣，“无辣不欢”。2010年入职东江，2016年1月从江西调至华鑫环保，主管物控部、EHS部、行政人力部，曾在沙井基地、江西康泰核心管理岗位任职，工作雷厉风行，强调执行力，信奉“执行才是硬道理”。一燕不成春，一木不成林，2016年是华鑫环保继往开来的一年。我们都坚信，华鑫明天会更好！

这就是绍兴，一座如诗如画的城市；这就是华鑫环保，一个徜徉在历史古城中的花园式环保企业；这就是华鑫人，一群务实、有责任、有担当的人。朋友们，闲暇的时候来看看吧，热情好客的绍兴人会用醇香的绍兴老酒招待您！（文/华鑫环保 魏甜）



“智汇容城 创业福地”

2016年句容市青年大学生创业大赛（郭庄赛区决赛）暨空港产业园正式开园仪式圆满举行

2016年7月19日下午，“智汇容城 创业福地”——江苏句容青年大学生创业大赛（郭庄赛区决赛），在位于句容市空港新区的空港产业园内拉开帷幕。比赛同期顺利举办了空港产业园正式开园仪式，在近百位与会领导和嘉宾的共同见证下，空港产业园首次以完美的姿态公开亮相，展示了他的崭新风貌。

本次大赛活动由句容市郭庄镇人民政府主办，由空港产业园承办。句容市政府副市长仰远出席本次活动，来自句容市委组织部、人社局、科技局、发改经信委、郭庄镇政府、空港产业园等部门和单位的共30余位领导和嘉宾参加了本次活动。大赛活动历时4个月，共有77个创业项目报名参赛，经过海选、初审、复赛、热身等环节，最终12个优秀参赛团队晋级决赛。

在活动现场，郭庄镇党委书记段永齐对本次活动组织情况进行了介绍。空港产业园董事长任仁就空港产业园科技创新和服务平台的建设情况进行了阶段性回顾，就园区取得的“30-10-10-10”创新发展成果进行了推介。活动现场同期举办了空港产业园“江苏省科技企业孵化器”授牌仪式，由句容市科技局局长齐兴武为空港产业园授牌。

经过激烈的角逐，11号参赛团队的“基于增强现实技术3D动画的幼教产品开发项目”，凭借项目的成熟程度、项目市场发展潜力、现场的完美展示等综合因素胜出，获得本次决赛的一等奖。本次比赛共产生一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名，优秀奖6名。

最后，颁奖嘉宾分别上台为获奖团队颁发了证书和奖杯，并合影留念。本次参赛团队分别获得3万元、2万元、1万元及5000元的创业启动资金，以及优先入驻空港产业园的邀请函，并享受3年内免收租金、创新创业种子基金资金扶持、小额担保贴息贷款等优惠政策，除此之外，将优先获得推荐风险投资公司资金投入的支持等。

智汇容城、创业福地，创“星”未来、放飞梦想！空港产业园未来将为广大创新、创业青年人才提供理想的创新、创业平台的同时，能够持续创新发展模式，以“科技领先、产业集聚”为发展思路，坚持环保产业方向、市场化机制、国际化视野和资本化运作，不断加快园区项目建设和功能升级步伐，促进产业园内涵的提升与外延的拓展，打造成为华东地区研发实力雄厚、高端人才集聚、科技企业林立、产业链条完整的技术创新中心和环保产业示范基地！（文/南京空港行政人事部）



展技能艳压全场 现风采迷倒一片

——龙岗东江收运组倒车比武大赛正式举行

六月，骄阳似火，暑气留恋。比六月的天更热的，那一定是龙岗东江收运组倒车比武赛的赛场。

2016年6月22日下午四点，行政部和运营部人员帅先到比赛场地布置现场，设置障碍物。陆续参赛选手到达比赛现场，本次技能比武共有收运组的七名选手参加比赛，三名裁判和两位计时员。

烈日炎炎的比赛现场，各项准备工作如火如荼的展开着，比赛伊始，裁判员决定抽签比赛顺序。参赛人员合影后，首先由运营部经理给参赛人员讲解比赛规则及章程。确保每位参赛人员了解整个比赛流程，下午五点，龙岗东江运营部收运组第一届倒车比武打大赛第一枪在停车场上打响。

上车，系好安全带，开转向灯，鸣笛。计时开始，参赛司机认真严肃的开始了倒车项目。打着方向盘，不断调试角度，经过几次尝试，终于顺利的把车倒进停车位。熄火，下车，报告，计时结

束。时间一分一秒的走着，一位位参赛选手上场比武，每位参赛者都有自己的秘密武器，有的大开大合，自信飞扬；有的小心翼翼，步步为营。参赛选手精彩的车技赢得了众人的喝彩。最后龙岗东江总经理邓伟亮的出现更是将本次活动推向一个高潮。经过三位评委的综合评分，产生了一、二、三名，并由龙岗东江的邓总为获胜选手颁发荣誉证书和奖金。

比赛结束后，邓总对本次比赛作出了重要点评：行车安全第一，十次事故九次快，切记疲劳驾驶、开赌气车。

本活动进一步推进企业文化落地，提高实用技能，同时更好的营造企业文化氛围，逐步引导员工对企业文化的认知、认同，从而产生共鸣。通过此次比赛给参赛选手们一个展现自我的平台，激发员工练习提高专业技能的兴趣与决心，让大家在比赛中提高，获得乐趣，促进个人和企业的共同进步。（文/龙岗东江行政部）

防范安全事故，安全知识需牢记

——嘉兴德达成功举办2016年安全生产知识竞赛活动

7月16日晚17：30分，嘉兴德达借周末晚上生产空余的时间开展了一场安全生产知识竞赛，经过激烈角逐，比赛取得圆满成功。参赛队伍共6个队，参加员工共24人，绝大多数都是来自一线的工人，现场抢答气氛活跃，300道安全知识题库背得滚瓜烂熟，每队都准备的非常充分，且每个队的表现超乎我们的想象，各组争先恐后举牌积极抢答，当某位参赛选手圆满准确地回答出了相当难的题目，大家报以赞赏和掌声。最后，比赛评出了一、二、三等奖，分别是无机盐队、设备队、丙类队。

通过这样的活动，不仅提升了员工的集体荣誉感和凝聚力，而且增强了员工的安全意识。（文/嘉兴德达 行政人事部）





让每位员工都能收获成长的快乐

——韶关绿然员工集体生日会有感

为了丰富员工工作之余的文化生活，增强员工对公司的归属感，韶关绿然公司在行政人力资源部的安排下，组织了8月员工集体生日会，这也是绿然公司第一届员工集体生日会活动。很荣幸，我也是其中一员。

生日会在8月18日如期而至，我们这次生日会是与员工座谈会一起组织进行的。首先开始的是生日会，由8月寿星一起许愿、一起吹蜡烛、一起切蛋糕、一起收生日礼物，一起唱生日歌……接着是在轻松愉快的氛围下与参会同事们一起交流沟通，没有正式会议的约束，大家都能敞开心扉真诚交流，把以往一些激烈敏感的问题平和的反馈并提出有效建议，虽然过程有些混乱有些嘈杂，但是大家个个都玩得很开心，无论是寿星，还是其他参会人员，都在这次生日会上体会到了绿然这个大家庭给我们带来的感动与幸福。

这次生日会别具创意，意外收到了领导亲自签名的寿星祝福贺卡。当我们一帮寿星站在台上，收到贺卡和礼物的一刻，真的觉得心里暖暖的。蜡烛点亮，我们围着它许愿，同事们为我们唱生日歌，此时突然觉得，工作、生活上的不如

意已经没有那么重要了，我有这么一些兄弟姐妹陪着我，我有绿然这么一个大家庭支撑着我，那些不如意还算什么呢。我相信我们每个人的小小梦想，都会在绿然这个大舞台上得到实现，我也闭上眼睛默默的许下了自己的愿望。

这第一次别开生面的集体生日会，无论是意料之内的有趣，还是意料之外的惊喜，都让我难以忘怀。进入绿然也有两年多了，这两年多里，像这样的惊喜和感动还有很多，就像领导常说：在绿然这个大家庭里，我们都是“家人”，让我感到无比亲切，也从心底里感恩绿然。在绿然，我得到了成长，收获了快乐和友谊。我相信以后在绿然大家庭里会有越来越多这样的活动机会，也希望绿然的每一位员工都能收获成长和快乐。（文/韶关绿然 肖珍）



出来工作也快一年了。之前一年实习，而现在工作。这一年里，遇到的人和事，感觉都值得一一去述说。

我很害怕出来闯荡，回想起离校那时，和两个培训班的同学背着沉重的行李急匆匆地赶车去公司报道那场景，就有一种怀念的感觉。因为后来，我们从同学变成室友，然后变成同事，再变成了“狼友”。虽然一起的日子只有实习期，但是觉得跨越了一整个世纪。

直到现在他偶尔麻烦我帮他把快递寄过去的时候，我才反应过来，走的人始终会走，留下的人，始终有留下来的理由。所有的事和物并没有改变，只是不习惯了身边少了些什么而已。

“狼友”走后，生活和工作一如既往。但唯一揪心的是，连部门的同事也走了，这也意味着艰苦奋斗的工作模式也开始了。刚开始感觉一下子扛不过来，不习惯，可后来，就习惯了。起初的一切压力，只因为所听，所想；没有计划和方法，而且还一度沉浸在旧状态。毕竟所有的事不习惯只是因为习惯了它有所寄托而已，而不是不可完成。

生活本该这样，遇到不顺心的，就让它悲伤几天好了，然后，再调整好你的心态，重新上路。谁规定了粗言烂语就是没素质的表现呢，它只是一种情感的宣泄方式。而且很多时候，生活它就活生生地给你一巴掌，不要紧，接受这一巴掌，只要你不把所有属于你本身的美好给丢失就行，因为你所拥有的，都是你努力争取回来的。

所有的生活，都是一点一滴的繁琐去累积的幸福，倘若有一天你被生活麻木了，不要紧，把手机打开，听一首《千山万水》；把书柜门打开，看一本《人性的弱点》；把心放开，跳自己熟悉的舞蹈……就像被否定的悲伤故事，你把一切转折点写上去，直到写出美好的结局为止。

愿身边的朋友，每天都是好心情，加油！（文/龙岗处置 林江鸿）

通往故乡的电话

昨晚给故乡的母亲打一个电话，长空电波里，母亲说的很多很杂，让我在外知道，近期的故乡又发生很多的巨变。

村里山路已铺上硬道水泥路，宽带网线为民工程项目正在落实到每家每户，村道安装上环保太阳能路灯。有些村民为防范偷牛贼，在自家门口安装上小天网摄像头，帮家里看牛棚。因为农村一头耕牛少则七八千，多则上万元，耕牛是农民们种田最重要的生产劳动工具。三百多人的村庄里又有几位老人先后离开了人世，他们生前都是受人尊敬的老前辈。

不幸的是隔壁的四十多岁光棍阿明娶不到老婆，去越南买个媳妇，前4年连接生了三个小丫头，今年又生了一个大小胖子，可是生活过得不太好。穷怕的越南女人狠心跑路了，丢下四个仔给他艰难度日。今年六月，堂哥聪明伶俐的大女儿秀秀参加全国高考，她以优异的成绩被南京大学中文系录取，可堂哥堂嫂就是

高兴不起来，愁的是女儿要每学期得交昂贵的学费。村西头的陈叔的儿子当上隔县的副县长，这让他春风得意了好一段日子。在温州打工多年的恒东带来湖北籍女友将要登上结婚殿堂，可女方家人极力反对，开口说要20万元彩礼费才同意这桩婚事，恒东父母唉声叹气地说这简直是要他们的老命。

还有一件让母亲感到活了一辈子最不可思议的新鲜的事出现在当代农村，那就是每天晚上都有一大群的五六十岁老太太聚集在村委广场上活力四射地跳广场舞，疯狂的那劲儿不亚于年轻人，刚开始的时候，那些老太太们都不愿意跟着老师学，有的说，活了一大把年纪了，扭来扭去，丢人现眼；有的说，都成老妖婆了，还疯疯癫癫！也有的说，都快要进棺材和死半截的人了，哪有那心情。但后来说这些话的老太太们都不知从何来了勇气和胆量，抛开世俗的眼光，她们开始慢慢地融入到跳广场舞的新世界里，不能自拔，并跳得比谁都疯狂，跳广场舞使她们越活

越年轻，越活越有劲。忘记了烦恼，忘记了时光。这也带动村里一些有兴趣的老头们来参予。她们不仅舞动飞扬，有时还会听到她们卡拉ok大声地吼唱那首歌“我再想多活五百年”，唱出了对美好生活的向往。

说着说着又说到父亲身上，父亲老了，头发全白了，且身体一天不如一天，可还是照旧下地干活，若有一天不下地，他就感觉到生命好像缺少了什么，身体有异样不舒服。说到她自己，就是在家帮带照看的几个小孙子和孙女，他们活泼好动，调皮打闹，忙累时腰都直不起来，忙完这个小的换尿布，又给那个更小的喂奶粉，这个哭了安抚又制止两个为抢东西打架的烦，家里家外的活儿，吃的睡的住的玩的逗乐的拉撒的洗的用的病的喊的唱的骂的打的教的都是母亲独自操劳。母亲怕用话费多，朴素惯了，知道我们几兄弟在外挣钱不容易，最后匆匆嘱咐，要我们几兄弟在外面一定要互相团结，互相帮助，做什么事都得注意安全，保护好自己比什么都重要，在公司里要好好地工作，能平平安安、高高兴兴上下班就是她最大的心愿。关掉手机那一刻，我的喉咙几近哽咽，鼻子一阵酸楚！

记得前年接母亲来深圳小住一段日子，母亲因不习惯这里的环境，只住了十来天就匆匆返回老家，母亲说这里太喧闹了，空气没有故乡的好，二是连个说话的的人都没有，母亲说的也是，毕竟老家里还有老父亲她放心不下，最重要的还是她对故乡的一草一木，一山一水以及生活上的土地有着深深的眷恋。

记忆中的故乡已渐行渐远，山还是那边的山，水还是那边的水，明月还是故乡那边的明月，万水千山总隔不断我对父母亲长长的思念。亲爱的父母，望你们在故乡那边一切都安好，这是我们在外的一个最大的心愿。

时光就像一把刀，刀刀催人老。父母总有一天会离开我们而去，趁他们有生之年，多让他们开心，少让他们操劳；多陪他们去散散步，少呆在家里；多跟他们说说心里话，少些沉默寡言；多带他们去旅游，多让他们感受到人间有温情。不管你现在的地位有多高，职权有多大；也不管你拥有多少身家，记得时常停下脚步，亲手为他们做一餐丰盛的美味佳肴；买他们最喜欢吃的食物，或帮他们洗洗涮涮搞家务卫生；为他们洗衣服，或端一盘清水为他们洗脸洗脚；他们累了为他们捶捶背揉揉肩按摩，或帮他们漂白染发头剪指甲；陪他们下棋打牌看电视唱歌跳舞说笑话，或跟他们讨论来年的生活计划；他们生病了，带他们上医院；他们想吃什么，给他们买来；他们生活失去自理，给他们喂饭送水搀扶洗澡倒屎倒尿；为他们尽心尽责，再苦再累，赴汤蹈火都愿意；为他们举办生日晚会或祝寿活动，给他们一个个意想不到的惊喜。

近日路过一家商场，一首《常回家看看》的歌又勾起了我对往事的回忆，是啊！父母亲的养育之恩是我一生一世都报答不完的，在外我们都应该常回家去看看，心中有父母，内心有孝道，及时善待他们，关爱他们，为他们支撑一个美好的夕阳.....因为父母不长在，如果是子欲养而亲不在，那才是你和我终生的遗憾！

也许有一天我会告别在外漂泊的日子，我就回到生我养我的父母的身边，去好好地照顾他们晚年的生活，让他们温温暖暖、快快乐乐去见每一天的太阳.....这善待父母，就是善待我们自己，因为这是相互传承的纽带，但愿天底下所有的父母亲们，都有一个祥和幸福的好晚年。（文/宝安东江处理二部 农立明）



山水情怀

虽不是文字工作者，偏偏在内心深处固执的向往着“风轻一
楼月，室静半枕书”的雅静，时时体会着“清风明月本无价，近水
遥山皆有情”的内涵。

厂区背后有一群山，山下面有一湾水，这山便是这水的最后
屏障，好像一张圈椅的椅背，使得这水潭像是坐落在这围棋上的
一个独立的“王朝”。我常常暗自感叹“风景这边独好”。

这山也不知叫做什么“山”，这潭也不知叫做什么“潭”。也许
是因为他们在所处地域的泛有而不被重视——就像过去的父母子
女多了，随便取一个“猫蛋”“狗蛋”的名儿，将取名的事也省略
了。

然而，每当我走近这山这水，便会想起“人品若山极崇俊，
情怀与水共清幽”的诗句。不可解释的感动着它的意境，心想这
些文人的青衫下面到底深藏着什么“魔法”，把这些生活之外的内
容发掘提炼得如此深动感人。

触景生情。站在厂区的通道上看山的那片墨绿苍翠，一如男
子汉小憩酣睡在沃土上，不闻风而动，更不会随岁月遁去。林木
如被覆盖其上，造就了死物般的山演变成无比的生命，依偎在它
身旁的这一潭水，一如温婉贤淑的女人，碧玉的水面，是她娇艳
俏丽的面容；摇动的墨绿，是她瀑布一般飘逸的长发；苍翠的植
被，是她款款舞动的裙。用尽世间所有的一切技能，也无法描绘
她婷婷婉约的风姿。这水便是那山的女人，倒映水中的山体，就

是她搂着她男人的最好证明。

每当面对他们，侧耳谛听亿万年的寂静之乐，都被这雄浑的
固体语言所震撼，需要心灵的仰视。听，那风，像是懂得了山水
的寂静，鼓动着身子，在莽林间呼呼穿行。

潭的拐弯处有一道浅浅的缺口，这便是她与外界联通的渠
道，就像养育儿女的脐带无时无刻的牵挂着。让山与水有了一种
不绝生命的铮铮铁骨，闪动着细碎的鳞纹，铺抖绸缎般水击沙
石，摇铃击磬似的声声作响。

我分明听到了“妈妈，我爱你！”

“孩子，放心走吧！你的理想在大海，记住——别忘了回家
的路。”

儿女是她生命的一部分，继承的也是他们柔韧坚毅的情
怀，在小溪里踏着沙粒，抚着卵石，撒着欢儿用他们特有的山水
之香与母亲打着招呼，欣欣然一路奔向远方。

让这一切陪我畅想。母亲如时光将我的记忆拉长，展卷不
尽的是母亲慈和的微笑，慈善的心肠，慈悲的情怀。母爱就是这幅
山水画，洗去铅华雕饰，留下清新自然。就是用这些固体的语
言，细细的道说着一些快乐的琐碎细节故事，就算那些枯燥的日
子，也因一份温软的思念而变得容易捱过了。而我的文字小树多
么需要这山水般厚重的精神鼓励呢？（文/江门东江 周厚法）

八月

台风过后，总会有一种惬意感。它不同雨后的彩虹，只是单纯的清新，它还夹带了一种难以言说的愉悦。

有人问我，八月了，大半年过去了，接下来有什么打算？感不感伤？我回了一句：没什么感伤的，因为到了我开始记录，总结的时候了。是的，过去了的时间，我们应该感伤一下，但只能记录和总结才能把它停留，因为立足于你当前的状况，总结你的得失，规划好你所要的，这就是成长中的发展。

八月，不温不火。但总会有一群人，抱怨冬天的寒冷，夏天的酷热，但台风过后，刚刚好，不温不火，一阵凉爽，一阵愉悦。在这气候多变的时节里，犹如我们的心情，时好时坏，但我还是挺好的，因为有人问我在40℃的环境下工作，你不热吗？我说热，但活干完了，就不热了。

在属于阳光心态季的八月里，没有什么大不了的，毕竟每个人在成长的过程中，都会在头脑中留下两种感觉：负面感和正面感。俗话说：大事化小，小事化了。所以遇到负面的时候，得冷静冷静，调回正面，这样所有的问题都能具体去分析，有效地解决了，何必你一斤，我一怒呢。在发展的过程中，通常接收到的负面会远远大于正面，因此我们得时刻提醒自己，不要一度沉溺在负面里，翻一翻，停一停，写一写，或许就正面了。

所有成功的过程，只不过是不断地接受寂寞，坚持不成功者所坚持不了的，默默地承受，然后重复重复再重复，一直到自己想要的答案。人与人最小的差异只不过在于“心态”二字的定义，小的话，坐井观天；大的话，海阔天空。

八月的阳光，挺耀眼的，只是最近一直变阴而已。在奋斗的路线上，愿每个人心境都活力充沛。
（文/龙岗处置 林江鸿）





乘风破浪

把最美好的年华留给奋斗

六月的校园，是离别的校园；六月的校园，是回忆的校园；六月的校园，是满怀期望的校园。从校园的象牙塔走出的我们，对未来的迷茫，对未来的憧憬与期待，正是这个六月的真实写照。

恍惚间，研究生二年级期间持续一整年的实验就这样在反反复复的“猜想—实践—推倒—猜想”的大循环之中不知不觉的过去，有时候会感叹时间飞快流逝，会惋惜学生时代即将离我们远去。我们初来学校的稚气，做科研期间的戾气，对学校的诸多不满随着时间的流逝都付诸同学之间茶余饭后的笑谈。

和许许多多即将走出校门的毕业生们一样，我和我的同窗们也在那个九月开始了漫长的求职路。大大小小的招聘会，我们都成为了常客，不同大学的校门，都曾留下我们的印记。进入招聘会现场，看到黑压压的人群，我们心里会略过一丝的恐惧，想着那个老生常谈的命题“史上最难就业季”。有时候，同窗们相互之间的鼓励，给予大家心里的信心，似乎团结的我们会战胜一切的苦难。

随着求职场的无数次“碰壁”，慢慢，我们与不同公司HR（人力资源）之间的谈话不再信心不足，而是有信心敢于大方地去展

示自己。走过大大小小的招聘会，我们才慢慢领悟到，其实人与人之间的区别就在于勇气，我们生来为同样的人，没有谁一定能超越得了谁，正如世界纪录一样，总会有被打破的一天。有勇气的人可以为了自己的目标一往无前地去奋斗，没有勇气的人会蜷缩一角，直至被世界遗忘。

很庆幸能在这个跌跌撞撞的求职季节遇上东江环保，也很感谢东江环保华东事业部及各分子的领导，同事和朋友们对自己的支持。从前期的招聘沟通到后期再学习的过程，无一不渗透着公司对新进员工所付出的心血。纵然目前仍有不完美的地方，但是千里之地，孰能无壑。我相信，随着公司进一步的发展以及新进东江内部体系如同“血液”般我们的奋斗和努力，未来的我们定能乘风破浪，驰骋千里。

李开复曾说过：“每个人都有自己的特点和长处，每个人都有尚未开发出来的潜力和特质。如果能用尊重自己的态度努力发现和发挥这些潜能，每个人都能获得成功。”我们的青春年代赋予了我们时间，赋予我们激情去开启人生巨轮，我们应当用这最美的这段年华去努力奋斗，提升和发掘自己。相信不久的将来，我们定能乘上“东江环保”这艘巨轮，驶向更加辽阔深远的“人生海洋”。（文/华东事业部 涂辉）

爱读书报的那个老人今天去了

文/宝安东江 农立明

回了天堂的家
他早就知道
那是迟早的事
老人弥留之际
留下遗言
请他的子女要把他最爱的
《红楼梦》和《百年孤独》
这两本书
同他一起埋葬
埋葬在那开满鲜花的旷野

那个爱读书报的老人今天去了
我想
在天堂那边
他不会觉得孤单
因为有着书的陪伴
而我
却失去了一个爱书的知己
我有着千千万万的不舍
但是
人
怎么能阻止
这生老病死的轮回

那个爱读书报的老人今天去了
生前没有大富大贵
不抽烟、不喝酒、不赌博
唯一的嗜好
就是
嗜书如命
偶尔也写写文字
发表在各报上
自得其乐
活时老人家珍藏着很多很多的书
像藏着整个宇宙
老人常感叹
现在的年轻人
不怎么爱读书看报了
太可惜

爱读书报的那个老人今天去了
多么可爱的一个老头子
就这样无声无息地走了
留给我一声声的惋惜
我想
在天堂那边
有书的日子他一定会过得很好很好的……